



KUHMO

Henkilöstöraportti 2023

Yhteistoimintaryhmä 24.5.2024
Kaupunginhallitus 11.6.2024

Sisällysluettelo

1. Henkilöstömäärä	2
2. Henkilötyövuodet.....	3
3. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus.....	4
4. Henkilöstön sijoittuminen palvelualueille	5
5. Henkilöstön ikärakenne	6
6. Eläköityminen	7
Eläköitymisennuste	7
7. Henkilöstömenot	8
8. Osaamisen kehittäminen	9
9. Hyvinvointi ja terveys	10
Työhyvinvoinnin tukeminen	12
Hyvinvointikysely	12
Työterveyshuolto	13
Yhteistoimintaryhmä ja työsuojeluryhmä	14

1. Henkilöstömäärä

Henkilöstömäärä ilmoitetaan vuoden viimeisen päivän (31.12.) tilanteen mukaan. Henkilöstömäärässä yksi henkilö lasketaan vain yhden kerran, vaikka hänellä olisi useampi kuin yksi palvelussuhde Kuhmon kaupungille. Kuhmon kaupungilla oli vuoden 2023 lopussa 328 työntekijää, joista vakituisia työntekijöitä oli 229 ja määräaikaisia työntekijöitä 81. Henkilöstön kokonaismäärä on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna viisi henkilöä. Naisia henkilöstön kokonaismäärästä oli 72 prosenttia ja miehiä 28 prosenttia.

Henkilöstön määrä vähenee 1.2.2024 alkaen, kun ruoka- ja siivouspalvelut siirtyivät yksityiselle palveluntuottajalle.

Palvelualue	Määräaikainen	Työllistetty	Vakinainen	Kaikki yhteensä	Muutos 22-23 vakituiset
Kaupunginhallitus			1	1	-
Keskushallinnon palvelualue	1		9	10	-1
Vetovoimaisuuden palvelualue	7	1	14	22	1
Työllisyyden edistämisen palvelualue	1	15	3	19	-1
Kasvun ja oppimisen palvelualue	53	1	137	191	-5
Kaupunkiympäristön palvelualue	19	1	65	85	-6
Kaikki yhteensä	81	18	229	328	-12

Taulukko 1: Henkilöstön määrä 31.12.2023

Kuhmon kaupungin henkilöstömäärä (pl. työllistetyt) vuoden viimeisen päivän tilanteen mukaan on 4,06 % (3,97 %) koko Kuhmon kaupungin väestöstä. Suhdeluku on vaihdellut hieman eri vuosien välillä, vuonna 2016 vastaava luku oli 4,29 % väestö- ja henkilöstömäärän muutosten mukaisesti.



Kuvio 1. Henkilöstömäärä suhteessa asukaslukuun 2023

2. Henkilötyövuodet

Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Osan vuotta palvelussuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden kalenteripäiviin.

Alla henkilötyövuodet palkallisten palveluksessaolopäivien mukaisesti raportoituna. Toteutuneet henkilötyövuodet olivat viime vuonna 313,62 (309,6) ja vuonna 2021 297,3. Vuoden 2023 toteutuneet henkilötyövuodet ovat kasvaneet +4,02 (+11,9) henkilötyövuotta vuoteen 2022 verrattuna.

Palvelualue	Toteutunut htv 2023	Toteutunut htv 2022	Muutos tot 23-22
Kaupunginhallitus	0,59	1,0	-0,4
Keskushallinnon palvelualue	11,3	11,9	-0,6
Vetovoimaisuuden palvelualue	18,72	18,4	0,3
Työllisyyden edistämisen palvelualue	17,75	17,3	0,4
Kasvun ja oppimisen palvelualue	181,51	178,6	2,9
Kaupunkiympäristön palvelualue	83,75	82,4	1,4
Kaikki Yhteensä	313,62	309,6	4,0

Taulukko 2. Toteutuneet henkilötyövuodet 2023

Keskushallinnon palvelualueelta poistui henkilötyövuosia eläköitymisten vuoksi.

Työllisyyden edistämisen ja vetovoimaisuuden palvelualueen henkilötyövuodet pysyivät lähes ennallaan. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Siirtymiseen liittyvät valmistelut ovat olleet käynnissä ja jatkuvat edelleen.

Elinvoimapalveluissa alkoi useita projekteja syksyllä 2023 ja vuoden 2024 alussa. Nämä tulevat näkymään kuluvan vuoden henkilöstömäärissä.

