

Työllistämistuen eli työllisyyden edistämisen kuntalisän myöntämisehdot Kuhmon kaupungissa

Tietoa työllistämistuesta eli työllisyyden edistämisen kuntalisästä

Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kunnissa myönnetään palkkatuen asemesta työllistämistukea eli kuntalisää. Työllistämistuki on korvaava tuki valtion aiemmin myöntämälle palkkatuelle. Kuntien myöntämän työllistämistuen eli työllisyyden edistämisen kuntalisän tavoitteena on kannustaa työnantajia palkkaamaan heikossa työmarkkina-asemassa olevia työttömiä työnhakijoita (mm. osatyökykyisiä, pitkittyneesti työttömiä, vieraskielisiä ja nuoria alle 25-vuotiaita työnhakijoita.).

Mitä?

- Työllistämistukea voidaan myöntää työnantajille, jolla on Y-tunnus. Työllistämistukea voidaan myöntää myös henkilöstövuokrausyrityksille.
- Työllistämistukea maksetaan enintään 12 kk ja minimissään 4 kk ajan.
- Työllistämistuen euromääräinen suuruus on enintään **1 200e/kk**.
- Oppisopimustyösuhteisiin voidaan myöntää työllistämistukea, vaikka muut kuntalisän myöntämisehdot eivät täyty. Tuolloin tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin (perus- tai täydennyskoulutus) ja kuntalisän suuruus on maksimissaan **1 vuoden ajalta 400e/kk** (tukikatto 4800e/hlö).
- Työllistämistuen myöntämisen edellytyksenä on aina työehtosopimuksen mukainen palkka työllistettävälle, palkasta tulee kertyä työssäoloehtoa (vähintään 930 euron suuruinen palkka kuukaudessa, mikäli työllistettävä henkilö tulee työskentelemään alalla, jolla ei ole yleissitovaa työehtosopimusta).
- Työllistämistukea ei voi hakea saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.
- Lähtökohtaisesti työllistämistuen tuki-intensiteetti on 50 % bruttopalkkauskustannuksista. Myönnettäessä työllistämistukea yrityksille, myönnettävä työllistämistuki ei saa ylittää 50 % bruttopalkkakustannuksista. Myönnettäessä työllistämistukea yhdistyksille, yhdistyksen on mahdollista saada Kuhmon kaupungin harkintavallan mukaan työllistämistukea 50-100 % bruttopalkkauskustannuksista.
- Työllistämistuki on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea **ennen** työllistettävän palkkaamista. **Kuhmon kaupunki pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä työllistämistukea.**
- Työllistämistuen tukihakemus on jätettävä ennen työsuhteen alkamista.

Mihin tarkoitukseen?

- Työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkauskuluihin.
- Edellytetään työnantajalta työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin.
- Työllistämistuen myöntämisessä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Työllistämistuki myönnetään De minimis - ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis - asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (Komission asetus (EU) N:o 1407/2013, annettu 18.12.2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen, EUVL L 352, 24.12.2013).

Kenelle?

Työnantajalle, joka työllistää Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömän, osatyökykyisen, alle 25-vuotiaan tai vieraskielisen työnhakijan työ- tai oppisopimustyösuhteeseen. Työllistämistuen myöntämisestä päättää aina kyseinen kunta, jossa työnhakijalla on kotikuntamerkintä. **Kuhmon kaupunki voi myöntää työllistämistuen, kun palkattavan työnhakijan kotikuntamerkintä on Kuhmossa. Jos työnhakijalla ei ole kotikuntamerkintää Suomessa, voi Kuhmon kaupunki harkinnanvaraisesti myöntää työllistämistukea Kuhmossa oleskelun perusteella.**

Työllistämistukea voidaan myöntää pitkäaikaistyöttömän tai työttömyyden pitkittymisen vaarassa olevan henkilön työllistämiseen, mm. kun työttömyysjakson kesto ylittää kolme kuukautta.

Osatyökykyisyyden perusteella työllistämistukea voidaan myöntää, kun työllistettävä henkilö on toiminut ennen työllistämistuella tuetun työsuhteen alkamista lääkärinlausunnon (työllisyysohjaajille), josta ilmenee vamman tai sairauden vaikutus työtehtävien suorittamiseen sekä muut terveydentilaan liittyvät seikat, jotka vaikuttavat henkilön työ- ja toimintakykyyn sekä sairauden tai vamman haittaavuuden kesto.

Vieraskielisyyden perusteella työllistämistukea voidaan myöntää esim. kotoaikaisille, tilapäisen suojelun piirissä oleville tai muutoin kielitaitonsa vuoksi heikossa työmarkkina-asetuksessa oleville työnhakijoille.

Työllistämistukea voidaan myöntää ammatillista koulutusta tai työkokemusta vailla olevan alle 25-vuotiaan nuoren työllistämiseksi.

Kuhmon kaupunki pidättää aina itsellään oikeuden harkita tapauskohtaisesti työllistämistuen myöntämistä. Työllistämistuen saaminen edellä mainittuihin ryhmiin kuuluvien työnhakijoiden palkkaamiseen ei ole subjektiivinen oikeus.

Miten?

Työllistämistukea haetaan Kuhmossa asuvien osalta heidän kotikunnastaan, Kuhmon kaupungista.

Työllistämistuki haetaan sähköisellä/paperisella lomakkeella Kuhmon kaupungin kotisivuilta. Ohjeistuksia täydennetään tämän suhteen joulukuussa 2024.

Työllistämistuki maksetaan jälkikäteen. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä tilitys/lasku työllistämistuen käytöstä. Lisäksi työnantajan on lähetettävä sähköinen tai paperinen tilityslomake, jonka liitteenä ovat palkkalaskelmat työllistämistuella tuetun työsuhteen joka kuukaudelta.