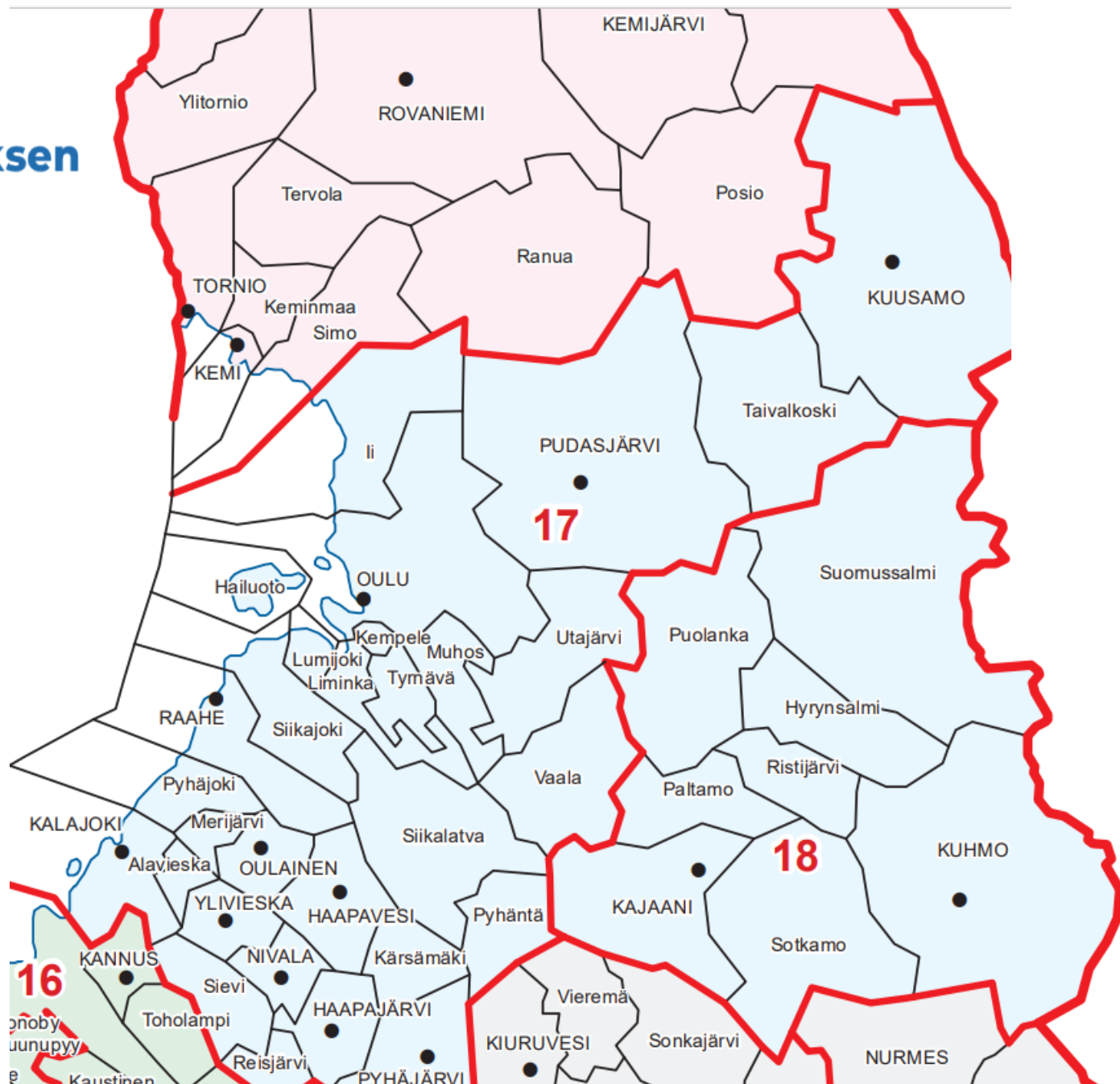
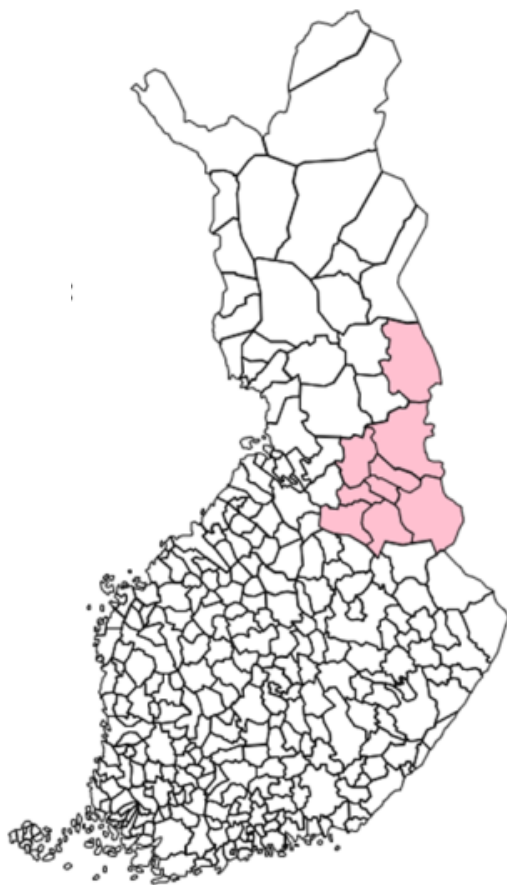




