	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	1
--	-----------------	------------	----	---

## Kaupunginhallitus

**Aika** 09.05.2023 klo 14:00 - 16:39

**Paikka** Kaupungintalo, Koski + sähköisenä etäkokouksena


### Käsittelyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 132	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 133	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 134	Kaupunginhallituksen jäsenten vaali toimikaudeksi 2023 - 2025	5
§ 135	Lausunto metsäpeurakannan hoitosuunnitelmaluonnoksesta	11
§ 136	Kokousaikataulu 2023 - 2024	13
§ 137	Toiminta- ja talouskatsaus	14
§ 138	Ilmoitusasiat	15
§ 139	Viranhaltijapäätökset	16
§ 140	Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite työhyvinvointimittariston käyttöönotosta	17
§ 141	Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valitseminen	21
§ 142	Kaupunginjohtajan virkavaali	23

### Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Heikki	14:00 - 16:39	Puheenjohtaja	
	Komulainen Eija	14:00 - 16:39	2 Varapuheenjohtaja	
	Inget Maija	14:00 - 16:39	jäsen	
	Klemetti Timo	14:00 - 16:39	jäsen	
	Kyllönen Jaakko	14:00 - 16:39	jäsen	
	Kyllönen Jorma	14:00 - 16:39	jäsen	
	Lukkarinen Seija	14:00 - 16:39	jäsen	
	Piirainen Timo	14:00 - 16:39	varajäsen	
	Virtanen Kirsi	14:00 - 16:31	jäsen	
	Tuomas Kettunen	14:00 - 14:38	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Komulainen Antti	14:00 - 15:57	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Seppänen Riikka	15:02 - 16:39	Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
Muu	Juntunen Juhana	14:00 - 16:39	vt. kaupunginjohtaja	
	Horttanainen Pekka	14:39 - 15:01	elinkeinopäällikkö	

Ptk tark.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	2
--	-----------------	------------	----	---

Juntunen Jari  
Stenvall Jari

14:39 - 15:01  
14:00 - 14:38

tekninen johtaja  
rekrytointikonsultti

Poissa Polvinen Mikko

1  
Varapuheenjohtaja

---

### Allekirjoitukset

Heikki Huotari  
puheenjohtaja

Juhana Juntunen  
pöytäkirjanpitäjä

---

### Käsitellyt asiat

132 - 142

---

### Pöytäkirjan tarkastus Kuhmo 12.5.2023

Maija Inget  
pöytäkirjantarkastaja

Seija Lukkarinen  
pöytäkirjantarkastaja


---

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.kuhmo.fi](http://www.kuhmo.fi) 10.05.2023

viranhaltija

Juhana Juntunen

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	3
---	-----------------	------------	----	---


Kaupunginhallitus	§ 132	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 09.05.2023 § 132

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus muille kokouksessa läsnä oleville.

**Päätös** Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus muille kokouksessa läsnä oleville.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	4
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 133	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## **Pöytäkirjantarkastajat**


Khall 09.05.2023 § 133

### **Päätösehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

**Päätös** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Inget ja Seija Lukkarinen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	5
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

## Kaupunginhallituksen jäsenten vaali toimikaudeksi 2023 - 2025

Khall 10.08.2021 § 231

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta.

Kuntalain 31 §:n 3. momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Kuntalain 31 §:n 4. momentin mukaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta toimielimen jäseniä valittaessa säädetään erikseen.

Kuntalain 32 §:n 1 momentin mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai kuntalaissa muualla toisin säädetään.

Kuntalain 33 §:n mukaan valtuusto valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta kunnan luottamustoimiin säädetään kuntalain 71 §:ssä. Sillä tarkoitetaan edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet ylipäänsä voidaan valita kunnan luottamustoimeen.


### **Yleinen vaalikelpoisuus (71 §)**

Yleisen vaalikelpoisuuden edellytykset ovat:

Henkilön kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.

Henkilöllä on jossakin kunnassa äänioikeus sinä vuonna, jona vaali luottamustoimeen toimitetaan.

Henkilöä ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. Vajaavaltaiseksi julistaminen vaatii käräjäoikeuden päätöksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	6
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

Yleistä vaalikelpoisuutta ei ole sidottu Suomen kansalaisuuteen. Euroopan unionin jäsenvaltion kansalaiset sekä Islannin ja Norjan kansalaiset ovat samassa asemassa kuin Suomen kansalaiset. Muiden kuin em. maiden kansalaiselta vaaditaan, että hänellä on ollut kotikunta Suomessa yhtäjaksoisesti kahden vuoden ajan ennen vaalin toimittamista.

