

Ensimmäisen varahenkilön valinta yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301)

HyvSivva 13.06.2024 § 77
331/01.01.01.01/2024

Valmistelija vs. sivistystoimenjohtaja Marjut Kyllönen puh. 044 7105124

Tuupalan yhtenäiskoulun rehtorin virka (nro 301) on tullut avoimeksi rehtorin siirryttyä toiseen virkaan Kuhmon kaupungissa. Viran hoito alkaa viransijaisuutena ajalla 1.8.-31.10.2024 ja jatkuu toistaiseksi voimassa olevana virkana 1.11.2024 alkaen. Rehtorin tehtäviin kuuluu Tuupalan yhtenäiskoulun johtamisen lisäksi toistaiseksi myös kahden kyläkoulun esimiestehtävät. Hallintosäännössä on määritelty yhtenäiskoulun rehtorille kuuluvia tehtäviä.

Viran kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (14.12.1998/986) mukaisesti. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta valitsee koulujen rehtorit ja apulaisrehtorit vakinaisiin virkoihin. Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päätti kokouksessaan 25.4.2024 §:ssä 53 perustaa valintatyöryhmän yhtenäiskoulun rehtorin rekrytointiin.

Yhtenäiskoulun rehtorin virka on ollut Kuntarekryssä julkisesti haettavana 7.4.-23.4.2024 välisen ajan. Määräaikaan mennessä yhtenäiskoulun rehtorin virkaa haki viisi hakijaa.

Haastatteluun kutsuttiin hakemuksista tehdyn vertailun perusteella kolme hakijaa, joista kaksi pyydettiin soveltuvuusarviointiin. Soveltuvuusarvioinnit eivät toteutuneet.

Rekrytoinnin keskeytymisen vuoksi yhtenäiskoulun rehtorin virka avattiin Kuntarekryssä uudelleen haettavaksi ajalla 7.5.-21.5.2024. Virkaan oli haettava uudella hakemuksella.

Toisella hakukierroksella määräaikaan mennessä yhtenäiskoulun rehtorin virkaa haki neljä hakijaa. Kaikilla hakijoilla on tehtävän edellyttämä kelpoisuus.

Haastatteluun pyydettiin hakemuksista tehdyn vertailun perusteella kaksi hakijaa. Haastattelut pidettiin 23.5.2024. Valintatyöryhmä päätti haastattelujen jälkeen, että molemmat hakijat pyydetään soveltuvuusarviointiin.

Koulutusavain Oy:n PsM Olavi Haataja esitteli 6.6.2024 soveltuvuusarvion tulokset valintatyöryhmälle. Lisäksi työryhmä on saanut arvioinnin kirjalliset tulokset tarkasteltavikseen.

Viranhaltijalain 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä

virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomaisen päättää ottamisen (virkavaalin) vahvistamisesta.

Viranhaltijalain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Siltä varalta, että yhtenäiskoulun rehtorin virkaan tämän kokouksen aiemmassa pykälässä valittu henkilö ei ottaisi virkaa vastaan, valitaan 1. varasijalle hakija, joka on haastateltu ja osallistunut soveltuvuusarvioon. tämän kokouksen aiemmassa pykälässä

Valintatyöryhmän esitys:

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta on valinnut yhtenäiskoulun rehtorin tämän kokouksen aiemmassa pykälässä virkaan nro 301. Siltä varalta, että virkaan valittu ei ottaisi virkaa vastaan, päättää hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta valita ensimmäiselle varasijalle yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) FM Pilvi Tervahongan. Hän on koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelussa ja soveltuvuusarviossa ilmi tulleiden seikkojen perusteella kykenevä hoitamaan virkaa.

Esittelijä vs. sivistystoimenjohtaja Kyllönen Marjut

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta on valinnut tämän kokouksen aiemmassa pykälässä yhtenäiskoulun rehtorin virkaan nro 301. Mikäli virkaan valittu ei ottaisi virkaa vastaan, päättää hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta valita yhtenäiskoulun rehtorin virkaan (nro 301) ensimmäiselle varasijalle FM Pilvi Tervahongan. Koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelussa ja soveltuvuusarviossa ilmi tulleiden asioiden perusteella Tervahonka on sopiva ja kyvykäs yhtenäiskoulun rehtorin virkaan.

Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika ja hänen tulee toimittaa lääkärinlausunto terveydentilastaan sekä esittää nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaamisesta.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi vs. sivistystoimenjohtajan päätösehdotuksen.