**Kajaanin** kaupunki

# **TE -palvelut 24**

# Kainuun ja Koillismaan TE24 uudistuksen valmistelu



## Keskeinen lainsäädäntö

- Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädäntö (HE 207/2022 vp, TyVM 26/2022 vp)
- Keskeisimmät lait täytäntöönpanovaiheessa (ei vielä säädösnumeroa):
  - Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä
    - Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannosta. (VpL)
    - Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain muuttamisesta.

## Järjestämisvastuu (§ 12)

- Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä
- Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000.
- Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

## Kunnille siirtyy

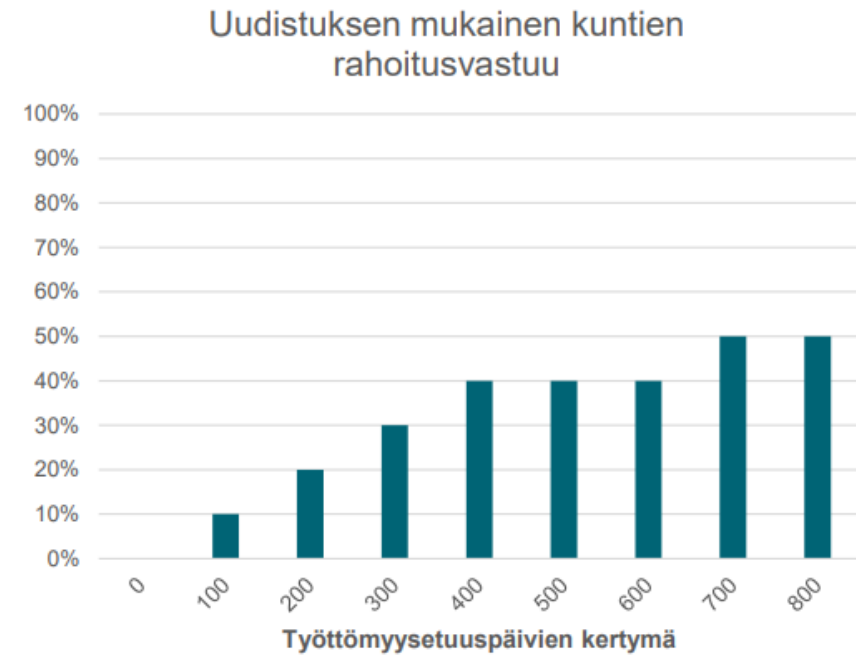
- Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta (TE-toimistot lakkaavat)
- ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvä hankintatehtävät.
- KEHA -keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät.

## Uusi valtionosuustehtävä – rahoitus yleiskatteisessa valtionosuudessa.

Kunnan rahoitusvastuu työmarkkinatuen rahoitusvastuusta laajenee portaittain ja alkaen jo 100 työttömyysetuuspäivän kohdalla, myös ansiosidonnaisella olevien rahoitus siirtyy kunnille.

# Työttömyysetuuksien rahoituksen uudistaminen

- Kunnat osallistuvat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen nykyistä **varhaisemmassa vaiheessa**.
- Kunnan rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan koskemaan myös **ansio- ja peruspäivärahaa**.
- Muutos rahoitusvastuussa **kompensoidaan kunnille täysimääräisesti** poikkileikkaustilanteen mukaisesti
  - Kompensaatio vastaa kunnalle rahoitusvastuun laajenemisesta aiheutuvaa lisäkustannusta uudistuksen voimaantulovaiheessa



# Kunnille siirtyvät TE-palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän

- Kunnille myönnetään valtionosuutta uudesta valtionosuustehtävästä aiheutuvia kustannuksia vastaavasti uudistuksen voimaantulohetkellä
  - Valtionosuusrahoitus on kunnille laskennallista ja yleiskatteista
  - Valtionosuus maksetaan aina peruskunnalle järjestämistavasta riippumatta
- Kunnille siirtyvien työvoimapalveluiden kustannuksia vastaava valtionosuusrahoitus kohdennetaan **työikäisen väestön (50 %)** ja **työttömien määrän (50 %)** perusteella
  - Kotoutumiskoulutuksen (muiden kuin pakolaisten) rahoitus n. 30 milj. € kohdennetaan vieraskielisyyskriteerin kautta
- Jatkossa valtionosuus seuraa valittujen kriteereiden kehitystä ja reagoi valtionosuusjärjestelmän muihin mekanismeihin kuten indeksitarkistuksiin ja kustannustenjaon tarkistukseen

