

## Musiikkiopiston OVTES-henkilöstön TVA-kriteerien päivittäminen

HyvSivva 28.09.2023 § 105  
662/01.02.01.02/2023

Valmistelija Lisätietoja antaa musiikkiopiston rehtori Elisa Kerola p. 044 7255 440

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen II luvun 9 §:n 1.momentin mukaan viranhaltijan/työntekijän palkkaa määrittäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuus. Soveltamisohjeen mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta) työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päättä käyttää arvioinnissa ennalta määriteltäviä muita vaativuustekijöitä.

Kuhmon kaupungin hallintosäännön §:n 44.1 mukaan viran ja työsuhteen täyttämistä päättävä viranomainen päättää viranhaltijan/työntekijän alkupalkkauksesta ja tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisesta.

Musiikkiopiston OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit käydään läpi asianosaisten henkilöiden, kaupungin henkilöstöhallinnon edustajien, sivistystoimenjohtajan sekä JUKOn pääluottamusmiehen kanssa ennen asian tuomista päätöksentekoon.

Musiikkiopiston rehtorin esitys:

Esitys musiikkiopiston OVTES-henkilöstön TVA-kriteereistä annetaan kokouksessa.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Päätösehdotus musiikkiopiston OVTES-henkilöstön TVA-kriteereistä annetaan kokouksessa.

Asiantuntijana kuultiin musiikkiopiston rehtori Elisa Kerolaa.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti päätti hyväksyä OVTES-henkilöstön TVA-kriteerit liitteen mukaan.