

Tasopalkkajärjestelmä sekä tasolisien käyttöönotto

Khall 15.09.2025 § 253
599/00.02.01/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kyllönen Pinja, 044 7255223

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa aikaisemman järjestelmän, joka perustui tehtävän vaativuuden arviointiin.

Uusi palkkausjärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 mennessä.

Uutta järjestelmää sovelletaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevaan henkilöstöön sekä Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osion G henkilöstöön.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Kullekin tasolle on määritetty valtakunnalliset tasokriteerit, joita on mahdollista täydentää paikallisesti. Palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (D, E ja F) sekä tietyissä tilanteissa alle A-tason maksettavasta palkasta. Mikäli on tarpeen sopia C-tasojen yläpuolisten tasojen (D, E, F) käytöstä, asiasta tulee sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Kuhmossa ei ole tässä vaiheessa sovittu lisätasoista.

Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävässä vaadittu osaamisen ja vastuun - yhdistelmä (OSVA).

Kriteeristö on laadittu yhdessä esihenkilöiden ja järjestöjen edustajien kanssa. Tasopalkkajärjestelmään siirrytään 1.10.2025 lukien.

Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Palkkaryhmien tasopalkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta. Liitteissä on esitetty valtakunnalliset sekä paikalliset tasopalkat.

Tasopalkan lisäksi on mahdollista maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisät ovat euromääräisiä. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Valtakunnallisesti on käytössä kaksi tasolisää: opiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus sekä palkkaliitteen 5 ammattilaisia koskeva lääkehoitoon liittyvä korvaus.

Työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromääristä ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä. Tätä ennen on kuitenkin käytävä paikalliset neuvottelut asiasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tuottaa palkkojen yhteensovittamisen tarpeita. Yhteensovittaminen on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla työskentelevillä henkilöillä tulee olla sama euromääräinen tasopalkka.

Palkkojen yhdenmukaistamisesta tulee olla suunnitelma, jonka myötä työnantaja voi osoittaa, että se on ryhtynyt poistamaan perusteettomia palkkaeroja kohtuullisessa ajassa ja suunnitelmallisesti. Päivitetty suunnitelma toimii myös informaationa harmonisaation edistymisestä sekä henkilöstölle että päättäjille ja muille tahoille. Suunnitelma yhteensovittamisesta tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi myöhemmin syksyllä.

Liitteet, joissa esitetään valtakunnalliset sekä paikalliset tasopalkat, toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille ennen kokousta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osion G tasopalkkajärjestelmät sekä tasolisien käyttöönoton 1.10.2025 alkaen liitteiden mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus oikeuttaa kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan sopimaan tarvittaessa paikallisista tasolisista.

Asiantuntijana kuultiin hr-asiantuntija Miia Kettusta.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.