# 1. Jokaisella työllisyysalueella tuotettavat palvelut ja virkatyö

## 1.A Työllisyysalueen sisällä jokaisessa kunnassa tuotettavat palvelut

- Työnvälitys
- Henkilöasiakkaan palveluprosessi ja palveluohjaus
  - Lähipalvelupisteet kuntakohtaisesti sovittuna
  - Aukiolo koko- tai osa-aikaisesti asiakasmääristä riippuen
- Elinkeinopalveluihin nojaavat
  - Yritysten ja työnantajien palvelut
  - Tieto- neuvonta ja – ohjauspalvelut
- Kunnan oma velvoitetyö sekä palkkatuki-, oppisopimus- ja työkokeilupaidat
- Yleiseen toimialaan kuuluvat työllisyyspalvelut kuntakohtaisesti (voivat olla erilaisia eri kunnissa)
- Kansainvälisten osaajien hakeminen

## 1.B Työllisyysalueen yhteiset palvelut ja tehtävät

- Etä- ja digipalvelut
- Alkavien yritysten palvelut
- Starttirahan ja palkkatuen myöntäminen
- Työnantajien keskitetyt palvelut
- Kotouttamisen palvelut (työvoimaviranomaisen ja kuntien lakisääteiset palvelut ja tehtävät)
- Viranomaistehtäviin liittyvä perehdytys, neuvonta ja jatkuva tuki
- Työllisyysalueen hallinto- ja tukipalvelutehtävät (mm. toimielimen asiavalmistelu ja päätöksenteko, oikaisuvaatimukseen ja muutoksenhakuun liittyvät tehtävät, kirjaamo-, maksatus-, arkistointitehtävät)
- Työllisyysalueen seurantaan ja johtamiseen liittyvät tehtävät
- Työllisyysalueiden välinen yhteistyö ja sopimushallinta
- Edunvalvonta

## 2. Työllisyysalueiden yhteiset keskitetyt tehtävät ja palvelut

- Keskitetyt henkilöasiakkaiden tieto- ja neuvontapalvelut (puhelin- ja etäpalvelut)
  - Digitaalisia palveluratkaisuja esimerkiksi oppimisalusta, oppimiskartoitukset jne.
  - Koulutus- ja valmennuspalveluiden hankinta ml. muutosturvakoulutus ja koto-koulutus
  - Keskitetyt asiakaspalvelut esim. TE-live –tyyppinen palvelu, Eures, muutosturva ja työnantajien yliaalueelliset palvelut, kansallinen palveluväylä
  - Työvoiman liikkuvuutta tukeva palvelukokonaisuus
  - Kansainvälisten osaajien hakemiseen liittyvän toiminnan yhteen koordinointi
- Hankinnat kannattaa tehdä isomalla porukalla.
- Vaikuttavuuden arvioinnin ja tiedolla johtamisen palvelukokonaisuus
  - Palveluiden ja palveluprosessien kehittämisen koordinointi
    - Henkilöstön osaamisen kehittäminen
    - Digitaaliset palveluratkaisut
    - Tiedonhallinta ja tietoarkkitehtuuri
    - Yhdyspintatyön / yhteistyömallien koordinointi (HVA/KELA/KEHA) aikuisten ja nuorten monialaisissa palveluissa
    - Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli
    - Yhteisten työllisyys- ja kotouttamishankkeiden koordinaatio
    - Osaamisen kysynnän ja tarjonnan alueellinen ennakointi
  - Edunvalvonta ja työllisyyden edistämisen kaupunkipoliittinen yhteistoiminta



# Seuraavia steppejä



# Toimeenpano

- Kuntien on toimitettava lokakuun loppuun mennessä 2023. (VpL 3 §)
  - Ilmoitus järjestämisvastuun toteutuksesta.
  - Suunnitelma työvoimapalvelujen toteuttamisesta (15 § 4 mom.).
  - Kuntien on ilmoitettava samalla, tarvitsevatko ne nykyisin käytössä olevia toimitiloja.
    - Käytössä olevat toimitilat siirtyvät 1.1.2025 työvoimaviranomaisten hallintaan. KEHA-keskus siirtää toimitilojen vuokrasopimukset työvoimaviranomaisille.
- Järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2025.
- Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-keskuksista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi (VpL 6 §).
- Tehtävien hoitamiseen liittyvä irtaimisto siirtyy työvoimaviranomaisille korvauksetta. (VpL 9 §)
- TE-toimisto, ELY ja KEHA siirtävät työvoimaviranomaisille siirtyvien tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset (VpL 10 §)
- Lomapalkkavelka siirtyy kunnille, korvataan erikseen.