Kasvun ja oppimisen palvelualueella henkilötyövuosien lisäys jakaantuu niin, että varhaiskasvatuksessa perhepäivähoidosta on vähentynyt -3,8 ja päiväkoteihin on tullut lisää +6,6 henkilötyövuotta.

Kaupunkiympäristön palvelualueella henkilötyövuosia tuli lisää kunnallistekniikan määräaikaisista kausityöntekijöistä +2,9 ja vähennystä ateria- ja siivouspalveluista -2,6 henkilötyövuotta.

Palvelussuhteen laatu	2023	2022	2021	2020
Toistaiseksi palkattu	197,58	208,3	213,0	224,1
Määräaikaisesti palkatut	96,63	82,8	74,3	65,5
Työllistämisvaroin palkatut	19,33	18,4	10,0	6,4
Kaikki yhteensä	313,54	309,6	297,3	296,1

Taulukko 3. Toteutuneet henkilötyövuodet palvelussuhteen laadun mukaan

Vuonna 2023 vakituisen henkilöstön henkilötyövuodet vähenivät -10,8 (-4,7) ja määräaikaisten lisääntyi +13,8 (+8,6). Kesä- ja kausityöntekijöitä oli 11,8 (10,3) henkilötyövuoden verran. Palkkatuella työllistettyjä oli koko kaupungin henkilöstöstä 19,33 (18,4) henkilötyövuotta. Projektirahoituksen piirissä oli kaikilla palvelualueilla 5,7 (11,8) henkilötyövuotta, mikä oli -6,1 henkilötyövuotta vähemmän, kuin vuonna 2022.

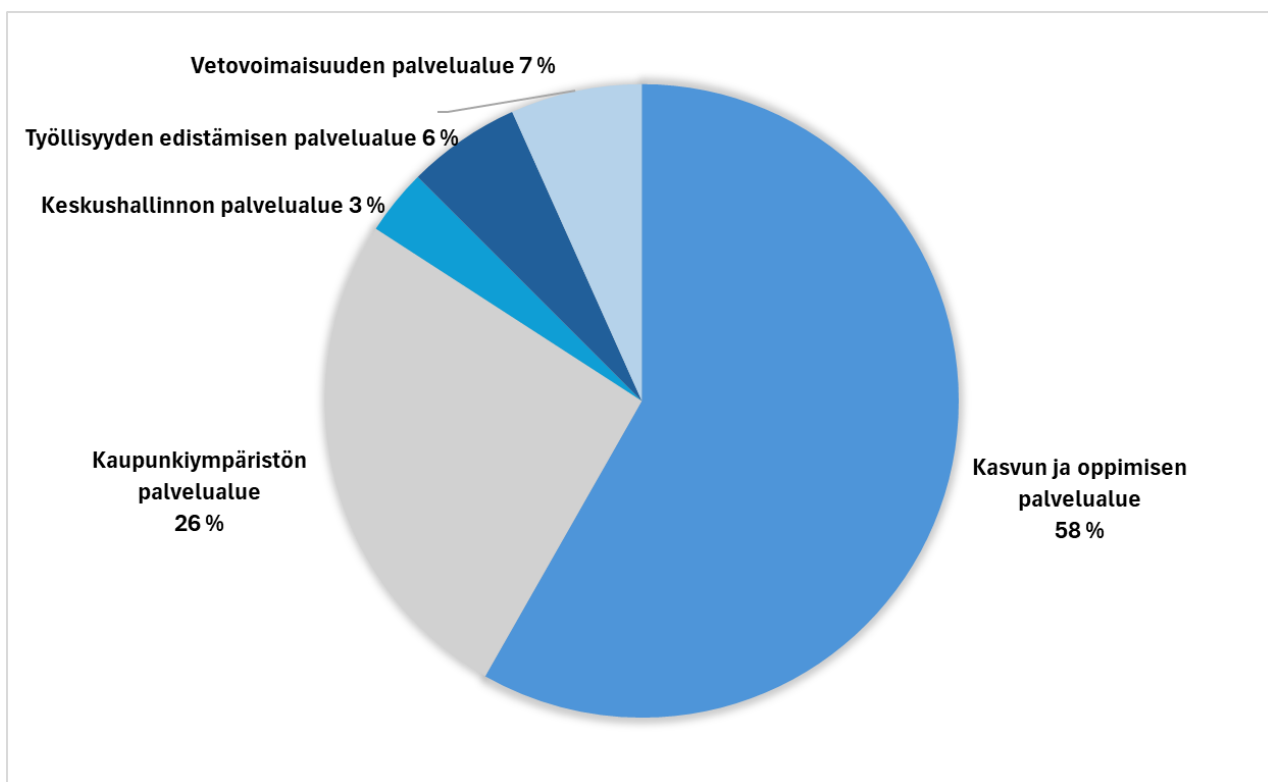
Kuhmon kaupungin henkilötyövuosista määräaikaisten osuus on edelleen hieman kasvanut ja on nyt 33 % (28 %), vuonna 2021 (26 %). Eniten määräaikaisia henkilötyövuosia on ollut varhaiskasvatuksessa, 30,6 henkilötyövuotta. Toiseksi eniten määräaikaisia henkilötyövuosia oli perusopetuksessa 28,1 henkilötyövuotta. Ruoka- ja siivouspalveluissa ei tehty vakituisia sopimuksia yhteistoimintaneuvottelujen vuoksi. Määräaikaisia henkilötyövuosia oli yhteensä 13,8.

3. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

Vakituisia virka- ja työsuhteita päättyi vuoden 2023 aikana 29 (20) ja alkoi 16 (20). Eläkkeelle siirtyi 15 (10) vakituista henkilöä ja 14 (10) henkilön palvelussuhde päättyi muista syistä.

4. Henkilöstön sijoittuminen palvelu-alueille

Kuhmon kaupungissa on viisi palvelualueutta. Henkilöstöltään suurin (suluissa vertailuvuosi 2022) palvelualue on Kasvun ja oppimisen palvelualue, jossa työskentelee 58 % (58 %) henkilöstöstä. Toiseksi suurin on kaupunkiympäristön palvelualue, jossa työskentelee 26 % (26 %) henkilöstöstä. Vetovoimaisuuden palvelualueella on työntekijöistä 7 % (6 %) ja työllisyysedistämisen palvelualueella 6 % (6 %). Henkilöstöltään pienin palvelualue on keskushallinnon palvelualue 3 % (5 %).



Kuvio 2. Henkilöstön jakautuminen palvelualueille

5. Henkilöstön ikärakenne

Kuhmon kaupungin henkilöstön keski-ikä oli 48,2 vuotta ja vakituisen henkilöstön keski-ikä 49,3 vuotta. Henkilöstön keski-ikä laski hiukan edelliseen vuoteen verrattuna (edellisenä vuonna koko henkilöstö 49,1 vuotta ja vakituiset 49,4 vuotta).

Valtakunnallisesti kunta-alalla työskentelevän henkilöstön keski-ikä on korkeampi, kuin muilla työmarkkinasektoreilla. Kunta-alalla työskentelevän henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 45 vuotta. Määräaikainen henkilöstö oli vakituista henkilöstöä selvästi nuorempaa. Kunta-alan henkilöstöstä yli 60-vuotiaita oli 13,6 % ja alle 30-vuotiaita 11,46 % (KT tilasto 2022). Kuhmon kaupungilla vakituisesta henkilöstöstä yli 60-vuotiaita oli 19 % ja alle 30-vuotiaita 3 %

Suurin ikäryhmä vakituudessa henkilöstössä on 55-59 -vuotiaat naiset, joita oli 43 henkilöä.

Ikäjakauma	Mies	Nainen	Kaikki yhteensä	Ikäryhmä %
Alle 30	3	4	7	3 %
30 - 34	2	12	14	6 %
35 - 39	6	19	25	11 %
40 - 44	8	19	27	12 %
45 - 49	8	26	34	15 %
50 - 54	6	29	35	15 %
55 - 59	11	32	43	19 %
60 - 64	13	29	42	18 %
Yli 65		2	2	1 %
Kaikki yhteensä	57	172	229	100 %

