

1. Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), luku II, § 9, mom. 3.2 ja Kunta- alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), osio A, § 6, mom. 3.2 sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS), luku II, § 9, mom. 2 soveltamisohje

- "Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta. "
- "Viranhaltijalle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena. "
- "Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi."

2. Työpaikkaohjaajille maksettava korvaus opiskelijan ohjaamisesta

Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

1 § Korvauksen maksamisen edellytykset

- Työpaikkaohjaajan korvausta sovelletaan KVTES, OVTES ja TS - sopimuksissa.

- Korvaus voidaan maksaa kunnan viranhaltijoille/työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä, mikäli korvausta ei makseta muun tahon toimesta
- Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa
- Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on sovittu esihenkilön, työpaikkaohjaajan ja ohjattavan välillä
- Ohjaajan vastuut ja ohjauksen kesto aika tulee määritellä ja korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

2 § Ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen

- Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta
- Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä, esim. uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista
- Jos ohjaaminen on säännöllistä ja osa työntekijän tehtäväkuvaa, tämä huomioidaan tehtäväpalkassa kiinteänä osana.

3 § Korvauksen suuruus ja korvauksesta päättäminen

- Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksettavan korvauksen suuruus on 90,00 €/kk. Pääsääntöisesti ohjattavien lukumäärä tulisi olla yksi henkilö yksikköä ja työpaikkaohjaajaa kohden
- Mikäli työpaikkaohjaajan työn luonne sallii, esihenkilön luvalla, voi ohjattavia olla enintään kaksi. Korvaus on silloin 120,00 €/kk
- Ohjauskorvauksen maksamisesta päätetään hallintosäännön mukaisesti. Päätösesityksessä tulee käydä ilmi ohjauskorvauksen suuruus ja ajanjakso, jolta korvaus maksetaan. Korvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä.
- Päätös korvauksen maksamisesta tehdään sille ajalle, jolla ko. henkilö toimii ko. ohjaustehtävässä. Korvaus maksetaan koko työpaikkaohjauksen ajalta, paitsi tilanteissa, jossa työpaikkaohjaaminen päättyy tai keskeytyy ennen sovittua päivämäärää.
- Mikäli lähettävä oppilaitos tai muu vastaava maksaa korvausta opiskelijan ohjauksesta, ohjataan korvaus asianomaiselle yksikölle. Työpaikkaohjaajalle maksetaan korvaus tämän sopimuksen perusteella.