# Työllisyyden kuntakokeilun hyödyntäminen TE 24 -uudistuksen valmistelussa Kainuussa ja Koillismaalla

- Kainuun kunnat (pl. Puolanka) ovat olleet mukana työllisyyden kuntakokeilussa.
- Kainuun työllisyyden kuntakokeilu sijoittuu valtakunnalliseen kärkipäähän kaikilla työllisyyden kuntakokeilun mittareilla.
- Vuonna 2022 Kainuun kuntakokeilussa työllistymissuunnitelma tehtiin keskimäärin 97 prosentille työttömistä työnhakijoista ennen työttömyyden ylittymistä yhdellä kuukaudella, mikä oli valtakunnan paras tulos. Aktivointiaste oli keskimäärin 40,5 prosenttia, mikä oli kolmanneksi paras tulos kuntakokeilujen vertailussa. Parhaiten kaikista kuntakokeilualueista Kainuu pärjäsikin myös, kun katsotaan kolme kuukautta ja kuusi kuukautta ylittävien työttömyyksien osuutta kolme kuukautta ja kuusi kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyyksistä (virta yli 3 kk työttömyyteen ja virta yli 6 kk työttömyyteen). Kainuu pärjäsikin erinomaisesti myös käynnissä olevien työttömyysjaksojen keskimääräisen keston vertailussa. (Lähde: TEM Työnvälitystilasto)

# Työllisyyden kuntakokeilun hyödyntäminen TE 24 -uudistuksen valmistelussa

- Kokeilun aikana hyväksi havaittuja toimenpiteitä ja käytänteitä jatketaan TE 24 -uudistuksen valmistelussa ja esimerkiksi työllisyysohjaajien tehtävänkuvaa ja asiakasprosesseja henkilöasiakaspalvelussa kehitetään jatkuvasti.
- Kuntien välinen yhteistyö, työnjako ja toisten osaamisen hyödyntäminen jatkuu myös TE 24 -uudistuksen myötä työllisyyden edistämiseksi koko alueella.
- Kuntakokeilujen seuranta on tehty tiiviissä yhteistyössä Kainuun TE-toimiston ja ELY-keskuksen kanssa. Seuranta ja arviointia tehdään kunnittain ja yhteisesti Kainuun työllisyyden kuntakokeilussa. Valtionhallinnon ja kuntatoimijoiden välinen yhteistyö työllisyyspalveluissa on ollut erityisen sujuvaa.
- Pitkien välimatkojen maakunnassa osa työ- ja elinkeinopalveluista on kuntakokeilun myötä tuotu lähipalveluiksi jalkautuvalla ja valmentavalla työotteella kuntiin. Tämä on tuottanut hyvää tulosta. Lisäksi maakunnassa on kehitetty työnhakijoiden osaamista kuntien yhteisellä opinnollistamisen hankkeella.

# Järjestämisvastuu/työllisyysalue

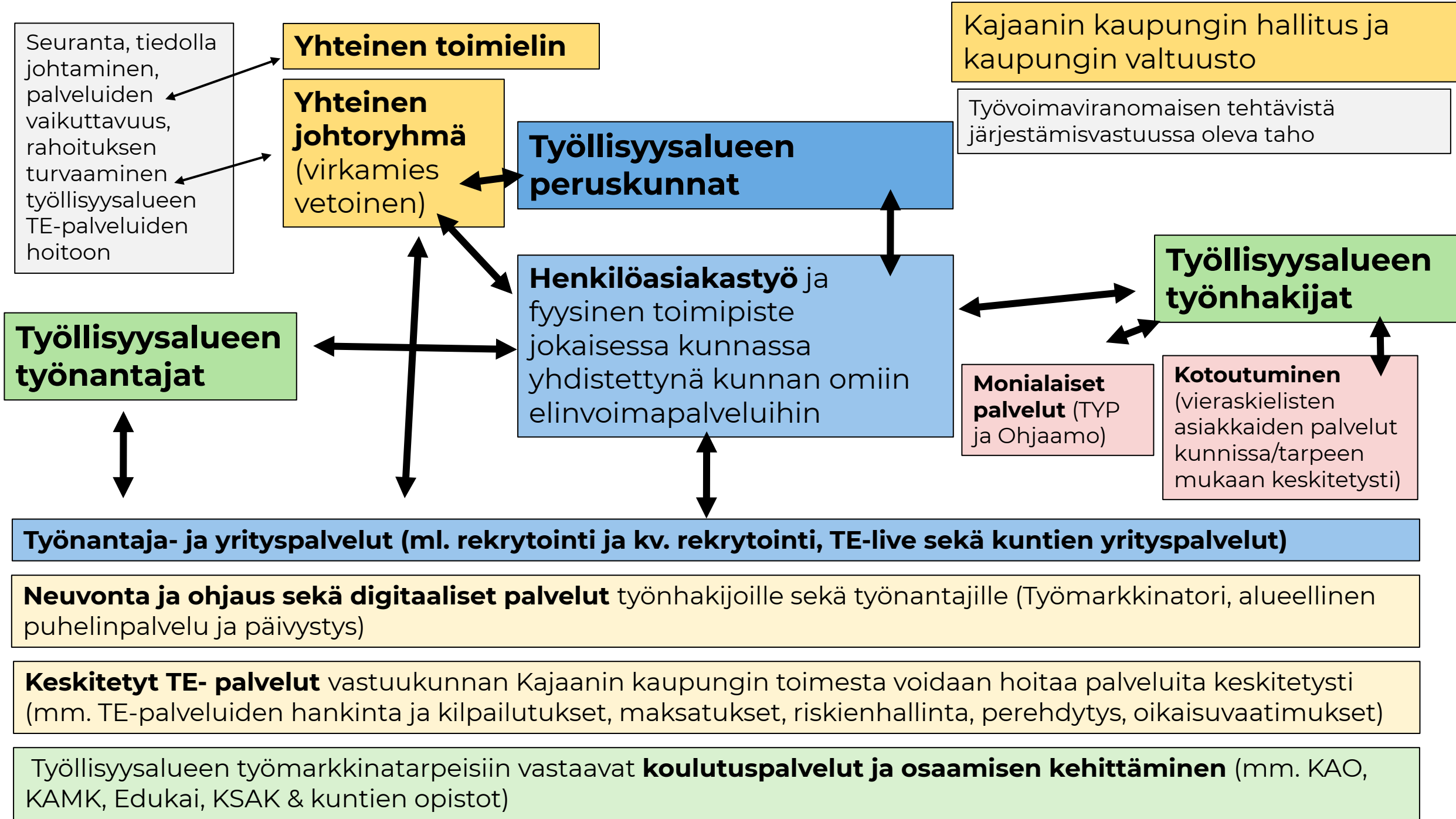
Järjestämisvastuun toteuttaminen tapahtuu Kuntalain 8 § **vastuukuntamallilla** ja Kajaanin kaupunki toimii vastuukuntana työvoimaviranomaisena.

