

Timo Mäkisalon oikaisuvaatimus Kuhmon hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan päätökseen 21.5.2026 § 62 / Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin valinta

HyvSivva 25.06.2026 § 81
341/01.01.01.01/2026

Valmistelijat Sivistystoimenjohtaja Marjut Kyllönen, p. 044 7105124 ja Tuupalan yhtenäiskoulun vt. rehtori Tuuta Heikkinen, p. 044 7255322

Timo Mäkisalo on toimittanut Kuhmon kaupungille sähköpostitse oikaisuvaatimuksen 4.6.2026 koskien hyvinvointi ja sivistysvaliokunnan 21.5.2026 tekemää Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin valintaa (HyvSivva 21.05.2026 § 62). Hallintosäännön 46 §:n mukaan Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta valitsee koulujen rehtorit ja apulaisrehtorit vakinaisiin virkoihin. Näin ollen oikaisuvaatimus käsitellään hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan kokouksessa.

Timo Mäkisalo tuo esille oikaisuvaatimuksessa, että hänen mielestään apulaisrehtorin valinnan pisteytyksen painotus on lain hengen vastainen, ja että eri osa-alueiden – taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto – tulisi olla keskenään yhtä painavia. Mäkisalo katsoo myös, että haastattelun pisteytystaulukko ei anna kuvaa siitä, mistä ja minkä verran haastattelun vastausosioista sai pisteitä.

Oikaisuvaatimuksessa Mäkisalo tuo esiin kokemuksen syrjinnästä sukupuolen, iän ja ammattijärjestötaustan takia. Hän vaatii, että koko valintaprosessi ja hakijoiden arviointi suoritetaan uudestaan.

Timo Mäkisalon kokemus on, että hänen pyyntönsä ansiovertailusta ignorointiin ja tämän vuoksi hän sai ansiovertailun liian myöhään. Tästä syystä hän haluaa lisää aikaa lisäselvityksille, joita hän mahdollisesti esittää oikaisuvaatimuksen perusteisiin.

Timo Mäkisalo pyytää hyvinvointi- ja sivistysvaliokuntaa käsittelemään virkavaalin uudestaan ja valitsemaan hänet apulaisrehtorin virkaan.

Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin hakuaika päättyi 8.5.2026. Haastattelut toteutettiin viikoilla 20 ja 21. Koska esityslista julkaistiin ennen kaikkien haastattelujen päättymistä, päätösesitys annettiin hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan kokouksessa 21.5.2026.

Valintapäätös perustuu hakijoiden kokonaisarviointiin, jossa on sovellettu perustuslain (125 §) mukaisia yleisiä nimitysperusteita: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansiota sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslaki edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua, koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Sopivuus, soveltuvuus, työkyky ja muut vastaavat työnhakijan arvionvaraiset ominaisuudet voivat olla työnantajan valintaperusteina. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Apulaisrehtorin virkavalinnassa ansioita on arvioitu ennalta määriteltujen, hakuilmoituksessa mainittujen asioiden, ja tehtävän hoitamisen kannalta perusteltujen kriteerien perusteella.

Haastatteluun hakijat on valittu koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastatteluista laadittiin yhteenveto, joka esiteltiin hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan kokouksessa 21.5.2026.

Haastatteluissa selvitettiin hakijoiden

- Hallinto- ja johtamisosaamista
- Pedagogista osaamista
- Vuorovaikutusta ja yhteistyötaitoja
- Käytännön osaamista tehtävässä
- Työskentelyotetta ja valmiuksia
- Mahdollisia lisäansiota

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Kyllönen Marjut

Päätösehdotus

Kuhmon hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta keskustelee asiasta kokouksessa ja tekee päätöksen.

Esittelyn ja käydyn keskustelun jälkeen esittelijän kokouksessa antama päätösehdotus:

Esittelyn ja sen jälkeen käydyn keskustelun pohjalta Kuhmon hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää hylätä Timo Mäkisaloon oikaisuvaatimuksen koskien Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin valintaa (HyvSivva 21.5.2026 §62) perusteettomana.