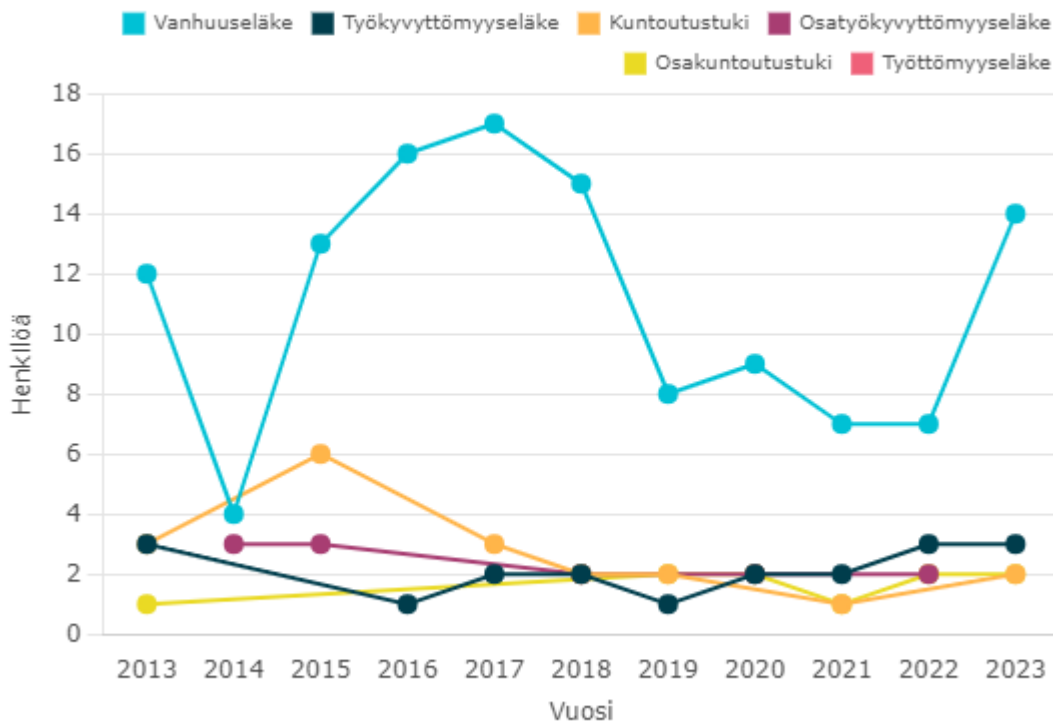
Taulukko 4. Ikä- ja sukupuolijakauma vakituiset 31.12.2023

6. Eläköityminen

Kuhmon kaupungin henkilöstöstä jäi eläkkeelle viisitoista vakituista henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,5 vuotta. Edelliseen vuoteen verrattuna vanhuuseläkkeellä siirtymisen keski-ikä on noussut 0,3 vuotta.

Varsinaista yhtä alinta vanhuuseläkeikää ei ole, vaan jokaisella ikäluokalla on oma vanhuuseläkeikänsä. Työntekijä päättää itse eläkkeelle jäämisen ajankohdan alimman mahdollisen eläkeiän ja 68/70-vuoden välisenä aikana.

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Kuvio 3. Eläkkeelle siirtyneiden määrä, Lähde Keva