Palvelujen järjestämisestä on laadittu aiesopimus, joka on toimitettu kuntien toimielimiin käsiteltäväksi. Aiesopimuksen allekirjoittavat kunnat tulevat muodostamaan uuden tulevan työllisyysalueen.

Nykyiset toimitilat Kajaanissa säilytetään ja toimipisteet henkilöasiakaspalvelulle ovat jokaisessa kunnassa sen mukaisesti mitä kunnat itse päättävät. TE-palveluiden viranomaistehtäviä hoidetaan kaikissa kunnissa.

Mukana tämän hetkissä neuvotteluissa ovat Kainuun kaikki kunnat Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi sekä Hyrnsalmi. Lisäksi neuvotteluissa mukana Kuusamo, Taivalkoski, Pudasjärvi ja mahdollisesti myös Posio. Näiden kuntien osalta on muitakin neuvotteluja/vaihtoehtoja esillä.





Kajaanin kaupungin hallitus ja kaupungin valtuusto

Työvoimaviranomaisen tehtävistä järjestämisvastuussa oleva taho

**Yhteinen toimielin**

**Yhteinen johtoryhmä (virkamies vetoinen)**

**Työllisyysalueen peruskunnat**

**Henkilöasiakastyö ja fyysinen toimipiste jokaisessa kunnassa yhdistettynä kunnan omiin elinvoimapalveluihin**

**Työllisyysalueen työnhakijat**

**Monialaiset palvelut (TYP ja Ohjaamo)**

**Kotoutuminen (vieraskielisten asiakkaiden palvelut kunnissa/tarpeen mukaan keskitetysti)**

Seuranta, tiedolla johtaminen, palveluiden vaikuttavuus, rahoituksen turvaaminen työllisyysalueen TE-palveluiden hoitoon

**Työllisyysalueen työnantajat**

**Työnantaja- ja yrityspalvelut (ml. rekrytointi ja kv. rekrytointi, TE-live sekä kuntien yrityspalvelut)**

**Neuvonta ja ohjaus sekä digitaaliset palvelut** työnhakijoille sekä työnantajille (Työmarkkinatori, alueellinen puhelinpalvelu ja päivystys)

**Keskitetetyt TE-palvelut** vastuukunnan Kajaanin kaupungin toimesta voidaan hoitaa palveluita keskitetysti (mm. TE-palveluiden hankinta ja kilpailutukset, maksatukset, riskienhallinta, perehdytys, oikaisuvaatimukset)

Työllisyysalueen työmarkkinatarpeisiin vastaavat **koulutuspalvelut ja osaamisen kehittäminen** (mm. KAO, KAMK, Edukai, KSAK & kuntien opistot)