Äänioikeus kuntavaaleissa edellyttää, että äänestäjä viimeistään vaalipäivänä täyttää 18 vuotta. Yleisen vaalikelpoisuuden ikävaatimusta sovelletaneen siten, että kunnan luottamushenkilöksi valittavan täytyy täyttää 18 vuotta viimeistään sinä päivänä, kun valtuusto tai muu valinnasta päättävä toimielin tekee valintapäätöksen.

### **Vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen (73 §)**


Vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen rajoitetaan kuntalain 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö,
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa,
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta,
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	7
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Vaalikelpoisuuteen kunnanhallitukseen vaikuttavat ensinnäkin vaalikelpoisuusrajoitukset valtuustossa. Henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole myöskään vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Toiseksi rajoitukset koskevat välittömästi kunnanhallituksen alaisen henkilöstön lisäksi lautakuntien esittelijöitä ja asioiden valmistelijoita.

Kolmanneksi rajoitukset koskevat kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan konserniyhteisön henkilöstöä.

Neljänneksi rajoitukset koskevat kunnan henkilöstön edunvalvonnasta vastaavia henkilöitä.

Viidenneksi vaalikelpoisuusrajoitus voi kohdistua kunnassa toimivien liikeyritysten johtohenkilöihin, ei kuitenkaan kunnan määräysvallassa olevien liikeyritysten johtohenkilöihin.

### **Tasa-arvolain soveltaminen**

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentti:

Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.


Sukupuolikiintiö koskee kaikkia kunnan toimielimiä lukuun ottamatta valtuustoja, jotka valitaan yleisillä vaaleilla.

### **Luottamushenkilöiden vaali**

Kuntalain 105 §:n mukaan vaalissa tulevat valituiksi se tai ne, jotka ovat saaneet eniten ääniä.

Luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisena, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vähintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, sen korotetaan lähinnä ylempään kokonaislukuun.

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	8
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen. Jos varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, valituiksi tulevat varsinaisiksi jäseniksi valittujen jälkeen seuraavaksi eniten ääniä tai korkeimmat vertausluvut saaneet ehdokkaat.

Suhteellista vaalia toimitettaessa on noudatettava soveltuvin osin, mitä kunnallisvaaleista säädetään. Lisäksi valtuusto voi antaa määräyksiä vaalin toimittamisesta. Suhteellinen vaali ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

### **Sidonnaisuuksien ilmoittaminen**

Kuntalain 84 §:n mukaan velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa, pormestaria ja apulaispormestaria sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksestä sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset. Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta. Kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

### **Kuhmon kaupungin hallintosäännön määräykset**

Hallintosäännön 8 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää toimielimen jäsenten valinnasta ja määrästä. Kaupunginhallituksen jäseniä on enintään 9. Valtuusto valitsee kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kaupunginhallituksen jäseniksi ja varajäseniksi voidaan valita myös muita kuin valtuutettuja ja varavaltuutettuja.

Kaupunginhallitus valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan.


Esittelijä     Hallintojohtaja Juntunen Juhana

#### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

- kaupunginhallituksen toimikausi alkaa 23.8.2021 ja päättyy 31.5.2023



	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	9
---	-----------------	------------	----	---

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

- kaupunginhallitukseen valitaan 9 jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtainen varajäsen
- kaupunginhallitukseen valitaan kaksi varapuheenjohtajaa
- kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginhallituksen jäsenistä puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi tehdyn päätösehdotuksen.

Kvalt 23.08.2021 § 64


Päätös Kaupunginvaltuusto yksimieleisesti päätti, että kaupunginhallituksen toimikausi on kaksi vuotta ajalla 23.8.2021-31.5.2023 ja että kaupunginhallitukseen valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Kaupunginvaltuusto yksimieleisesti valitsi kaupunginhallitukseen vuosiksi 2021 - 2023 seuraavat jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet:

jäsen		henkilökohtainen varajäsen
Heikki Huotari	pj.	Matti Pääkkönen
Eija Komulainen	2. vpj.	Laura Rahko
Jorma Kyllönen		Maarit Malinen
Seija Lukkarinen		Roosa Mikkonen
Mikko Polvinen	1.vpj	Timo Piirainen
Timo Klemetti		Kari Juntunen
Jaakko Kyllönen		Minna Karjalainen
Maija Inget		Jaakko Mikkola
Kirsi Virtanen		Seija Kyllönen

Kaupunginvaltuusto yksimielisesti valitsi puheenjohtajaksi Heikki Huotarin, 1. varapuheenjohtajaksi Mikko Polvisen ja 2. varapuheenjohtajaksi Eija Komulaisen.