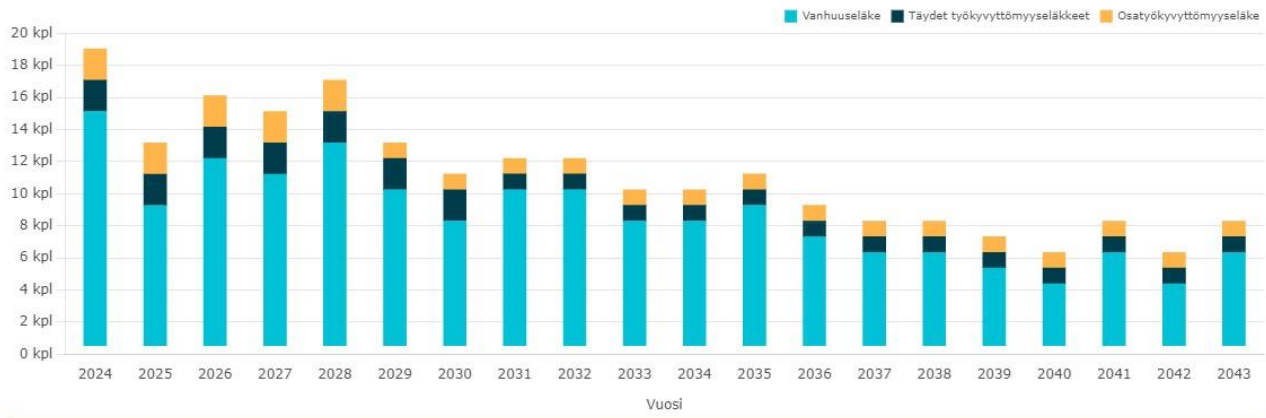
Eläköitymisennuste

Kevan eläköitymisennusteen mukaan Kuhmon kaupungista jää vanhuuseläkkeelle vuoden 2024 aikana 15 henkilöä, täyden työkyvyttömyyseläkkeen saa kaksi henkilöä ja osatyökyvyttömyyseläkkeen kaksi henkilöä. Ennusteen mukaan eläköitymiset jatkuvat vuoteen 2029 saakka niin, että noin 10 henkilöä jää vanhuuseläkkeelle ja neljä henkilöä työkyvyttömyyseläkkeelle vuosittain.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2024-2028 olisi eläköitymässä peruskoulun yläluokan ja lukion opettajia sekä luokanopettajia yhteensä 10, varhaiskasvatuksen lastenhoitajia 6 ja varhaiskasvatuksen opettajia 4.

Rekrytointihaasteet on tunnistettu. Kuhmon kaupunki on ottanut käyttöön rekrytointilisän. Rekrytointilisä on ollut käytössä keväällä 2024 mm varhaiskasvatuksen opettajan rekrytinnissa. Rekrytoinneissa on käytetty rekrytointikonsultteja. Avoinna olevia tehtäviä on markkinoitu eri kanavissa mm videoesittelyin.

Eläköitymisennuste



Kuvio 4. Kuhmon kaupungin eläköitymisennuste, Lähde Keva

7. Henkilöstömenot

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten palkantarkistuksiin vaikutti verrokkialojen neuvottelutulokset. Verrokkisopimuksia olivat Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus, Kemian perusteellisuuden työehtosopimus ja Kuorma-autotalan työehtosopimus.

Verrokkialojen vaikutuksesta kaikilla sopimusaloilla maksettiin kesäkuussa 2023 euromääräinen kertapalkkio 467 euroa. Lisäksi kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) liitteen 5 (Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät) piirissä oleville maksettiin euromääräinen kertapalkkio 120 euroa ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville maksettiin euromääräinen kertapalkkio 150 euroa. Kertapalkkio maksettiin 30.6.2023 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde oli alkanut viimeistään 2.5.2023 ja oli voimassa 31.5.2023.

Verrokkialojen vaikutuksesta yleiskorotus nousi 0,7 % ja järjestelyerä 0,3 %.

Työehtosopimukset	Kertapalkkio	Yleiskorotus	Kehittämishjelmaerä	Paikallinenjärjestelyerä
KVTES	467 €	2,20 %	1,20 %	0,70 %
KVTES liite 5	467 € + 120 €	2,20 %	1,20 %	0,70 %
OVTES	467 €	2,02 %	1,20 %	0,70 %
OVTES osio G	467 € + 150 €	2,02 %	1,20 %	0,70 %
TS	467 €	2,20 %	1,20 %	0,70 %
TTES	467 €	2,20 %	1,20 %	0,70 %

Taulukko 5. Palkantarkistukset ja kertaerä 1.6.2023

Henkilöstömenot kasvoivat 139,4 tuhatta euroa. Henkilöstökulujen kasvussa (788,6 t€) näkyy edellä kuvattujen palkantarkistusten vaikutus.

Eläkekulut pienenevät 693,8 tuhatta euroa, mitä selittää eläkemenoperusteisen maksun maksuperusteiden muutoksen vaikutus -806,3 tuhatta euroa. Kuel -palkkaperusteinen maksu nousi 137,8 tuhatta euroa. Muut henkilösivukulut kasvoivat 85,1 tuhatta euroa. Kokonaisuutena sairausvakuutus- ja kelakorvaukset pienenevät -10,9 tuhatta euroa. Sairausvakuutuskorvauksissa laskua oli 33 %, kun kelakorvaukset nousivat 118 %.

Henkilöstökulut	2023	2022
Palkat ja palkkiot	12 800 505	12 061 330
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	2 685 907	3 379 750
Muut henkilösivukulut	505 317	420 219
Henkilöstökorvaukset ja muut korjausevät	- 205 407	- 214 481
Yhteensä tuloslaskelman mukaan	15 786 259	15 646 489

Taulukko 6. Henkilöstökulut 2023

8. Osaamisen kehittäminen

Palvelumuotoilun erikoisammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksen kolmas ryhmä valmistui keväällä 2023. Mukana oli henkilöstöä kaikilta toimialoilta.