# Aiesopimuksessa sovittua

- **Vastuukunta ja kunnat, jotka muodostavat uuden työllisyysalueen** (aiesopimuksen allekirjoittaneet kunnat sitoutuvat tekemään työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädännön sekä kuntalain 8 § vastuukuntamallin mukaisen **yhteistyösopimuksen** 13.10.2023 mennessä.)
- TE-toimistosta siirtyvä henkilöstö (**henkilöasiakaspalvelu/työnvälitys**) on työllisyysalueen kunkin peruskunnan oman työnjohdon alla. Työllisyysalueen peruskuntien oma työllisyyspalveluhenkilöstö on myös virka-/työsuhteessa työllisyysalueen peruskuntiin ja niiden työnjohdon alla. Tästä huolimatta sijaistamisesta sovitaan yli kuntarajojen, kuin myös tiettyjen tehtävien keskittämisestä. **Mikäli vain mahdollista, niin henkilöasiakaspalvelun siirtyvää henkilöstöä siirretään kunkin peruskunnan alle virka-/työsuhteeseen ja sijaistaminen hoidetaan silti tarvittaessa yli kuntarajojen.** (Tästä kysyttiin aluetilaisuudessa TEM:iltä ja selviää valmistelun edetessä onko mahdollista)
- Pienten kuntien organisoitumisen osalta toimiva ratkaisu voisi olla, että yksi kunta toimii työnjohdollisessa roolissa ja huolehtii lähipalvelujen toteutuksesta näiden kuntien osalta (Esimerkiksi Paltamo, Hyrynsalmi, Ristijärvi, Puolanka) Tästä sovitaan erikseen yhteistyösopimuksessa.
- Henkilöasiakaspalvelun henkilöstön jakautumisperusteet työnhakija asiakkaiden määrällä sovitaan tarkemmin yhteistyösopimuksessa. (**Työnantaja- ja yrityspuolen siirtyvä henkilöstö ja palvelut suunnitellaan erikseen kuntien yrityspalveluiden kanssa keskitetysti** (ml. rekrytointi ja kv.rekrytointi)

# Aiesopimuksessa sovittua

- **Kuntien valtionosuuden kohdentaminen palveluiden tuottamiseen sekä muihin toimintamenoihin (tilat, henkilöstökulut jne.)**
- Jokainen kunta vastaa itse omista tiloista, tilavuokrista ja kuluista toimitiloihin liittyen. Kajaanissa säilytetään virastotalon tilat.
- Henkilöstökulut kunnan omien työntekijöiden osalta menee kunkin kunnan omasta budjetista ja siirtyvien osalta vastuukunnan budjetista (henkilöstökulut TE-toimistosta siirtyvien osalta riippuu toki myös siitä, onko henkilöstö vastuukunnan alla vai kuntien omana henkilöstönä)
- **Kajaanin kaupunki sitoutuu työvoimaviranomaiseksi tullessaan siirtämään työllisyysalueen muille kunnille sopimusperusteisesti suurimman lain mahdollistaman määrän toimivaltaa työllisyysasioissa.**
- Työllisyysalueen kunnat sitoutuvat kohdentamaan valtionosuuden lisäyksenä kunnille vuodesta 2025 alkaen tulevan TE-palvelujen rahoitusosuuden **mahdollisimman täysimääräisesti** työllisyysalueen TE-palvelujen ylläpitämiseen ja kehittämiseen uudistuksen **rahoituksen kaksivuotisen siirtymäkauden ajan.**



# Aiesopimuksessa sovittua

## Yhteistyötahot ja muodot

- **TE-palveluiden hankinnat ja kilpailutukset ehdotetaan tehtäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön alta.** Perustetaan yhteinen työllisyyspalveluiden hankintayksikkö yhteistyössä kaikkien työllisyysalueen kuntien kanssa. Elyltä siirtyvä hankintapuolen henkilöstö ehdotetaan siirrettäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön työnjohdon alle.

## Kotokoulutus ja kotopalvelut

- Työvoimaviranomaisena tehtäviä kotopalveluja voidaan hoitaa keskitetysti tai jokaisen kunnan omana palveluna. Kotokoulutusta voidaan hankkia yhteisesti tai kunta voi tuottaa kotokoulutuksia paikallisesti omana toimintana.

## Starttirahapäätökset

- Starttirahan valmistelut ja päätökset voidaan keskittää tai hoitaa kuntien omana palveluna. Starttirahan valmistelu voi olla kuntien työnantaja- ja yrityspalveluiden sekä eri kuntien yritysneuvojien vastuulla, vaikka itse päätöksen teko olisikin yhden kunnan vastuulla.

# Aiesopimuksessa sovittua

## **Palkkatukipäätökset**

Palkkatukien valmistelussa ja päätöksen teossa kunnissa henkilöasiakastyötä tekevä henkilöstö valmistelee sekä päättää palkkatuen myöntämisestä yli kuntarajojen.

## **AmmatINVALINNAN ohjaus hoidetaan**

Tehtävä hoidetaan keskitetysti ja mahdollisesti ostopalveluita käyttäen (yhteinen psykologiresurssi on käytettävissä koko alueella).

## **Tieto, neuvonta ja ohjauspalvelut**

Yhteinen keskitetysti toimiva puhelinpalvelu, joka hoitaa lausuntopyyntöjen välittämistä ja yhteydenottojen välittämistä sekä muuta asiakkaiden ohjausta puhelimitse että verkossa.