Khall 09.05.2023 § 134

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	10
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 231	10.08.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 64	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 134	09.05.2023

322/00.00.01.01/2021


Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

- kaupunginhallituksen uusi toimikausi alkaa 1.6.2023 ja päättyy 31.5.2025 / siihen saakka, kunnes uusi kaupunginhallitus on nimetty
- kaupunginhallitukseen valitaan 9 jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtainen varajäsen
- kaupunginhallitukseen valitaan kaksi varapuheenjohtajaa
- kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginhallituksen jäsenistä puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	11
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 135	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Lausunto metsäpeurakannan hoitosuunnitelmaluonnoksesta

Khall 09.05.2023 § 135  
337/11.01.00.03/2023

Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Maa- ja metsätalousministeriö pyytää lausuntoa ministeriön kannanhoitosuunnitelmaluonnoksesta, joka koskee metsäpeurakannan hoitosuunnitelmaa.

Metsäpeurakannan hoitosuunnitelman päätavoitteina on metsäpeurakannan säilyminen suotuisalla tasolla ja kannan vahvistuminen sekä pidemmällä aikavälillä Suomenselän ja Kainuun osakantojen yhdistyminen. Hoitosuunnitelmaan kirjatulla toimenpiteillä halutaan varmistaa metsäpeuralle elintärkeiden elinympäristöjen riittävyys ja laadukkuus. Myös monilajinen kannanhoito ja sen tärkeys on nostettu kannanhoitosuunnitelmassa aiempaa enemmän esille.


Hoitosuunnitelma tuo esille tämän hetken uhkia ja haasteita metsäpeurakannan elinvoimaisuudelle. Tärkeimmiksi haasteiksi on tunnistettu maankäytön muutokset tuulivoimarakentamisen muodossa ja suurpetokantojen määräävä asema hirvi- ja petoeläinten välisessä vuorovaikutuksessa. Myös metsäpeuran leviäminen Oulujoen pohjoispuolelle poronhoitoalueen tuntumaan tulee vaatimaan nopeita toimia perimän suojeluun.

Metsäpeuran kannanhoitosuunnitelma on päivitys vuoden 2007 suunnitelmasta. Kannanhoitosuunnitelmassa on otettu huomioon uusi tutkimustieto, viimeisin metsäpeurakannan kehitys ja tähän mennessä toteutuneet kannanhoitotoimenpiteet. Hoitosuunnitelman päivitys on toteutettu osana MetsäpeuraLIFE-hanketta vuosina 2020–2022, Suomen riistakeskuksen toimesta. Osana päivitystyötä ja sen tueksi on järjestetty kaksi webinaaria porotalouden edustajille sekä laajasti eri intressiryhmille suunnattu kysely. Suunnitelma koostuu erillisestä toimenpideosiosta ja sitä taustoistavasta taustaosiesta

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 12.6.2023 ensisijaisesti sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo.mmm@gov.fi tai kirjeitse osoitteeseen maa- ja metsätalousministeriö, PL 30, 00023 VALTIONEUVOSTO. Sähköiset lausunnot tulee toimittaa pdf- ja lausuntoyhteenvedon laatimisen nopeuttamiseksi word- tai rtf-tallennusmuodossa.

Lausuntopyyntö on lähetetty vain sähköisenä.

Lisätietoja asiasta antaa asiantuntija Ida Anomaa (etunimi.sukunimi@gov.fi).

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	12
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 135	09.05.2023
-------------------	-------	------------

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää antaa em. pyyntöön seuraavan lausunnon:

Metsäpeurakannan hoitosuunnitelmaluonnos on kokonaisuudessaan hyvin laadittu.

Kuhmon kaupunginhallitus päätti perustaa suurpetotyöryhmän kokouksessaan 8.2.2022. Työryhmän tehtävänä on ollut edistää avointa keskustelua suurpedoista ja luoda mahdollisuuksia käydä keskustelua turvallisessa keskusteluympäristössä, kuulla asiantuntijoita sekä päivittää yhteinen Kuhmon kaupungin näkemys suurpetopolitiikkaan.

Kuhmon suurpetotyöryhmän loppuraportti on käsitelty kaupunginhallituksen kokouksessa 6.4.2023.

