

Kuhmon kaupungin ohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn

Ytryhmä 11.12.2024 § 22

Valmistelija HR-asiantuntija, työsuojelupäällikkö Miia Kettunen p. 044-7255 292

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Kuhmon kaupungille on laadittu työsuojelun yhteistoiminnassa toimintaohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn. Toimintaohjeen tarkoituksena on korostaa hyvän työilmapiirin merkitystä. Jokaisen työntekijän ja esihenkilön tulee tietää, miten toimitaan vastuullisesti ja edistetään hyvää työilmapiiriä. Kaikkien on lisäksi tärkeää tietää, miten toimia, jos joku työyhteisössä on kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä käsittelee Kuhmon kaupungin ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn.

Päätös Todetaan, että Kuhmon kaupungin ohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn on esitelty yhteistoimintaryhmälle.

Khall 18.12.2024 § 275
675/01.00.00/2024

Valmistelija HR-asiantuntija, työsuojelupäällikkö Miia Kettunen p. 044 - 7255 292

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Kuhmon kaupungille on laadittu työsuojelun yhteistoiminnassa toimintaohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn. Toimintaohjetta on käsitelty myös yhteistoimintaryhmässä 11.12.2024.

Toimintaohjeen tarkoituksena on korostaa hyvän työilmapiirin merkitystä. Jokaisen työntekijän ja esihenkilön tulee tietää, miten toimitaan vastuullisesti ja edistetään hyvää työilmapiiriä. Kaikkien on lisäksi tärkeää tietää, miten toimia, jos joku työyhteisössä on kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa liitteenä olevan Kuhmon kaupungin ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että asiantuntijana kuultiin HR-asiantuntija Miia Kettusta.