

Lausunto Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta sekä jäsenen/varajäsenen nimeäminen koordinaatioryhmään

Elinvval 26.09.2023 § 91
617/11.01.00.03/2023

Valmistelija Kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Kainuun liitto pyytää lausuntoa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta sekä pyytää organisaatiotanne nimeämään jäsenen ja varajäsenen sopimukselliselle yhteistyölle asetettavaan koordinaatioryhmään.

Lausunnot pyydetään lähettämään 25.9.2023 mennessä ja nimeämiset koordinaatioryhmään 20.9.2023 mennessä Kainuun liiton kirjaamoon s-postitse osoitteella kirjaamo@kainuunliitto.fi.

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyyssissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi, johon vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työikäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu. Monilla aloilla osaavasta työvoimasta on pulaa koko maassa ja Kainuu kilpailee osaajista muiden alueiden kanssa. Kainuuseen tarvitaan lisää työikäistä väestöä ja uusia asukkaita. Myös nykyisen työvoiman (työlliset ja työttömät) osaaminen tulee pitää työelämän tarpeita vastaavana. Kainuussa tarvitaan monipuolisia, hyvin saavutettavissa olevia koulutautumismahdollisuuksia sekä entistä tiiviimpää yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden varmistamisessa.

TE-palvelut 2024 -uudistus: vuoden 2025 alussa siirretään Kainuussa TE-palvelujen järjestämisvastuu kuntien välisessä yhteistyösopimuksessa sovittavalla tavalla vastuukunnalle, Kajaanille ja mukaan tuleville kunnille (kaikki Kainuun kunnat, Kuusamo ja Taivalkoski), jotka muodostavat uuden Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen. Kainuun maakuntaohjelmassa uudistukselle on asetettu maakunnallisia tavoitteita, joiden toteuttamista tämä sopimuksellinen yhteistyö tehostaa.

Kainuun maakuntaohjelmassa todetaan, että Kainuussa tehostetaan maakunnallista sopimuksellista yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi. Yhteistyön toteutussuunnitelmassa (ks. liite) on määritelty seuraavat painopisteet, joihin kohdennetaan yhteisesti sovittuja toimenpiteitä:

- Digitalisaatio ja työprosessien tehostaminen
- Työntekijöiden ja opiskelijoiden rekrytoinnin tehostaminen, rekrytointiosaamisen sekä työnantaja- ja toimialakuvien vahvistaminen
- Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto
- Omistajavaihdokset, yritysten jatkuvuus ja riittävä uusyritysperustanta
- Koulutustarjonta ja koulutuksen aloituspaikat Kainuussa
- Työllisyysasteen nostaminen Yhteistyökumppanit voivat tarvittaessa suunnata toimenpiteitä uudelleen olosuhteiden vaatimusten mukaiseksi.

Sopimukselliseen yhteistyöhön pyydetään mukaan seuraavat organisaatiot: Kainuun liitto, Kajaanin ammattikorkeakoulu KAMK, Kainuun ammattiopisto KAO, Kajaanin yliopistokeskus KYK, Kainuun Opisto, Kainuun hyvinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus, Kainuun yrittäjät ry ja Pohjois-Pohjanmaan kauppakamari Kainuun osasto sekä Kainuun järjestöasiainneuvottelukunta JANE. Sopimukselliselle yhteistyölle asetetaan koordinaatioryhmä, jossa kaikki osapuolet ovat edustettuina. Koordinaatioryhmän koollekutsumisvastuu ja puheenjohtajuus on Kainuun liitolla. Puheenjohtajana toimii Kainuun maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Mukaan voidaan tarvittaessa kutsua uusia toimijoita. Valtioneuvosto osallistuu yhteistyöhön vuosittain pidettävien Kainuun ja valtioneuvoston aluekehittämisen keskustelujen kautta, joissa sovitaan osaavan työvoiman saatavuutta parantavia toimenpiteitä.

Sopimuksellisen yhteistyön tekemisen toimintatavat ja -prosessit ovat seuraavat:

- Tilannekuvatyö (ajantasainen tilannekuva, tehdään Kainuun liiton koordinoimana)
- Havaittujen kehittämistarpeiden ratkaisuun käytetään seuraavia työtapoja:
 - Kehittämishankkeet
 - Yhteistyöstä sopiminen (yhteistyöprosessit sekä niiden seuranta ja tukeminen)
 - Edunvalvonta (yhteistyöryhmä esittää kriittisiä edunvalvonnan kohteita Kainuun liiton koordinoimaan edunvalvontayhteistyöhön)

Toimintamuotoja kehitetään ja uudistetaan tarpeen mukaan. Sopimuksellisen yhteistyön sisältöjä määrittävä toteutussuunnitelma ei ole juridisesti sitova, vaan sen avulla tehostetaan osapuolten yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta lausuntonaan toteaa, ettei sillä ole huomautettavaa em. lausuntopyyntöön. Koordinaatioryhmään valiokunta nimeää työllisyysasiantuntija Juha Heinosen ja varajäseneksi kaupunginjohtaja Juhana Juntusen.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.