Metsäpeuran osalta suurpetotyöryhmä ehdottaa seuraavaa:

Metsäpeuran erityiskohtelua Kainuussa pl. poronhoitoalue tulisi jatkaa, tavoitteena on turvata metsäpeurakannan elinvoimaisuus Kainuussa.


Metsäpeurakanta Kainuussa on pienentynyt dramaattisesti. Työryhmä esittää, että metsäpeuroille perustetaan Kainuuseen erityisalue. Ympäristökeskuksen Kuhmon tutkimuskeskuksen tilat olisivat käytettävissä metsäpeuroja koskevan tutkimuksen tekemiseen.

Työryhmä muistutti, että laki Ystävyysdenpuistosta velvoittaa huolehtimaan perustetuista suojelualueista. Kuhmossa on Suomen Ympäristökeskuksella tutkimuskeskus, jossa Metsähallitus / valtio voisi käynnistää tutkimuksen suurpetojen haaskaruokinnan vaikutuksista esimerkiksi petojen kesyyntymiseen. Ympäristökeskuksen tutkimuskeskus on tullut Kuhmoon kompensationsa vanhojen metsien suojelusta. Ympäristökeskuksen Kuhmon tutkimuskeskuksen tilat mahdollistaisivat metsäpeuroja koskevan tutkimuksen tehostamisen, jolla osaltaan voidaan vaikuttaa metsäpeurakannan elinvoimaisuuteen.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Liitteet**

Liite[1] Metsäpeurakannan hoitosuunnitelmaluonnos

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	13
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 136	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Kokousaikataulu 2023 - 2024

Khall 09.05.2023 § 136  
333/00.02.00/2023

Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

### Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää pitää kokoukset 2023 – 2024 liitteen mukaisella aikataululla. Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto pitää valtuuston kokoukset liitteen mukaisella tavalla.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kokoustauko tämän kokousasian jälkeen klo 15.29 – 15.39.

### Liitteet

Liite[2] Kokousaikataulu 2023 - 2024

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	14
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 137	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Toiminta- ja talouskatsaus

Khall 09.05.2023 § 137


Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen p. 044 7255 222.

Esittely.

Toimintakatsaukseen kootaan merkittävät Kuhmon kaupunkia koskevat tapahtumat. Kaupunginhallituksen jäseniä pyydetään ystävällisesti ottamaan yhteyttä heitä askarruttavista, valmistelemattomista asioista ennen kokousta, jolloin mahdollisiin tietopyyntöihin voidaan vastata joko kokousten ulkopuolella tai katsauksen yhteydessä.

Talouskatsaus esitetään aina kunkin kuukauden päätyttyä.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti merkitsi toiminta- ja talouskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	15
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 138	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Ilmoitusasiat

Khall 09.05.2023 § 138


Suomussalmen kunnanhallituksen ote pöytäkirjasta 18.4.2023 § 80 Vastaus Kainun kunnille lähetettyyn kutsuun osallistumisesta ateria- ja puhtauspalveluiden yhteiskilpailutukseen.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	16
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 139	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Viranhaltijapäätökset

Khall 09.05.2023 § 139

Kuntalain (410/2015) 92 §:n mukaan kaupunginhallituksella on oikeus ottaa alaisensa viranhaltijoiden päätökset käsiteltäväksi.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta liitteenä oleviin viranhaltijapäätöksiin.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

- Liite[3] Kirjastovirkailijan valinta
- Liite[4] Hankintapäätös, Sähköinen markkinointiviestintä- kampanja, Elinvoimaa matkailusta – Kuhmo -Suomussalmi -hanke
- Liite[5] Viestintäpalveluiden hankinta Kuhmon kaupungille kesäkaudelle 2023
- Liite[6] Voi leipä! teatteriesitys Kuhmo-talolla 5.5.2023
- Liite[7] Maaseutusihteerin viransijaisuuden jatkaminen
- Liite[8] Kalevalankankaan kehittäminen-työpakettin 2 toimenpiteiden hankinta
- Liite[9] Hankintapäätös benchmarking-matkan kuljetuksesta, matka Ilomantsiin 10.-11.5.2023 – Elinvoimaa matkailusta – Kuhmo - Suomussalmi -hanke
- Liite[10] Kuhmon kaupunginkirjaston aukioloajat 1.5. –31.8.2023
- Liite[11] Ceepos järjestelmän tuotekoodien yhdistäminen yhdeksi tuotteistoksi
- Liite[12] Työkokemukslisä Kari Antero Maliselle
- Liite[13] Työkokemukslisä Petra Susanna Määtälle
- Liite[14] Neuvotteluhuone Joki av tekniikan päivittäminen
- Liite[15] Maustetyttöjen konsertti Kuhmo-talolla 26.4.2023
- Liite[16] Neuvotteluhuone Koski av teniikan päivittäminen



