

Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin varahenkilön virkavaali

HyvSivva 26.03.2026 § 23
179/01.01.01.01/2026

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Marjut Kyllönen, p. 044 7105124

Kuhmon kaupungin kasvun ja oppimisen palvelualueella on ollut ajalla 19.1.-3.2.2026 haettavana Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virka (nro 301). Työpaikkailmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi – ja Työmarkkinatori -palveluissa, kaupungin sisäisessä verkossa sekä Kuhmon kaupungin www-sivuilla. Virka täytetään 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Kuhmon kaupungin hallintosäännössä on määritelty yhtenäiskoulun rehtorille kuuluvia tehtäviä.

Viran kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (14.12.1998/986) mukaisesti. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta valitsee koulujen rehtorit ja apulaisrehtorit vakinaisiin virkoihin. Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta on kokouksessaan 31.7.2025 §:ssä 102 nimennyt yhtenäiskoulun rehtorin rekrytoinnin valintatyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan, hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan puheenjohtajan, HR-asiantuntijan ja sivistystoimenjohtajan. Työryhmä osallistuu rehtorin virkaa hakeneiden haastatteluihin ja valitsee soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat. Soveltuvuusarviointipalvelu hankitaan ulkopuoliselta toimijalta ja se sisältää varsinaisen arvioinnin, raportoinnin, tulosten esittelyn sekä suosituksen soveltuvuudesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomainen päättää ottamisen (virkavaalin) vahvistamisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Virassa maksetaan rekrytointilisää puolen vuoden koeajan päättymisen jälkeen 12 kuukauden ajan. Rekrytointilisän suuruus on 5,5% tehtäväkohtaisesta palkasta, kuitenkin enintään 250,00€/kuukausi (Khall 27.6.2023 § 184).

Määräaikaan mennessä virkaa haki kuusi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Haastattelun kutsuttiin neljä hakijaa hakemuksen ja ansiovertailun perusteella. Haastattelun jälkeen valintatyöryhmä nimesi kolme hakijaa soveltuvuusarviointiin. Palvelu hankittiin KoulutusAvain Oy:ltä.

KoulutusAvain Oy:n psykologi Laura Slade esitteli 11.3.2026 valintatyöryhmälle soveltuvuusarvion tulokset.

Siltä varalta, että tämän kokouksen pykälässä 22 Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) valittu henkilö ei ota virkaa vastaan, valitaan 1. varasijalle yksi soveltuvuusarvioinnissa käyneistä hakijoista.

Valintatyöryhmän esitys:

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kuulee kokouksessaan KoulutusAvain Oy:n psykologi Laura Sladen yhteenvedon hakijoiden soveltuvuuskokeissa suoriutumisesta sekä suosituksen yhtenäiskoulun rehtorin virkaan 1. varasijalle valittavasta hakijasta. Sivistystoimenjohtaja antaa päätösehdotuksen kokouksessa 26.3.2026.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Kyllönen Marjut

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kuulee Koulutusavaimen psykologi Laura Sladen yhteenvedon hakijoiden soveltuvuuskokeissa suoriutumisesta sekä suosituksen yhtenäiskoulun rehtorin virkaan 1. varasijalle valittavasta.

Mikäli tämän kokouksen pykälässä 22 Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) valittu ei ottaisi virkaa vastaan, hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää valita 1. varasijalle yhden soveltuvuusarvioinnissa käyneistä hakijoista.

Sivistystoimenjohtaja antaa päätösehdotuksen kokouksessa hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen sekä ansiovertailussa, haastattelussa ja soveltuvuusarviossa ilmi tulleiden asioiden perusteella.

KoulutusAvain Oy:n Laura Sladen yhteenvedon ja käydyn keskustelun jälkeen esittelijän kokouksessa antama päätösehdotus:

Mikäli tämän kokouksen pykälässä 22 Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) valittu ei ottaisi virkaa vastaan, hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää valita 1. varasijalle KM Lauri Lappalaisen. Koulutuksen, työkokemuksen sekä ansiovertailussa, haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa ilmi tulleiden asioiden perusteella Lappalainen on soveltuva ja kyvykäs yhtenäiskoulun rehtorin virkaan.

Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) valitun on kirjallisesti vahvistettava viran vastaanottaminen ja toimitettava lääkärinlausunto terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaamisesta. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika. Virassa maksetaan rekrytointilisää puolen vuoden koeajan päättymisen jälkeen 12 kuukauden ajan. Rekrytointilisan suuruus on 5,5% tehtäväkohtaisesta palkasta, kuitenkin enintään 250,00€/kuukausi.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