Työntekijän ammatillisen osaamisen kehitystarpeet arvioidaan kehityskeskusteluissa. Koulutuksiin osallistutaan tarpeen ja määrärahojen puitteissa. Osaamisen kehittämisen painopistealueet käydään läpi joulukuussa 2024 vahvistetussa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa.

Toteutuneiden koulutuspäivien määrää seurataan ESS-järjestelmästä saatavilla tiedoilla. Vuonna 2023 järjestelmän kautta on haettu 315,5 (171) koulutuspäivää, mikä oli 144,5 koulutuspäivää enemmän, kuin vuonna 2022.

9. Hyvinvointi ja terveys

Terveysperusteisia poissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista johtuvat poissaolot. Terveysperusteiset palkalliset ja palkattomat poissaolot esitetään kalenteripäivinä. Terveysperusteiset poissaolot aiheuttavat kustannuksia ja työpanoksen menetyksiä. Sairausajan palkat maksetaan kalenteripäiviltä, kuten muutkin kunta-alan palkat.

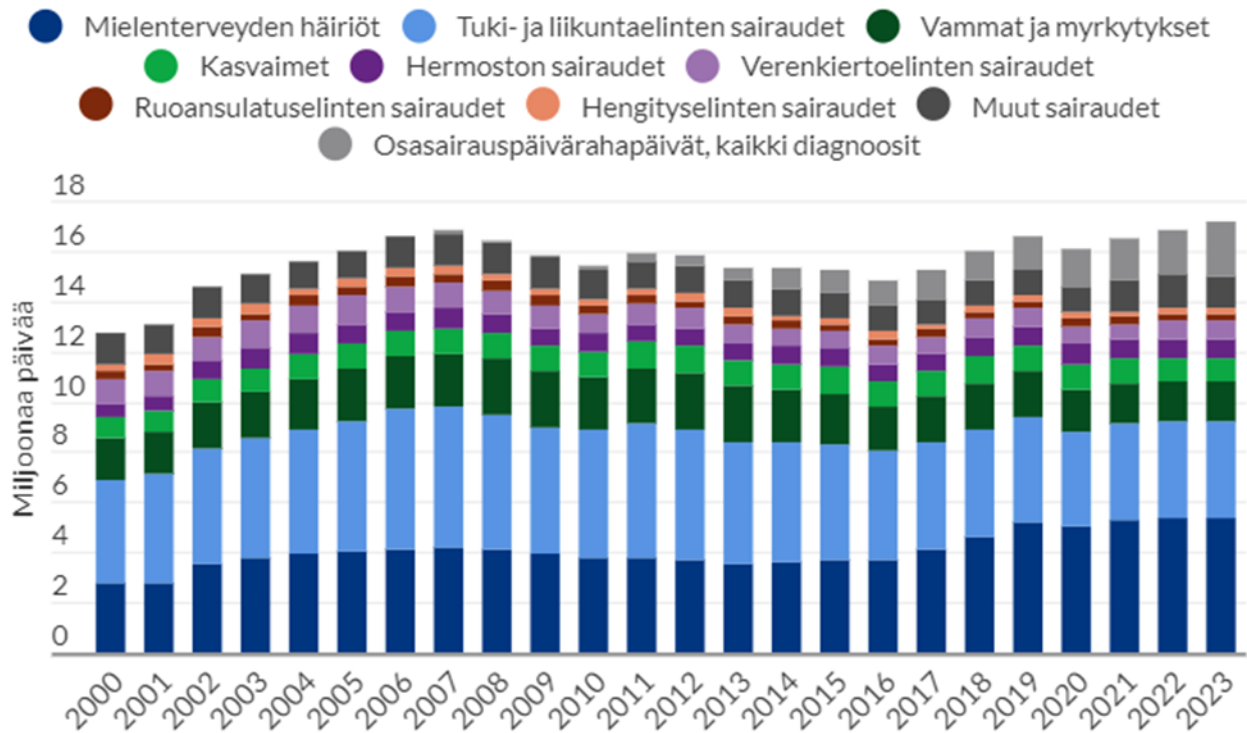
Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Sairauspoissaolot ovat laskeneet edellisvuoteen verrattuna. Sairauspoissaoloprosentti oli 6,5 % ja se on laskenut -0,3 % verrattuna edellisvuoteen. Sairauspoissaoloja oli kalenteripäivinä 5628 päivää. Sairauspoissaolot laskivat edelliseen vuoteen verraten 180 päivää. Koko vuoden töissä ilman sairauspoissaoloja olleita henkilöitä oli 53, edellisenä vuonna 0 päivää sairastaneita oli 68 henkilöä.