	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	17
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 140	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite työhyvinvointimittariston käyttöönotosta

Khall 09.05.2023 § 140  
341/00.02.00/2023

Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 9.11.2020 seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kuhmon kaupunginvaltuusto

Aloite 9.11.2020

Ryhmäaloite

### TYÖHYVINVOINTIKYSELYSTÄ VUOSITTAINEN KEHITTÄMISVÄLINE

Koronapandemian vaikutukset niin työyhteisöjen kuin yksilöidenkin tasolla ovat moninaisia. Kuten muuallakin, Kuhmon kaupungin työntekijät ovat työskennelleet korona-ajan vaikutusten pyörteissä yli puolen vuoden ajan. Tulevaisuuden näkymiä on vaikea ennustaa.

Etätö on vakiintunut luontevaksi osaksi työskentelykulttuuria heille, joille tämä on mahdollista. Monet kaupungin työntekijät tekevät myös lähityötä. Tutkimusten mukaan niin etä- kuin lähityöllä on etuja ja haittoja.

Uusi normaali vaatii työhyvinvoinnin seuraamiselta ja työkykyjohtamiselta ketteryyttä.


Esitämme, että Kuhmon kaupungissa otetaan käyttöön työhyvinvointimittaristo, jonka avulla tarkastellaan vuosittain henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa ja työolojen kehittämistarpeita. Näin mahdollistetaan yhtäläiset, nopeat ja vaikuttavat toimenpiteet. Pitkän aikavälin työhyvinvointimittaukset keskiarvojen varassa eivät välttämättä tuo esille työhyvinvoinnin oikeaa kuvaa. Reagointi on tilannekuvaan nähden myös hidasta.

Kuhmossa 9.11.2020

Kokoomuksen valtuustoryhmä

Minna Karjalainen

Matti-Jussi Pollari”

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	18
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 140	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## VASTINE ALOITTEESEEN

Kuhmon kaupunki toteutti viime vuonna ensimmäistä kertaa Siqni – henkilöstökyselyn, jolla selvitettiin Kuhmon kaupungin työntekijöille merkityksellisimpiä asioita ja niiden toteutumista arjessa. Aikaisemmin kaupunki on käyttänyt KEVA:n henkilöstökyselyä, joka on ns. perinteinen henkilöstökysely tai työtyytyväisyyskysely. Perinteinen kysely olettaa kaikkien kyselyssä esitettävien asioiden olevan kaikille työntekijöille yhtä tärkeitä. KEVA:n kysely sinällään on ollut käyttökelpoinen ja siinä ei ole ollut moitittavaa.

Siqni-henkilöstökysely on ollut käytössä enemmän yrityspuolella, mutta soveltuu käytettäväksi myös julkisella puolella. Siqni on henkilöstökysely, jossa työntekijä valitsee ensin viisi itselleen merkityksellisintä asiaa ja kertoo sitten, miten ne toteutuvat ja miten niiden pitäisi toteutua. Siqni auttaa organisaatioita ymmärtämään, mitkä asiat ovat sen työntekijöille merkityksellisiä, sekä sen, miten nuo merkitykselliset asiat toteutuvat arjessa. Tämä taas auttaa esihenkilöitä johtamaan paremmin. Siqnin avulla esihenkilöt oppivat, mitkä asiat eniten vaikuttavat oman ryhmän motivaatioon ja hyvinvointiin työpaikalla ja kuinka hyvin nämä asiat toteutuvat arjessa. Kyselyn avulla esihenkilö voi jokaisen työntekijän kanssa keskustella työntekijälle merkityksellisistä asioista ja niiden toteutumisesta. Tämä syventää esihenkilön ja työntekijän ymmärrystä asioiden tilasta.

Kuhmon kaupungin henkilöstölle toteutettiin 26.9.2022 - 7.10.2022 Siqni-henkilöstökysely. Perinteisestä henkilöstökyselystä poiketen Siqni-kyselyssä jokainen työntekijä valitsee hyvään työpaikkaan liittyvistä väittämistä itselleen viisi merkityksellisintä asiaa, joista hän antaa arvionsa ja avoimen palautteensa.


