

Tahko-halli -työllistämiprojektin päättäminen

Khall 19.09.2023 § 232

Valmistelija Kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kuhmon kaupunki on aloitti oman kokeiluluonteisen työllistämiprojektin Tahko -hallilla vuoden 2021 syksyllä.

Projekti jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka. Projektissa edistetään työllisyyttä tarjoamalla mm. kunta-alan työehtosopimuksen mukaista palkkatyötä, osaamisen kehittämistä, sekä kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikkoja kuhmolaisille työttömille. Tavoitteena on projektiin osallistuvien kuntalaisten aktivointi ja poluttaminen kohti pysyvää työllistymistä tai muuta heille sopivaa ratkaisua. Tahko-hallin työllisyysprojekti toimii Kantolan teollisuusalueella Takoja -nimisessä teollisuushallissa.

Tahkohallin työtehtäviä on opinnollistettu ja Tahkohalli osittain tunnistettu oppimisympäristöksi. Tämä mahdollistaa osaamistodistuksen saamisen Tahkohallin työtehtävistä sekä joissakin tapauksissa ammatillisen tutkinnonosan suorittamisen näyttönä.

Työllisyyden edistämisen palvelualue on rekrytoinut projektiin ohjaajiksi kaksi henkilöä määräaikaisiin työsopimussuhteisiin.

Tahko-hallilla valmistetaan toiveiden mukaisia tuotteita mm. puusta, kuten esimerkiksi jätekatoksia, koirankoppeja ja puuceerakennuksia, joiden rakentamiseen voidaan käyttää esim. clt-levyä. Hallilla myös entisöidään ja korjataan huonekaluja sekä valmistetaan käsitöitä kovista ja pehmeistä materiaaleista.

Epäselvää on, onko palkkatukityöllistämiseen tulossa muutos, jossa palkkatuettu työ ei jatkossa enää kerrytä työssäoloa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää jatkaa Tahko-halli työllistämiprojektia vuoden 2024 ajan määräaikaisena.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Valmistelija Kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Työssäoloehdon kertyminen palkkatyöstä, palkkatuetusta työstä ja työllistymistä edistävästä palvelusta muuttui 2.9.2024. Tuolloin astuivat voimaan eduskunnan hyväksymät lait työssäoloehdon muutoksista.

Jatkossa työssäoloehdotusta ei pääsääntöisesti kerry palkkatuetun työn ajalta. Aiemmin 75 % palkkatuetusta työstä on kerryttänyt työssäoloehdotusta.

Palkkatuetun työn ajalta kertyy jatkossakin työssäoloehdotusta vain, jos tarkoituksena on alentuneesti työkykyisen tai yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistäminen. Työssäoloehdotus alkaa kuitenkin tällöin kertyä vasta 10 kuukauden työskentelyn jälkeen, ja palkkatuetusta työstä huomioidaan työssäoloehdon kertymistä laskettaessa 75 %.

Kunta ei myöskään voi saada palkkatukea jatkossa.

Kaupungin taloudellisen aseman kestävyysvarmistamiseksi on tarpeen ryhtyä toimiin työllisyyden edistämisen palvelualueen nettokustannusten kasvun tasapainottamiseksi.

Em. muutokset tarkoittavat sitä, että Tahko-halli-projektin taloudellinen perusta on muuttunut oleellisesti. Tahko-hallin työllisyysprojektia on järjestetty Takoja -nimisessä hallissa Kantolan teollisuusalueella. Lisäksi Lähiötuvan työntekijät ovat olleet Tahko-halli-projektin kirjoilla. Käytännössä projektin päättäminen tarkoittaa myös sitä, että kaupunki ei voi jatkossa palkata työntekijöitä Lähiötuvalla.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Tahko-hallin työllistämisyhteistyö ei jatketa kuluvan vuoden jälkeen ja toiminta päättyy kuluvan vuoden lopussa. Kaupunki ei kuluvan vuoden jälkeen voi palkata työntekijöitä Lähiötuvalla.

Kaupunginhallitus ohjeistaa ja valtuuttaa hallintojohtajan neuvottelemaan Työvire ry:n kanssa mallista, jossa Tahko-hallin toimintoja tuottaisi jatkossa Kuhmon Työvire ry.

Lisäksi kaupunginhallitus ohjeistaa kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan neuvottelemaan ratkaisun siitä, mikä taho voisi jatkossa palkata lähiötuvan työntekijät.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.