

# Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja valmiuslain muuttamisesta

Khall 09.07.2024 § 145  
385/00.02.01/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Kyllönen Pinja, puh. 044 7255223

## Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain 83 ja 91 §:n muuttamisesta ja valmiuslain muuttamisesta.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023) ja valmiuslakia (1552/2011). Muutokset koskisivat palkkatuen myöntämistä kunnalle tai kuntayhtymälle. Esityksen mukaan työvoimaviranomainen voisi myöntää palkkatukea kunnalle tai kuntayhtymälle ainoastaan alentuneesti työkykyisen henkilön tai 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen henkilön palkkaamiseen. Palkkatuen myöntäminen kunnalle tai kuntayhtymälle ammatillisen osaamisen parantamiseen ei olisi enää mahdollista. Esityksessä ehdotetaan kuitenkin, että työvoimaviranomainen voisi myöntää palkkatukea Helsingin kaupungille siltä osin kuin työllistettävä henkilö työllistyisi sellaisiin tehtäviin, joista muualla Suomessa vastaa hyvinvointialue.

Valmiuslakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirrosta johtuvat viranomaisia ja työvelvollisuusrekisteriä koskevat muutokset.

## Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan hallitus uudistaa palkkatukea ja kohdistaa sitä erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Lisäksi hallitusohjelman mukaan työllisyysmäärärahoja alennetaan vuodesta 2024 alkaen ja laaditaan lakimuutokset vuodesta 2025 alkaen siten, että kuntien tehtävät vähenevät säästöä vastaavasti. Hallitusohjelman mukainen tavoiteltu säästön määrä on vuodesta 2025 alkaen 37 miljoonaa euroa vuodessa ja säästö kohdentuisi kuntien peruspalvelujen valtionosuuksiin.

Valmiuslaissa säädetään eräitä tehtäviä työvoimaviranomaiselle. Valmiuslaissa ei säädetä, mitä työvoimaviranomaisella kyseisessä laissa tarkoitetaan. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirron yhteydessä ei ole todettu, mitä työvoimaviranomaisella tarkoitetaan valmiuslaissa 1.1.2025 alkaen.

## Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti sopeuttaa julkisen talouden menoja. Tämän esityksen tavoitteena on saavuttaa kyseinen 37 miljoonan euron säästö. Lisäksi tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti uudistaa palkkatukea ja kohdistaa sitä erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Esityksen tavoitteena on lisäksi saattaa työvoimaviranomaista koskeva sääntely valmiuslaissa vastaamaan työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirron johdosta viranomaisissa tapahtuneita muutoksia.

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 26.7.2024.

Linkit

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM039:00/2024> -

<https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM039:00/2024> -

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kuhmon kaupunginhallitus päättää antaa seuraavan lausunnon em. lausuntopyyntöön:

Lähivuosien aikana useat kunnat eri puolilla Suomea ovat käyttäneet palkkatukityöllistämistä ennen muuta lisätäkseen ja vahvistaakseen työllistettyjen henkilöiden työelämän perusosaamista, minäpystyvyyden tunnetta, sekä ammatillisia taitoja. Kuhmon kaupungin työllisyyspalveluissa tehtyjen havaintojen mukaan huomattavalla osalla kuntaan palkkatuella työllistetyistä henkilöistä on aikoinaan ollut haasteita kehittää osaamistaan perinteisellä oppilaitosopiskelulla, mikä on ollut yksi syytekijä heidän pitkittyneeseen työttömyyteensä.

Jos lainsäädäntö muuttuu siten, ettei palkkatuen myöntäminen kunnalle ammatillisen osaamisen parantamiseen ole enää tulevaisuudessa mahdollista, katsoo Kuhmon kaupunki että Työ- ja elinkeinoministeriön tulisi yhteistyössä Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa alkaa toteuttaa "Opinnollistamisen mahdollisuudet työllisyyspalveluissa"-selvityksessä (TEM, 29.11.2022) mainittuja toimenpiteitä opinnollistamisen ja sen jatkokehittämisen suhteen. Opinnollistamismetodin jatkokehittämisen ja sen käytön laajentamisen kautta kunnille avautuisi ainakin yksi uusi väylä auttaa niitä kuntalaisia, joita ei voitaisi enää kuntaan palkkatuella työllistää. Osaamisen kehittäminen opinnollistamisella voisi osaltaan tarjota mainittujen kuntalaisten osalta mahdollisuuksia heidän työllistymiselleen yrityksiin päivittyneen ja osaamistodistukseen dokumentoidun lisääntyneen osaamisen kautta.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.