Siqni-kyselyn tulokset raportoidaan ainoastaan vähintään viiden hengen vastaajaryhmistä. Näin taataan anonymiteetti tutkimukseen vastaajille. Avoimet vastaukset raportoidaan ainoastaan koko henkilöstöstä, ei yksiköittäin. Avoimet vastaukset raportoitiin palvelualueittain. Kyselystä saadaan seuraavat raportit:

### **Kokonaistyytyväisyys**

Työntekijöiden kokonaistyytyväisyysjakauma, eli vastaus kysymykseen: ”Kuinka tyytyväinen (asteikolla 0-100) olet tällä hetkellä työpaikkaasi.” Raportti näyttää vastaajien (%) sijoittumisen asteikolle.

### **Merkitykselliset asiat**

Raportti kertoo, mikä prosenttiosuus työntekijöistä on valinnut minkäkin merkityksellisen asian itselleen viiden merkityksellisimmän tekijän joukkoon. Tekijät esitetään tärkeysjärjestyksessä eniten mainintoja saaneista alkaen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	19
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 140	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Toteumat

Raportti kertoo, miten TOP10 merkityksellistä asiaa toteutuu työntekijöiden arjessa.

## Liekki-indeksi

Liekki-indeksi on työntekijäkohtainen arvo, joka on työntekijän valitsemien merkityksellisten asioiden toteuman keskiarvo. Jakaumaraportti näyttää vastaajien (%) Liekki-indeksien sijoittumisen asteikolle (0-100).

## Liekkikartta

Liekki-kartta kertoo, mitkä organisaatiosi TOP10 merkityksellisimmistä asioista on valikoitunut taustamuuttujien ja yksiköiden viiden tärkeimmän tekijän joukkoon sekä sen, miten ne kyseisessä ryhmässä toteutuvat.

## eNPS

Employee Net Promoter Score (eNPS), eli työntekijöiden nettosuositeluindeksi kertoo kuinka halukkaita työntekijät ovat suosittelemaan Kuhmon kaupunkia työpaikkana muille.

## Korrelaatiokartta

Korrelaatiokartta kertoo, miten työntekijöiden valitsemat merkitykselliset asiat vaikuttavat siihen, mitä muita asioita he organisaatiossasi valitsivat.

## Avoimet kommentit


Työntekijät pääsevät kertomaan omat ehdotuksensa organisaation kehittämiseksi. Vastaukset raportoidaan kysymyksittäin merkityksellisten seikkojen mukaan jaoteltuina.

Lisätietoa kyselystä: <https://www.siqni.fi/ex/>

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei yhdy em. kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen tässä vaiheessa. Kaupunki toteuttaa uudelleen Siqni-henkilöstökyselyn kuluvana vuonna, jolloin kyselystä saadaan vertailu vuosien


	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	20
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 140	09.05.2023
-------------------	-------	------------

2022 ja 2023 välille. Henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa ja työolojen kehittämistarpeita voidaan nyt havainnoida entistä paremmin uudentyyppisen henkilöstökyselyn avulla, jolloin voimavaroja ei kannata suunnata uuden työhyvinvointimittariston luomiseen ja käyttöönottamiseen. Kyselyn tulosten käsittelyä ja parannusehdotusten käyttöönottamista on mahdollista edelleen kehittää.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	21
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 141	09.05.2023
-------------------	-------	------------

## Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valitseminen

Khall 09.05.2023 § 141  
355/00.02.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

### SIDONNAISUUKSIEN ILMOITTAMINEN

Kuntalain 84 §:n mukaan velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa, pormestaria ja apulaispormestaria sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksettä sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta. Kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.


Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Hallintosäännön määräykset:

Hallintosäännön 83 §:n mukaan valtuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajisto valitaan hallintosäännön määräyksen perusteella kahden vuoden toimikaudeksi.

Vuoden 2021 elokuussa kaupunginvaltuusto valitsi kaupunginvaltuuston puheenjohtajaksi Tuomas Kettusen, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtajaksi Antti Komulaisen ja kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtajaksi Riikka Seppäsen.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	22
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 141	09.05.2023
-------------------	-------	------------


#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se valitsee valtuuston puheenjohtajan sekä 1. ja 2. varapuheenjohtajan kahden vuoden toimikaudeksi ajalle 1.6.2023 - 31.5.2025.

