

6.9.2023

Jakelun mukaan

**Lausuntopyyntö sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta sekä nimeämispyyntö sopimukselliselle yhteistyölle asetettavaan koordinaatioryhmään**

Pyydämme organisaatiotanne sopimukselliseen yhteistyöhön, jolla edistetään osaavan työvoiman riittävyyttä Kainuussa.

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyysissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi, johon vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työkäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu. Monilla aloilla osaavasta työvoimasta on pulaa koko maassa ja Kainuu kilpailee osaajista muiden alueiden kanssa. Kainuuseen tarvitaan lisää työkäistä väestöä ja uusia asukkaita. Myös nykyisen työvoiman (työlliset ja työttömät) osaaminen tulee pitää työelämän tarpeita vastaavana. Kainuussa tarvitaan monipuolisia, hyvin saavutettavissa olevia kouluttautumismahdollisuuksia sekä entistä tiiviimpää yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden varmistamisessa.

TE-palvelut 2024 -uudistus: vuoden 2025 alussa siirretään Kainuussa TE-palvelujen järjestämisvastuu kuntien välisessä yhteistyösopimuksessa sovitavalla tavalla vastuukunnalle, Kajaanille ja mukaan tuleville kunnille (kaikki Kainuun kunnat, Kuusamo ja Taivalkoski), jotka muodostavat uuden Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen. Kainuun maakuntaohjelmassa uudistukselle on asetettu maakunnallisia tavoitteita, joiden toteuttamista tämä sopimuksellinen yhteistyö tehostaa.

Kainuun maakuntaohjelmassa todetaan, että Kainuussa tehostetaan maakunnallista sopimuksellista yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi. Yhteistyön toteutussuunnitelmassa (ks. liite) on määritelty seuraavat painopisteet, joihin kohdennetaan yhteisesti sovittuja toimenpiteitä:

- Digitalisaatio ja työprosessien tehostaminen
- Työntekijöiden ja opiskelijoiden rekrytoinnin tehostaminen, rekrytointiosaamisen sekä työnantaja- ja toimialakuvien vahvistaminen
- Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto

**Osoite:**

Kainuun liitto,  
Kauppakatu 1  
87100 Kajaani

**Sähköposti:**

etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi  
Kirjaamo 040 722 0900  
[www.kainuunliitto.fi](http://www.kainuunliitto.fi)

**Laskutus:**

Kainuun liitto  
003724969924  
PL 5016  
02066 DOCUSCAN

- Omistajavaihdokset, yritysten jatkuvuus ja riittävä uusyrityspers-  
tanta
- Koulutustarjonta ja koulutuksen aloituspaikat Kainuussa
- Työllisyysasteen nostaminen

Yhteistyökumppanit voivat tarvittaessa suunnata toimenpiteitä uudelleen olosuhteiden vaatimusten mukaiseksi.

Sopimukselliseen yhteistyöhön pyydetään mukaan seuraavat organisaatiot: Kainuun liitto, Kajaanin ammattikorkeakoulu KAMK, Kainuun ammat-  
tiopisto KAO, Kajaanin yliopistokeskus KYK, Kainuun Opisto, Kainuun hy-  
vinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus, Kainuun yrittäjät ry ja  
Pohjois-Pohjanmaan kauppakamari Kainuun osasto sekä Kainuun järjestö-  
asiainneuvottelukunta JANE.

Sopimukselliselle yhteistyölle asetetaan koordinaatioryhmä, jossa kaikki osapuolet ovat edustettuina. Koordinaatioryhmän koollekutsumisvastuu ja puheenjohtajuus on Kainuun liitolla. Puheenjohtajana toimii Kainuun maa-  
kuntahallituksen puheenjohtaja. Mukaan voidaan tarvittaessa kutsua uusia toimijoita.

Valtioneuvosto osallistuu yhteistyöhön vuosittain pidettävien Kainuun ja valtioneuvoston aluekehittämisen keskustelujen kautta, joissa sovitaan osaavan työvoiman saatavuutta parantavia toimenpiteitä.

Sopimuksellisen yhteistyön tekemisen toimintatavat ja -prosessit ovat seuraavat:

- Tilannekuvatyö (ajantasainen tilannekuva, tehdään Kainuun liiton koordinoimana)
- Havaittujen kehittämistarpeiden ratkaisuun käytetään seuraavia työtapoja:
  - ✓ Kehittämishankkeet
  - ✓ Yhteistyöstä sopiminen (yhteistyöprosessit sekä niiden seuranta ja tukeminen)
  - ✓ Edunvalvonta (yhteistyöryhmä esittää kriittisiä edunvalvonnan kohteita Kainuun liiton koordinoimaan edunvalvontayhteistyöhön)

Toimintamuotoja kehitetään ja uudistetaan tarpeen mukaan.

Sopimuksellisen yhteistyön sisältöjä määrittävä toteutussuunnitelma ei ole juridisesti sitova, vaan sen avulla tehostetaan osapuolten yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi.

## Nimeämispyyntö

Pyydämme organisaatiotanne mukaan yhteistyöhön sekä nimeämään varsinaisen jäsenen ja varajäsenen edellä kuvattuun koordinaatioryhmään **20.9.2023 mennessä**.

Nimeämiset pyydetään lähettämään sähköpostitse Kainuun liiton kirjaamoon osoitteella [kirjaamo@kainuunliitto.fi](mailto:kirjaamo@kainuunliitto.fi). Samalla pyydämme ilmoittamaan nimettyjen henkilöiden yhteystiedot.

## Lausuntopyyntö

Kainuun liitto pyytää lausuntoanne liitteenä olevasta **Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta**.

Lausunto pyydetään lähettämään sähköpostitse **25.9.2023 mennessä** Kainuun liiton kirjaamoon osoitteella [kirjaamo@kainuunliitto.fi](mailto:kirjaamo@kainuunliitto.fi)

Lisätietoja lausunto- ja nimeämispyyntöön liittyen antaa aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas, [jouni.ponnikas@kainuunliitto.fi](mailto:jouni.ponnikas@kainuunliitto.fi) tai puh. 040 5740 804.

Kainuun liitto

Merk.  
Jouni Ponnikas  
aluekehitysjohtaja

Liite Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma

Jakelu

Kajaanin ammattikorkeakoulu, KAMK  
Kainuun ammattiopisto, KAO  
Kajaanin yliopistokeskus, KYK  
Kainuun Opisto Oy  
Kainuun hyvinvointialue  
Kainuun kunnat / TE-palvelut 2024 -uudistus Kainuussa  
Kainuun ELY-keskus  
Kainuun Yrittäjät ry  
Pohjois-Pohjanmaan kauppakamarin Kainuun osasto  
Kainuun järjestöasiainneuvottelukunta, JANE