**Henkilöstöpolitiikka -asiakirjan päivittäminen**

Ytryhmä 16.11.2026 § 25

Valmistelija Hr-asiantuntija Miia Kettunen p. 044-725 5292

Henkilöstöpolitiikka-asiakirjan päivitystyö on käynnistetty keväällä 2026. Asiakirjan päivittämisen tavoitteena on vahvistaa yhtenäisiä henkilöstökäytäntöjä, edistää henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä sekä tukea oikeudenmukaista ja yhdenvertaista henkilöstöjohtamista.

Päivitystyötä on toteutettu yhteistyössä henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa. Päivitysprosessin aikana on järjestetty aiheeseen liittyviä työpajoja, joissa on osallistettu henkilöstöä ja esihenkilöitä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 § mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä käsittelee henkilöstöpolitiikka-asiakirjan päivitysluonnoksen ja käy asiasta keskustelun. Yhteistoimintaryhmä antaa mahdolliset kommenttinsa sekä kehittämisehdotuksensa henkilöstöpolitiikan jatkovalmistelua varten.

Päätös Todetaan, että henkilöstöpolitiikka -asiakirjan päivitysluonnos on esitelty yhteistoimintaryhmälle.

Khall 24.11.2026
763/01.00.00/2026

Valmistelija Hr-asiantuntija Miia Kettunen p. 044-725 5292

Kuhmon kaupungin hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007 yhteistoimintalaki) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään mm. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.

Henkilöstöpolitiikan tarkoitus on antaa esihenkilöille yhtenäiset ohjeet useimmiten eteen tulevien henkilöstöasioiden ratkaisemiseksi ja taata henkilöstölle yhdenvertaisuus, oikeudenmukaisuus ja ennakoitavuus henkilöstöasioissa.

Kuhmon kaupungin henkilöstöpolitiikka -asiakirjaa on päivitetty edellisen kerran 7.6.2022.

Henkilöstöpolitiikka -asiakirjan päivittäminen on käsitelty yhteistoiminnassa 16.11.2026.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöpolitiikka -asiakirjan. Henkilöstöpolitiikka -asiakirjan päivitykset tulevat voimaan 1.1.2027.

Päätös