

Palkkausryhmän perustaminen

Khall 03.02.2025 § 41
44/01.00.01/2025

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen, p. 044 - 7255 292

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n yleiskirjeen (3/2025, 27.1.2025) mukaan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollut palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Yleiskirjeen liitteen 1, virka- ja työehtosopimus kvtesin palkkausluvun ja palkkahinnoitteluliitteiden muutoksista (tasopalkkajärjestelmä), mukaisesti on seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustettava paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä. Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtäväkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa KT:n yleiskirjeen 3/2025 mukaisesti paikallisen palkkausryhmän seuraavaksi sopimuskaudeksi alkaen 1.2.2025 ja nimeää palkkausryhmän puheenjohtajaksi hallintojohtajan ja sihteeriksi HR-asiantuntijan. Palkkausryhmän jäseniä ovat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet. Palkkausryhmän tehtävät on esitetty KT:n yleiskirjeessä 3/2025.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.