

Henkilöstön palkitseminen ennakoitua paremmasta vuoden 2024 tuloksesta

Khall 24.02.2025 § 66

49/00.02.01/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kyllönen Pinja, puh. 044 7255223

Kuhmon kaupungin vuoden 2024 tilikauden tulos on ennakoitua parempi ja näyttää 2,3 miljoonaa euroa ylijäämää. Tilikauden 2024 tulos täsmentyy vielä, kunhan kaikki kirjaukset saadaan tehdyksi. Tulokseen ovat vaikuttaneet osaltaan kaupungin henkilöstön toimenpiteet, ja siksi henkilöstöä olisi aiheellista palkita.

Palkitseminen on tärkeä johtamisen väline. Henkilöstön toimintaa voidaan palkitsemisen avulla ohjata organisaation tavoitteiden mukaisesti haluttuun suuntaan ja sillä voidaan kannustaa sekä motivoida työntekijöitä parempiin suorituksiin. Henkilöstöä palkitsemalla voidaan nostaa työtyytyväisyyden tasoa sekä kasvattaa oikeudenmukaisuuden tunnetta.

Ennakoitua paremmasta vuoden 2024 tuloksesta henkilöstön kaikille ryhmille voitaisiin myöntää lisäetuus Epassi -tilille käytettäväksi hyvinvoinnin edistämiseen.

Epassi Liikunta & Kulttuuri - mobiilietu on nykyaikainen vaihtoehto liikuntaseteleille, kulttuuriseteleille sekä maksukorteille, jotka aiheuttavat työnantajalle turhia lisäkustannuksia. Epassiin ei liity hävikkiä tai jakelulogistiikkaa. Kustannukset perustuvat todelliseen käyttöön eikä palvelumaksun lisäksi ole muita kuluja. Käytettyjä euroja on voi seurata raporteista reaaliajassa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää henkilöstön kaikille ryhmille lisäetuuden E-passitilille käytettäväksi hyvinvoinnin edistämiseen. Kaupunginhallitus määrittelee palkitsemisen edellytykset sekä sen, paljonko rahaa käytetään.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus päättää, että käytettävä summa on 50 euroa / henkilö.