

Haasteellisissa rekryointitilanteissa on mahdollisuus käyttää rekryointilisää osaavan ja kyvykkään henkilöstön saatavuuden parantamiseksi. Rekryoitavalle työntekijälle/viranhaltijalle voidaan maksaa rekryointilisää, mikäli rekryointilisän maksaminen katsotaan perustelluksi.

Rekryointilisästä on määräykset KVTES:n II luku palkkaus 15 § mukaan. KVTES:n määräyksiä rekryointilisästä sovelletaan KVTES:n, TS:n, OVTES:n ja TTES:n sopimusten piiriin kuuluvaan henkilöstöön.

Rekryointilisää voidaan käyttää sekä uusiin että kaupungin sisäisiin rekryointeihin harkintaa käyttäen.

Työnantaja määrittelee yleiseen työmarkkinatilanteeseen ja paikallisiin rekryointimittareihin perustuen vaikeasti rekryoitavat ammattiryhmät. Tarkastelu ja määrittelytyön valmistelu tehdään vuosittain henkilöstöpalvelujen toimesta. Rekryointilisän maksaminen ei ole mahdollista pelkästään rekryoitavan henkilökohtaiseen palkkapyyntöön perustuen elleivät määritellyt maksamisen muut ehdot täyty. Rekryointimittareina toimivat avoinna olleiden tehtävien lukumäärä ja hakijamäärä/pätevät hakijat tehtävää kohden.

Rekryointilisän suuruus tulee olla suhteessa tehtäväkohtaiseen palkkaan. Uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen rekryointilisä 12 kuukauden ajan. Rekryointilisän suuruus on 5,5 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kuitenkin enintään 250 euroa/kk. Työnantaja tarkastaa rekryointilisän suuruutta sopimuskauden muuttuessa.

Rekryointilisää voidaan maksaa määrärahojen puitteissa ja se katetaan ao. yksikön kustannuksista.

Edellytyksenä rekryointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen. Rekryointilisän käyttämisestä palvelussuhteeseen päätetään kaupungin johtoryhmässä, ennen rekrytoinnin julkaisemista tai tarvittaessa rekrytoinnin aikana.

Rekryointilisä on voimassa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi. Työnantaja voi lakkauttaa rekryointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa.

Työnantaja antaa kerran vuodessa selvityksen henkilöstölle rekryointilisän maksamisen yleisistä periaatteista sekä kohdentamisesta ammattiryhmittäin palvelualueilla ja yhteistoimintaryhmässä.