Vuosi	Teoreettinen työaika	Sairauspoissaolot kalenteripäivinä	Sairauspoissaolo %
2023	86 846	5628	6,5 %
2022	85 054	5808	6,8 %
2021	83 151	4274	5,1 %
2020	83 327	4690	5,6 %

Taulukko 7. Sairauspoissaoloprosentti 2023

Kelan mukaan vuonna 2023 valtakunnallisesti korvatuista sairauspäivärahapäivistä mielenterveyden häiriöiden sairausryhmän osuus oli runsas kolmannes (36 %) ja tuki- ja liikuntaelinten sairausryhmän osuus runsas neljännes (25 %).

Kuhmon kaupungin sairaspoissaolodiagnoosit työterveyshuollossa kirjoitetuista sairauspoissaoloista poikkeavat valtakunnallisesta tilastosta. Sairauspoissaolot jakautuvat seuraavasti (suluissa vuoden 2022 prosentit) [Kelan tilasto sinisellä värillä](#): M00-M99 Tuki- ja liikuntaelinten sekä sidekudoksen sairaudet 47,5 % (22,6 %) **25 %**, J00-J99 Hengityselinten sairaudet 19,8 % (14 %) **1,5 %**, F00-F99 Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt 16,4 % (13 %) **36 %**.



Kuvio 5. Korvatut sairauspäivärahat 2023 sairauspääryhmän mukaan, Lähde Kela

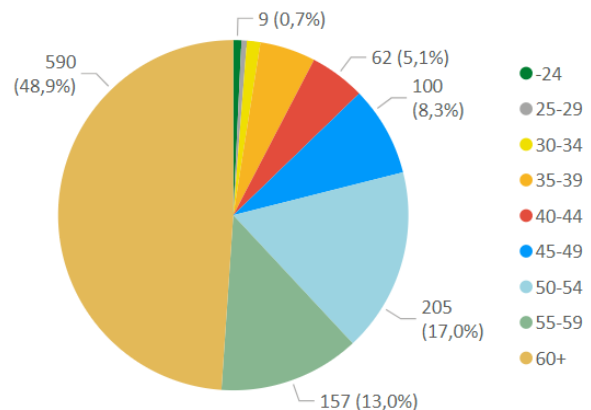
Sairauspoissaoloja on pyrittävä vähentämään ja niiden syitä analysoitava yhdessä esimiesten, henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa.

Työterveyshuollon raportin mukaan ajanjaksolla 9-12/2023 tuki- ja liikuntaelinoissaoloja esiintyy eniten yli 50-vuotiailla. Yli 50-vuotiaiden osuus kaikista poissaoloista on 78,9%. Lisäksi tule -vaivoihin liittyvät poissaolot ovat painottuneet yli 50-vuotiaisiin. Tule-vaivojen taustalla on yleisimmin lanneselän alueelle keskittyvät oireet/sairaudet sekä alaraajojen niveloireet.

Työterveyshuolto esittää toimenpide-ehdotuksena, että työfysioterapeutin roolia vahvistetaan. Suuri osa ensikäynneistä tuki- ja liikuntaelinoireisilla tapahtuu lääkärin vastaanotolla. Työfysioterapeutin vastaanoton hyödyntäminen jatkossa on suositeltavaa aikaisessa vaiheessa tuki- ja liikuntaelin oireissa.

Lisäksi työterveyshuolto nostaa esille, että työpsykologin ammattitaitoa

Kirjoitetut sairauspoissaolopäivät ikäryhmittäin



hyödynnettäisiin edelleen psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistamisessa huomioiden työyhteisön ja yksilön tuki.

Vuonna 2023 lyhyeden, 1-7 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä on lisääntynyt ja 8-29 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt. 30-59 päivää kestäneet poissaolot ovat hieman lisääntyneet. Keskimääräiset sairaspäivät/henkilötyövuosi ovat vähentyneet 3,65 päivää. Vuoden 2022 sairauspoissaoloihin vaikutti covid -poissaolot.