# Aiesopimuksessa sovitaan

## Työnantajien keskitetyt palvelut

Hoidetaan koko alueen osalta keskitetysti työnantaja- ja yrityspalvelun henkilöstön toimesta. (ns. puhelinrinki avoimien työpaikkojen vastaanottamiseen ja työnantajien palveluihin)

## Koulutus ja osaamisen jatkuva kehittäminen

Toimitaan **yhteistyössä** koulutuksen järjestäjien (mm. KAO, Edukai, KSAK ja KAMK sekä kuntien opistot) ja kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Jo hyväksi havaitut käytännöt huomioiden (mm. Taitotehtaan malli Kuhmossa; mallissa on kehitetty mahdollisuus ammatillisten perustutkintojen suorittamiseen ilman ammatillisen oppilaitoksen toimipistettä paikkakunnalla ja Kuusamossa Kampus-mallin kehittäminen). Tarve jalkautuvalla ohjauksella on koettu tarpeen työnhakija-asiakkaille ja mahdollisesti myös yhteisille työntekijöille oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden kanssa.

# Aiesopimuksessa sovitaan

## **TE-palveluiden maksatustehtävät vastuukunnalla.**

Tähän siirtyvä henkilöstö KEHA-keskuksesta siirtyy vastuukunnalle talouspalveluihin. Henkilötyövuosimäärät eivät ole vielä selvillä. Selvitetään myös ostopalveluiden käyttöä.

## **Riskienhallinta**

Riskienhallintaa ja riskienhallintasuunnitelma tehdään yhteistyössä kuntien ja Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattorin kanssa.

## **Seuranta ja tiedolla johtaminen keskitetysti koko alueelta työnjohdollisten esihenkilöiden tiedolla johtamisen tueksi**

Tähän on olemassa resurssia jo Kainuun ELY-keskuksessa, mutta emme vielä tiedä varmaksi siirtyneekö resurssi uudistuksessa. Joka tapauksessa vaikuttavuuden arviointi on tärkeätä palveluiden ja etenkin ostopalveluiden osalta, joten tulemme jatkossakin tarvitsemaan faktaa TE-palveluiden suunnittelun ja johtamisen tueksi.

# Aiesopimuksessa sovittua

## **Perehdytys**

Työllisyyspalveluille laaditaan yhteinen perehdytysohjelma ja suunnitelma henkilöasiakaspalveluun. Perehdytys hoidetaan kunnissa paikan päällä sekä keskitetysti nimettyjen perehdyttäjien kanssa.

## **Arkistointi, kirjaamo, vakuutukset**

Tehtäviä voidaan viranomaistehtävinä siirtää kunnille tai keskittää vastuukunnalle, ihan miten halutaan yhteistyösopimuksessa sopia. Sovitaan näistä tarkemmin yhteistyösopimuksessa.

## **Oikaisuvaatimukset ja muutoksenhaku**

Pitkälti oikaisuvaatimusten käsittely ja muutoksenhaku on henkilöasiakaspalvelussa kunnissa tehtävää viranomaistyötä. Ylipäätään oikaisuvaatimuksia tulee todella harvakseltaan, koska harvassa lain kohdassa henkilöasiakas voi vaatia oikaisua tai siitä voi ylipäätään valittaa. (Laki julkisista työvoima- ja yrityspalveluista) myöskään työ- ja elinkeinotoimiston 6 luvun 7 §:n perusteella antamaan työvoimapoliittiseen lausuntoon työttömyysetuutta koskevan oikeuden lakkaamisesta ei saa vaatia oikaisua eikä siitä saa valittaa. Muutoksenhausta Kansaneläkelaitoksen tai työttömyyskassan työvoimapoliittisen lausunnon perusteella antamaan päätökseen säädetään työttömyysturvalaissa.

# Aiesopimuksessa sovittua

## TE-live palvelu

**TE-liven** fyysisen studion sijainti on Kajaanissa ja tehtävä yhteistyö **koko alueen** työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiseksi. TE-live toimii osana työnantaja- ja rekrytointipalveluita.

## Hankeyhteistyö ja hankeverkosto

Hankkeiden koordinointi voidaan hoitaa keskitetysti tai yhteistyössä (nyt jo Kainuussa käytössä KAMK:n kuntapalvelu, joka hallinnoi hankkeita). Tavoitteena on hankeyhteistyön kehittäminen koko alueella ja yli maakuntarajojen.

## Hankinnoilla työllistämisen malli

Kajaanin kaupungilla käytössä hankinnoilla työllistämisen ehto jo osaltaan kaikissa kilpailutuksissa. Voidaan harkita hankinnoilla työllistämisen ehdon käyttämistä myös edellä mainituissa yhteishankinnoissa.

# Aiesopimuksessa sovitaan

## **Työllistymisen monialaisesta edistämisestä (entinen Kainuun TYP sopimus sekä Ohjaamo toiminnasta sopiminen koko alueella)**

Monialaiset palvelut hoidetaan kunnissa (kaikki tekee kaikkea periaatteella). Ohjaamoja on Kajaanissa ja Kuusamossa. TYP-johtajan ja Ohjaamokoordinaattorin tehtävänkuvat voisi mahdollisesti yhdistää, mikäli sille ei ilmene estettä.

