

Täyttä elämää -Kuhmon työkykyjohtamisen malli

Ytryhmä 26.01.2026 § 5

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen, p. 044-7255 292

Vaikuttavampaa työkykyjohtamista Kuhmossa -hankkeessa on kehitetty Kuhmon kaupungille uusi työkykyjohtamisen malli. Täyttä elämää – Kuhmon työkykyjohtamisen malli muodostuu kolmesta osa-alueesta, joita ovat

- hyvinvointia ja työkykyä vahvistava toiminta, joka on jokapäiväistä ennaltaehkäisevää ja vahvistavaa toimintaa,
- hyvinvointia ja työkykyä tukeva toiminta, jossa on mukana varhainen tuki ja reagointi työkyvyn heikkenemisen ensimerkkeihin sekä
- tuettu paluu työhön, mihin kuuluu työhön palaamisen suunnittelu ja toteutus sairauspoissaolon tai muun poissaolon jälkeen.

Uusi työkykyjohtamisen malli korvaa aiemman Aktiivisen aikaisen puuttumisen toimintamallin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä käsittelee Täyttä elämää -Kuhmon työkykyjohtamisen mallin.

Päätös Yhteistoimintaryhmä käsitteli Täyttä elämää -Kuhmon työkykyjohtamisen mallin.

Khall 03.02.2026 § 41
38/01.00.00/2026

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen, p. 044 - 7255 292

Vaikuttavampaa työkykyjohtamista Kuhmossa -hankkeessa on kehitetty Kuhmon kaupungille uusi työkykyjohtamisen malli. Täyttä elämää – Kuhmon työkykyjohtamisen malli muodostuu kolmesta osa-alueesta, joita ovat

- hyvinvointia ja työkykyä vahvistava toiminta, joka on jokapäiväistä ennaltaehkäisevää ja vahvistavaa toimintaa,
- hyvinvointia ja työkykyä tukeva toiminta, jossa on mukana varhainen tuki ja reagointi työkyvyn heikkenemisen ensimerkkeihin sekä
- tuettu paluu työhön, mihin kuuluu työhön palaamisen suunnittelu ja toteutus sairauspoissaolon tai muun poissaolon jälkeen.

Uusi työkykyjohtamisen malli korvaa aiemman Aktiivisen aikaisen puuttumisen toimintamallin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Täyttä elämää -Kuhmon työkykyjohtamisen mallin.
Malli korvaa aiemman Aktiivisen aikaisen puuttumisen toimintamallin.

Merkitään, että asiantuntijana kuultiin HR-asiantuntija Miia Kettusta.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.