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä)	Palkalliset sairauspoissaolot kalenteripäivät		Palkattomat sairauspoissaolot kalenteripäivät	
1-7	2026	1840	23	17
8-29	776	1582	52	27
30-59	750	694		30
60-89	411	707	88	74
90-179	763	805	99	93
yli 180	-	180		365
Yhteensä				
keskimäärin/henkilötyövuosi	13,63	17,28	0,8	1,80

Taulukko 8. Sairauspoissaolot ja niiden kestot 2023, harmaalla vuosi 2022

Työhyvinvoinnin tukeminen

Henkilöstö on voinut hakeutua oma-aloitteisesti kuntoutuskursseille. KELA:n kuntoutuksessa olevalle työntekijälle on maksettu palkka täysimääräisenä kuntoutuksen ajalta. Kuntoutuspäiviä on haettu 170 (75) päivää vuoden 2023 aikana.

Henkilöstön tyky -etujen hallinnoinnissa on ollut käytössä ePassi -järjestelmä vuoden 2021 alusta alkaen. Järjestelmän avulla etuuksien hallinnointi on ollut helpompaa ja henkilöstö on voinut käyttää etuuksia monipuolisemmin haluamiinsa kohteisiin. Edun määrä oli 2023 vuoden aikana 80 euroa/henkilö. Hyvinvointietuja käytettiin ePassin kautta niin, että 257 eri työntekijää on käyttänyt ePassia yhteensä 17 256,10 euroa.

Kuhmon kaupunki järjestää koko henkilöstölle työantajakohtaisen Kiila -kuntoutuskurssin, mihin on voinut hakueta kevään 2024 aikana.

Hyvinvointikysely

Kaupungin henkilöstölle toteutettiin työhyvinvointikysely syksyllä 2023. Signi -henkilöstökysely järjestettiin ensimmäisen kerran lokakuussa 2022. Kysely on ollut Kuhmon kaupungille uudenlainen tapa selvittää sitä, mitkä asiat ovat työntekijöille merkityksellisiä. Vastausprosentti oli 65 % (58 %).

Kyselyssä vastaaja valitsi viisi tekijää, jotka vaikuttavat työntekijän kokemukseen työpaikasta. Näiden valintojen perusteella kolmen kärki koko kaupungin osalta oli

1. Työn ja vapaa-ajan tasapaino (työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu)
2. Työympäristö, jossa voi olla oma itsensä (mielekkäät työtehtävät)
3. Työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu (työympäristö, jossa voi olla oma itsensä).

Työhyvinvointikyselyllä seurattiin myös työpaikan suosittelemuutta. Arvo oli parantunut selkeästi edellisestä kyselystä. eNPS-indeksi (suosittelemuutta) oli 10 (vuonna 2022 eNPS oli -2).

Kyselyn tuloksia on käyty läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja mietitty oman työyksikön merkityksellisimpien asioiden tilaa ja kehittämistä.

Työhyvinvoinnin kehittämistä ja suunnitelmien toteutumista seurataan mm. työsuojelun yhteistoiminnassa.

Työterveyshuolto

Kuhmon kaupunki tarjoaa henkilöstölle lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairaanhoidon.

Korvausluokkaan I kuuluvat lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon kustannukset. Kustannukset laskivat noin -11,9 t euroa. Korvausluokkaan II kuuluvat yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset. Korvausluokka II kustannukset vastaavasti nousivat noin 13,1 t euroa.

Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet 1,2 t euroa. Työterveyshuollon toimija vaihtui syyskuussa 2023, kun Mehiläinen Oy osti Kalevalan Työterveys Oy:n liiketoiminnan.

Korvausluokka	2023	2022	2021	2020	2019	Muutos 23-22
I	92 807	104 704	73 211	67 547	87 409	-11 897
II	130 629	117 512	94 782	72 633	152 579	13 117
Yhteensä	223 436	222 216	167 993	140 180	239 987	1 220

Taulukko 9. Työterveyshuollon menot vuosina 2019-2023

Yhteistoimintaryhmä ja työsuojeluryhmä

Yhteistoimintaryhmä kokoontui viisi kertaa, yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Heikki Huotari.

Työsuojeluryhmä kokoontui yhteensä neljä kertaa, tämän lisäksi työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö osallistui työterveyshuollon työpaikkaselvityksiin ja yhteistyötapaamisiin.