## **TYP lakia uudistetaan TE24 –uudistuksen kanssa samalla (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023))**

TYPin määrälliset kriteerit työttömyyden kestosta poistuu, ohjaaminen monialaisiin palveluihin perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen ja näin ollen asiakas saa tarvitsemat monialaiset palvelut aiemmin, kuin aikaisemmin. Kunnan on edelleen kuuluttava johonkin TYP-alueeseen ja kunnat nimeävät TYP-johtajan sekä edustajat TYPin johtoryhmään. Kainuussa kuntakokeilun aikana tämä TYPin johtoryhmä on yhdistettynä työvaliokuntaan (operatiivisen tason johtamiseen tarkoitettu työryhmä).

# Aiesopimuksessa sovittua

## **Työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen**

- Työnantaja- ja yrityspuolen palvelut ja rekrytointia tehdään yhteistyössä työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon edistämiseksi. Tämä kytkeytyy kuntien omiin ja yhteisiin elinvoimaa edistäviin tehtäviin, kuten matkailuun ja markkinointiin.
- Työvoiman liikkuvuuden ja työpaikkojen kohtaannon edistämisen osalta työnvälitystä tehdään yli kuntarajojen.

## **Varautuminen rakennemuutostilanteisiin**

- Muutosturva on lakisääteinen ja Kainuussa on ennakoiva muutosturva hanke ollut käynnissä. Nämä tehtävät henkilöityvät vahvasti nyt jo olemassa olevaan osaajaan. Riskienhallinta on osana tietenkin varautumista ja tässä konkreettisena apuna Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattori. Kaupunkien ja kuntien yritysneuvojat on otettava mukaan muutosturvaprosessiin paikallisesti.



# Aiesopimuksessa sovittua

## Toimielimen perustaminen

Perustetaan yhteistä työllisyysaluetta varten yhteinen toimielin, joka toimii työllisyysalueen vastuukunnassa. Työllisyysalueen toimielimen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri valitaan vuorotellen työllisyysalueen eri jäsenkuntien edustajista (ns. rotaatioperiaatetta käyttäen), niin että puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin tehtävä täytetään uudelleen vuoden välein.

Menettelyn tarkoituksena on mahdollistaa kaikkien työllisyysalueen kuntien mahdollisimman tasavertainen osallistuminen toimielimen toimintaan. Toimielin muodostetaan siten että, ehdotonta enemmistöä toimielimessä ei ole millään kunnalla. Työllisyysalueen kunnat nimeävät edustajansa toimielimeen.

Kajaanin kaupungin hallituksella ei ole otto-oikeutta toimielimen päätöksiin. Toimielin seuraa ja ohjaa työllisyysalueen toimintaa, palveluiden vaikuttavuutta ja työllisyyden edistämistä. Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa johtoryhmä, jonka edustajat kunnat valitsevat itse.

# Seuraavat askeleet valmistelussa

- Virallinen valmisteluryhmä aloittaa työt, kun aiesopimus on allekirjoitettu. Kutsutaan mukaan myös TE-toimistot ja ELY-keskukset valmisteluryhmään sekä hyvinvointialueet TYP työn osalta.
- Työnantaja- ja yrityspuolen palveluiden yhteensovittaminen käynnistetään TE24 uudistuksen yrityspalveluryhmän kautta (aloituspalaveri on jo pidetty)
- Henkilöstön muutostukivalmennus on alkanut (koskettaa TE-toimistoa ja kuntien henkilöstöä)
- Kuntien YT-neuvottelut käynnistyvät oman henkilöstön osalta jo kesällä tai viimeistään syksyllä yhtä aikaa valtion YT-neuvotteluiden kanssa.
- Osaamiskartoitusten suunnittelu on aloitettu kuntakokeilun henkilöstölle sekä siirtyville TE-toimiston ja Elyn henkilöstölle yhdessä Kajaanin kaupungin henkilöstön kehittämispäällikön kanssa. Osaamiskartoitukset toteutetaan syksyllä 2023 ja laaditaan suunnitelma osaamistarpeista.
- Tehtävänkuvien laadinta aloitetaan osaamiskartoitusten jälkeen. Kunnat itse saavat laatia henkilöasiakaspalvelun tehtävänkuvat oman kunnan elinvoimaa tukeviksi. Tehdään yhdessä toki tätäkin, mutta huomioiden kuntien eroavaisuudet.
- Kaikessa valmistelussa huomioidaan peruskuntien toimivallan takaaminen ja kustannustehokkaiden lähipalveluiden luominen

---

# Kiitos!

**Milla Tikkanen**

Työllisyyspäällikkö | The Head of Employment Services

Työllisyyspalvelut | Employment Service

Kajaanin kaupunki | City of Kajaani

Kalliokatu 4, 3 krs, 87100 Kajaani, Finland

[milla.tikkanen@kajaani.fi](mailto:milla.tikkanen@kajaani.fi)

p. +358 44 421 4049