Merkitään, että tämä asia otettiin yksimielisesti käsiteltäväksi tässä kokouksessa.

#### Päätös

Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vt. kaupunginjohtajan esityksen. Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle valittavaksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajat vuosille 2023 - 2025.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	23
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

## Kaupunginjohtajan virkavaali

Khall 31.01.2023 § 34

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on sähköpostillaan 14.12.2022 ilmoittanut irtisanoutuvansa Kuhmon kaupunginjohtajan virasta. Kaupunginvaltuusto on 16.1.2023 § 3 myöntänyt eron Tytti Määtälle kaupunginjohtajan virasta 13.3.2023 alkaen.


Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kuntaan voidaan valita vaihtoehtoisesti pormestari. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan viranhaltijalain vaatimuksia. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan viran. Hallintosäännön 41 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais on valtuusto.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin yleisjohtamisesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtaja toimii vetovoimaisuuden palvelualuejohtajana voimassa olevan hallintosäännön mukaan. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan työntekijän palkkaava viranomais päättää koeajasta ja sen pituudesta. Kaikissa palvelusuhteissa käytetään kunnallisen viranhaltijalain ja työsopimuslain mukaista koeaikaa aina, jos kysymyksessä on kaupungille uudesta työntekijästä tai työntekijä siirtyy aikaisemmista tehtävistään olennaisesti poikkeavaan uuteen tehtävään.

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	24
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosäätöön.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa valintatyöryhmän kaupunginjohtajan rekrytointiin. Kaupunginjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, tavoiteaikataulu uuden kaupunginjohtajan valintaan on toukokuun 2023 loppuun mennessä. Viran hoitamisen aloituksesta sovitaan valittavan kanssa, tavoitteena on aloittaminen mahdollisimman pikaisesti.

Valintatyöryhmään kaupunginhallitus nimeää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston, hallintojohtajan sekä HR-asiantuntijan. Työryhmän jäsenillä on oikeus kaupungin palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Kaupunginhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat, suorittamaan haastattelut, valitsemaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät sekä tarvittaessa jatkamaan kaupunginjohtajan viran hakuaikaa.

Työryhmällä on oikeus käyttää apuna rekrytointikonsulttia. Työryhmä valmistelee viran hakuilmoituksen, joka käsitellään 7.2.2023 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi 7.2. pidettävässä kokouksessa.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.

Khall 07.02.2023 § 48

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.



	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	25
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Kaupunginjohtajan rekrytinnin valintatyöryhmä on kokoontunut 1.2.2023. Kokoontumisessa oli läsnä myös rekrytointikonsultti Jari Stenvall. Valintatyöryhmän kokouksessa on työstetty kaupunginjohtajahaun hakuilmoitusta.

Hakuaika on 8.2.2023 – 6.3.2023 klo 12 mennessä.

Kukin hakija esittää palkkatoivomuksensa.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Kuhmon kaupunki hakee johtajaa, joka on yhteistyökykyinen ja määrätietoinen, tulevaisuuteen suuntautuva verkostoituja sekä innovatiivinen kaupunkimme markkinoija ja kehittäjä. Tuleva johtaja hallitsee hyvin henkilöstöjohtamisen asiat ja on perehtynyt riittävän syvällisesti kunnallishallintoon ja talouteen. Johtaja tuo osaamisella ja persoonalla lisäarvoa elinvoimamme kehittämiseen luoden mahdollisuuksia sekä nykyisille että uusille toimijoille. Johtaja haluaa myös aidosti tehdä parhaasi kaupunkilaisten hyvinvoinnin varmistamiseksi.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana


#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Hakuaika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämisotetta ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittämis- ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Keskustelun aikana hallintojohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	26
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Haku aika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämistä ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittäminen ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että haku tapahtuu Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi kunnan internetsivuilla, TE-palveluissa (Työmarkkinatori), Kuntalehdessä, Helsingin Sanomissa, Kainuun sanomissa sekä paikallislehti Kuhmolaisessa sekä kaupungin some-kanavilla.


Lehdissä ilmoitus julkaistaan lyhennettynä.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.

Kvalt 20.02.2023 § 18

**Päätös** Kaupunginvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kaupunginhallituksen esityksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	27
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Khall 09.05.2023 § 142  
64/01.01.02/2023

Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen

Virkaa haki 6.3. päättyneessä haussa 19 henkilöä ja suostumuksen antoi kaksi henkilöä. Yksi henkilö perui hakemuksensa ennen 6.3., joten ensimmäisessä vaiheessa hakemuksen jättäneitä oli 18 henkilöä ja suostumuksen antaneita 2 henkilöä.

