

Työllistämistuen eli työllisyyden edistämisen kuntalisän myöntämisehdot Kuhmon kaupungissa

TIETOA TYÖLLISTÄMISTUESTA ELI TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTALISÄSTÄ

Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kunnissa myönnetään palkkatuen asemesta työllistämistukea eli kuntalisää. Työllistämistuki on korvaava tuki valtion aiemmin myöntämälle palkkatuelle. Kuntien myöntämän työllistämistuen eli työllisyyden edistämisen kuntalisän tavoitteena on työnantajien palkata kuhmolaisia työttömiä työnhakijoita (mm. osatyökykyisiä/täsmätyökykyinen, pitkittyneesti työttömiä, vieraskielisiä ja nuoria alle 29-vuotiaita työnhakijoita.).

Työllistämistuen myöntämisessä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Työllistämistuki myönnetään De minimis - ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis - asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (Komission asetus (EU) N:o 1407/2013, annettu 18.12.2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen, EUVL L 352, 24.12.2013).

Työnantajalta edellytetään työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin.

TYÖLLISTÄMISTUEN MYÖNTÄMISPERUSTEET JA TYÖLLISTÄMISTUEN KOHDERYHM

Työllistämistukea voidaan myöntää työnantajille, jolla on Y-tunnus. Työllistämistukea voidaan myöntää myös henkilöstövuokrausyrityksille. Työllistämistukea ei myönnetä saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudestaan 12 kk enimmäisajan täyttymisen jälkeen. Työllistämistuki on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista.

Työllistämistukea voidaan myöntää pitkäaikaistyöttömän tai työttömyyden pitkittymisen vaarassa olevan henkilön työllistämiseen, pääsääntöisesti kun työttömyysjakson kesto ylittää kolme kuukautta.

Osatyökykyisyyden/täsmätyökykyisyyden perusteella työllistämistukea voidaan myöntää, kun työllistettävä henkilö on toimittanut ennen työllistämistuella tuetun työsuhteen alkamista lääkärinlausunnon (työllisyysohjaajille), josta ilmenee vamman tai sairauden vaikutus työtehtävien suorittamiseen ja/sekä muut terveydentilaan liittyvät seikat, jotka vaikuttavat henkilön työ- ja toimintakykyyn sekä sairauden tai vamman haittaavuuden kesto.

Vieraskielisyyden perusteella työllistämistukea voidaan myöntää esim. kotoaikaisille, tilapäisen suojelun piirissä oleville tai muutoin kielitaitonsa vuoksi heikossa työmarkkina-asemassa oleville työnhakijoille. Kuhmon kaupunki voi myöntää työllistämistuen, kun palkattavan työnhakijan kotikuntamerkintä on Kuhmossa. Jos työnhakijalla ei ole kotikuntamerkintää Suomessa, voi Kuhmon kaupunki harkinnanvaraisesti myöntää työllistämistukea Kuhmossa asumisen perusteella

Työllistämistukea voidaan myöntää ammatillista koulutusta tai työkokemusta vailla olevan alle 29-vuotiaan nuoren työllistämiseksi. Työllistämistuella tuetaan kuhmolaisen alle 29-vuotiaiden nuorten työllistymistä, joiden ammatillinen osaaminen ja työkokemus on vähäistä tai heillä on muita haasteita työllistymisensä suhteen.

Kuhmon kaupunki pidättää aina itsellään oikeuden harkita tapauskohtaisesti työllistämistuen myöntämistä. Työllistämistuen saaminen edellä mainittuihin ryhmiin kuuluvien työttömien työnhakijoiden palkkaamiseen ei ole subjektiivinen oikeus.

TYÖLLISTÄMISTUEN MÄÄRÄ JA KESTO

Työllistämistukea maksetaan enintään 12 kk 28 kk:n sisällä ja minimissään 4 kk:n ajan. Täsmätyökykyistä työllistettäessä enimmäiskesto on 24 kk:tta, ja tuki enintään 70 % palkkakustannuksista.

Työllistämistuen euromääräinen suuruus on enintään 1 200e/kk.

Oppisopimukseen 12 kk ajalta 400€/kk (tukikatto 4800€/hlö) TAI 24 kk ajalta 200 €/kk (tukikatto 4800€/hlö).

TYÖLLISTÄMISTUKI TYÖSUHTEESEEN

Yritys

Myönnettäessä työllistämistukea yrityksille, myönnettävä työllistämistuki ei saa ylittää 50 % bruttopalkkakustannuksista (ilman sivukuluja ja lomarahaa).

Yhdistys

Myönnettäessä työllistämistukea yhdistyksille, yhdistyksen on mahdollista saada Kuhmon kaupungin harkintavallan mukaan työllistämistukea 50-100 % bruttopalkkauskustannuksista.

Täsmätyökykyisten työllistämiseen myönnetään enintään 70 % bruttopalkkakustannuksista (ilman sivukuluja ja lomarahaa).

TYÖLLISTÄMISTUKI OPPISOPIMUSTYÖSUHTEESEEN

Oppisopimustyösuhteisiin voidaan myöntää työllistämistukea. Tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin (perus- tai täydennyskoulutus) Oppivelvolliset eivät kuulu myönnettävän tuen piiriin. Työllistämistukea voidaan harkita myönnettäväksi myös tilanteessa, jolloin henkilö on aiemmin ollut saman työnantajan palveluksessa, jos oppisopimuksen tavoitteena on osaamisen päivittäminen tai uuden pätevyyden hankkiminen koulutuksen avulla.

PALKKAUS

Työllistämistuen myöntämisen edellytyksenä on aina työehtosopimuksen mukainen palkka työllistettävälle, palkasta tulee kertyä työssäoloehto (vähintään 930 euron suuruinen palkka kuukaudessa, mikäli työllistettävä henkilö tulee työskentelemään alalla, jolla ei ole yleissitovaa työehtosopimusta).

Työllistämistukea ei myönnetä, jos palkka perustuu pelkästään tulospalkkaukseen (esim. provisio, urakka, palkkio).

TYÖLLISTÄMISTUEN HAKEMINEN JA MAKSATUS

Työllistämistukea haetaan aina työnhakijan kotikunnasta. Työllistämistukea haetaan sähköisesti Kuhmon kaupungin verkkosivujen kautta. Työllistämistuki maksetaan jälkikäteen kuukauden jaksoissa. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä verkkolasku. Lisäksi työnantajan lähetettävä verkkosivujen kautta sähköinen tilityslomake, jonka liitteenä ovat palkkalaskelmat joka kuukaudelta. Työsopimus tulee toimittaa ensimmäisen tilityksen yhteydessä.