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta perustelee oikaisuvaatimuksen kumoamisen seuraavilla perusteilla:

Valintapäätös perustuu hakijoiden kokonaisarviointiin, jossa on sovellettu perustuslain (125 §) mukaisia yleisiä nimitysperusteita: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakijoista tehty kokonaisarvio muodostuu hakemuksesta ja haastattelusta. Siinä on otettu huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa.

Työnantajalla on harkintavaltaa määritellä valintakriteerien painoarvot ja pisteytys, kunhan arviointi kohdistuu tehtävän hoitamisen kannalta

merkityksellisiin seikkoihin ja hakijoita kohdellaan yhdenvertaisesti. Hakijalle on toimitettu ensin haastattelun kokonaispisteitys sekä tarkennuksena osa-alueiden erilliset pisteet.

Vaikka oikaisuvaatimuksen tekijällä on useita tehtävän kannalta merkityksellisiä ansioita, työnantajalla on oikeus arvioida ansioiden keskinäistä painoarvoa ja merkitystä suhteessa tehtävän vaatimuksiin. Valintapäätös perustuu kokonaisharkintaan eikä yksittäiseen ansioon.

Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin hakuaika päättyi 8.5.2026. Haastattelut toteutettiin viikoilla 20 ja 21. Osa haastatteluista pidettiin esityslistan julkaisun (15.5.2026) jälkeen, joten päätösesitys annettiin hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan kokouksessa 21.5.2026 esittelyn ja käydyn keskustelun jälkeen.

Kaikki haastatteluun kutsutut hakijat on arvioitu samoilla perusteilla. Valintapäätös on tehty yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain mukaisesti, eikä valinnassa ole käytetty syrjiviä perusteita. Haastattelutilanteessa hakijoille ei ole esitetty ikään, sukupuoleen tai ammattijärjestötaustaan liittyviä kysymyksiä. Valinta perustuu hakuilmoituksessa esitettyihin hakukriteereihin, jotka pohjautuvat Kuhmon kaupungin hallintosäännössä määriteltyihin apulaisrehtorin tehtäviin. Näiden pohjalta on arvioitu hakijoiden osaamista ja ansioita sekä soveltuvuutta ja sopivuutta.

Timo Mäkisalo on lähettänyt 31.5.2026 ensimmäisen asiakirjapyyntönsä kirjaamoon ja pyyntöön on vastattu 3.6.2026. Mäkisalo lähetti tarkentavan asiakirjapyyntönsä 10.6.2026 ja tähän vastattiin 12.6.2026. Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) pykälän 14 mukaan tieto asiakirjasta on annettava mahdollisimman pian, kuitenkin kahden viikon kuluessa siitä, kun viranomaisen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön.

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta noudattaa oikaisuvaatimuksen käsittelyssä hallintolain ja kuntalain määräaikoja. Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin valintapäätös on lähetetty hakijoille sähköpostitse 22.5.2026. Hakija on voinut esittää perustelunsa oikaisuvaatimuksessa eikä lisääjän myöntämiselle ole perustetta.

Kokonaisarvioinnin perusteella virkaan valitulla hakijalla on arvioitu olevan viran hoitamisen kannalta parhaat edellytykset. Arvioinnissa on painotettu johtamis- ja hallinto-osaamista, pedagogista johtajuutta sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Näiden tekijöiden osalta valitun hakijan on kokonaisuutena arvioitu suoriutuneen vahvemmin suhteessa muihin hakijoihin. Perustetta virkavaalin uudelleen toimittamiseen ja Timo Mäkisalon valintaan Tuupalan yhtenäiskoulun apulaisrehtorin virkaan ei ole.

Asiantuntijana kuultiin Tuupalan yhtenäiskoulun vt. rehtori Tuuta Heikkistä.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.