

Kuhmon TaitoTehtaan OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit

HyvSivva 21.03.2024 § 24
146/01.02.01.02/2024

Valmistelija sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen II luvun 9 §:n 1. momentin mukaan viranhaltijan/työntekijän palkkaa määrittäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuus. Soveltamisohjeen mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaisia sisältöjä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta) sekä yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päättä käyttää arvioinnissa ennalta määriteltyjä muita vaativuustekijöitä.

Kuhmon kaupungin hallintosäännön §:n 44.1 mukaan viran ja työsuhteen alkupalkkauksesta päättävä viranomainen päättää viranhaltijan/työntekijän alkupalkkauksesta sekä tehtäväkohtaisen palkan soveltamisesta.

Kuhmon kaupungin palkkaaman TaitoTehtaan OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit on käyty läpi asianosaisen henkilön, kaupungin henkilöstöhallinnon edustajien sekä JUKOn pääluottamusmiehen kanssa ennen asian tuomista päätöksentekoon.

Esittelijä Yhtenäiskoulun rehtori

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää hyväksyä Kuhmon kaupungin palkkaaman OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit liitteen mukaisesti.

Päätös Keskustelun aikana esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen:

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää hyväksyä Kuhmon kaupungin TaitoTehtaan palkkaaman OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit liitteen mukaisesti.

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.