

Sivistystoimenjohtajan virantäyttö

Khall 21.11.2023 § 298
772/01.01.01.01/2023

Valmistelija Kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Sivistystoimenjohtaja Eila Vilenille on myönnetty ero sivistystoimenjohtajan virasta eläkkeelle siirtymisen takia.

Sivistystoimenjohtajan tehtäviin hallintosäännössä kuuluvat seuraavat asiat:

- kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaminen, kehittäminen sekä talousvastuu
- esittelijänä toimiminen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnassa ja tarvittaessa jaostossa
- Kuhmon edustajana toimiminen palvelualueita koskevissa yhteistyösopimusneuvotteluissa sekä muissa neuvotteluissa ja kokouksissa
- Valpas-palvelun vastuuhenkilönä toimiminen yhteistyössä yhtenäiskoulun apulaisrehtorin, perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin ja luki-on opinto-ohjaajan kanssa
- vastuuhenkilönä toimiminen oppivelvollisuuden laajentumiseen liittyvissä asioissa yhteistyössä perusopetuksen apulaisrehtorin, perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin sekä lukion opinto-ohjaajan kanssa
- kaupungin hyvinvointityön johtaminen

Kaupungin hyvinvointityön johtaminen on lisätty sivistystoimenjohtajan tehtäviin hallintosäännössä 13.11.2023 kaupunginvaltuuston päätöksellä.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan sivistysjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitus täyttää suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa työskentelevien virat ja toimet. Työntekijän palkkaava viranomainen päättää koeajasta ja sen pituudesta. Kaikissa palvelussuhteissa käytetään kunnallisen viranhaltijalain ja työsopimuslain mukaista koeaikaa aina, jos kysymyksessä on kaupungille uudesta työntekijästä tai työntekijä siirtyy aikaisemmista tehtävistään olennaisesti poikkeavaan uuteen tehtävään.

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Samaan aikaan Kuhmon kaupungilla on avautunut hallintojohtajan virka, koska viran edellinen hoitaja valittiin kaupunginjohtajaksi. Hallintojohtajan ja sivistystoimenjohtajan rekrytoinnit on perusteltua toteuttaa samanaikaisesti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa valintatyöryhmän sivistystoimenjohtajan rekrytointiin. Sivistystoimenjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, tavoiteaikataulu uuden sivistystoimenjohtajan valintaan on helmikuun 2024 loppuun mennessä. Viran hoitamisen aloituksesta sovitaan valittavan kanssa, tavoitteena on aloittaminen mahdollisimman pikaisesti.

Valintatyöryhmään kaupunginhallitus nimeää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston, kaupunginjohtajan sekä HR-asiantuntijan. Työryhmän jäsenillä on oikeus kaupungin palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Kaupunginhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat, suorittamaan haastattelut, valitsemaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät sekä tarvittaessa jatkamaan hallintojohtajan viran hakuaikaa.

Työryhmällä on oikeus käyttää apuna rekrytointikonsulttia. Työryhmä valmistelee viran hakuilmoituksen, joka käsitellään myöhemmässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi myöhemmin pidettävässä kokouksessa.

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan kilpailuttamaan ulkopuolisen rekrytointipalvelun sekä valtuuttaa valitsemaan kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen. Rekrytointipalveluun sisällytetään molempien virkojen eli hallinto- ja sivistystoimenjohtajan samanaikainen rekrytointi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.