

Työpaikkaohjaajille maksettavasta korvaus opiskelijan ohjaamisesta

Khall 18.12.2024 § 276
715/01.00.01/2024

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen p. 044 – 7255 292

Kaupunginhallitus päätti 27.6.2023 kokouksessa ottaa käyttöön työpaikkaohjaus- ja mentorointitoiminnan korvaamisen. Ohjeessa ei ole otettu kantaa opiskelijoiden ohjaamisen korvaamiseen.

Oppisopimusopiskelijat ja erilaisille työssäoppimisjaksoille tulevat opiskelijat ovat tärkeitä Kuhmon kaupungille, sillä heidän avullaan voimme levittää myönteistä kuvaa kaupungista työnantajana. Tämän tavoitteen saavuttamisessa tärkeässä roolissa ovat työyksiköt, joihin opiskelijat saapuvat ja niissä erityisesti ohjaustehtäviin nimetyt työpaikkaohjaajat.

Työpaikkaohjaajan tehtävä tuo lisätehtäviä- ja vastuuta, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta se tulisi huomioida tehtäväkohtaisessa palkassa. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), luku II, § 9, mom. 3.2 ja Kunta- alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES), osio A, § 6, mom. 3.2 sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS), luku II, § 9, mom. 2 soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaativuus on huomioitava palkkauksessa.

Työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä on käyty neuvotteluja työpaikkaohjaajille maksettavista korvauksista ja asiasta on päästy neuvottelutulokseen 12.12.2024.

Kuhmon kaupungin hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja sillä on hallintosäännön 37 §:n mukaisesti yleistöimivalta henkilöstöasioissa.

Paikallisneuvottelujen tuloksena pääluottamusmiehet ja työnantajan edustajat yksimielisesti esittävät, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen opiskelijoiden työpaikkaohjaajatoiminnan korvaamisen 1.8.2024 alkaen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen opiskelijoiden työpaikkaohjaajatoiminnan korvaamisen 1.8.2024 alkaen.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että asiantuntijana kuultiin HR-asiantuntija Miia Kettusta.