Virkaa hakeneiden joukossa oli useita hyviä hakijoita, mutta valintatyöryhmä päätti jatkaa hakua, jotta sopivien hakijoiden määrää saatiin vielä kasvatettua.


Kaupunginhallituksen nimeämä valintatyöryhmä päätti 10.3. pidetyssä kokouksessaan, että Kuhmon kaupunginjohtajan viran hakuaikaa jatketaan kahdella viikolla. Uusi hakuaika oli 14.-28.3.2023 klo 12 saakka. Aiemmin tulleet hakemukset päätettiin ottaa huomioon.

Jatkoajalla virkaa haki neljä henkilöä ja yksi henkilö antoi suostumuksen.

Lila Mikkonen (haki jatkoajalla) ja Sanna Karppinen ovat peruneet hakemuksensa. Jouni Martikainen (antoi suostumuksen jatkoajalla) perui suostumuksen.

Kaupunginjohtajan virkaa hakeneet ja suostumuksensa antaneet ovat seuraavat:

Haverinen Pasi, Kuhmo  
Immonen Antti Olavi, Vuokatti  
Jalkanen Kari Väinö Ilmari, Joensuu  
Kaikkonen Ritva Marketta, Saimaanharju  
Kallio Marjaana, Kuhmo  
Kattainen Jari, Joensuu  
Kinnunen Kirsi, Kuopio. Haki jatkoajalla.  
Komulainen Jyrki, Kajaani  
Kyllönen Jarmo, Kuhmo  
Kähkönen Ville, Tampere  
Marjeta Mika, Haukipudas  
Martikkala Vesa, Joensuu. Haki jatkoajalla  
Mulari Antti, Rovaniemi  
Peltola Jari Matti Sakari, Imatra  
Piirainen Hannu, KUHMO  
Putkinen Joni, Ilomantsi

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	28
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Rantanen Atte, Tampere  
Rusanen Heikki, Kuhmo. Haki jatkoajalla  
Rönty Jussi Sakari, Oulu  
Saarimaa Mikko, Lieksa  
Vähätalo Verner, Klaukkala

Suostumuksen antoivat:  
Heilala Tapio, Jessheim, Norja  
Jukkola Juho, Iisalmi

Hakijoista ja suostumuksensa antaneista on laadittu ansiovertailu.


Valintatyöryhmä ja rekrytointikonsultti Jari Stenwall suorittivat haastattelut 21.4.2024 Kuhmon kaupungintalolla. Haastatteluun kutsuttiin työkokemuksen ja koulutuksen perusteella Jari Kattainen, Atte Rantanen, Antti Mulari, Jyrki Komulainen Juho Jukkola, Heikki Rusanen sekä Jouni Martikainen. Martikaisen peruttua suostumuksensa häntä ei haastateltu. Haastateltavia henkilöitä oli siten kuusi.

Valintatyöryhmä päätti valita haastatelluista hakijoista soveltuvuustestiin/arviointiin hakemusasiakirjojen perusteella ja haastattelussa ilmenneiden seikkojen ja haastattelujen kokonaisarvioinnin perusteella Heikki Rusasen, Atte Rantasen sekä Juho Jukkolan. Julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista ovat salassa pidettäviä. Kaupunginjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan.

Valintatyöryhmä on kokoontunut 1.2.2023, 10.3.2023, 4.4.2023, 21.4. ja 8.5.

Kuntalain 105 §:stä annettujen kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden enemmistövaalia koskevien ohjeiden mukaan: ”Kunnan viranhaltija ja työntekijä valitaan enemmistövaalilla, eli eniten ääniä saanut tulee valituksi.” Valittavana on aina yksi henkilö – myös silloin kun toinen henkilö valitaan varalle. Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § (29.6.2021/627) määrätään seuraavaa:

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	29
---	-----------------	------------	----	----

Kaupunginhallitus	§ 34	31.01.2023
Kaupunginhallitus	§ 48	07.02.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 18	20.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 142	09.05.2023

Virkasuhteeseen ottaminen. Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituudeksi 6 kk.

Kaupunginhallitus lisäksi esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Tehtäväkohtainen palkka/peruspalkka virkasuhteen alussa on 8400 euroa.


Merkitään, että tämä asia otettiin yksimielisesti käsiteltäväksi tässä kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituudeksi 6 kk.

Kaupunginhallitus lisäksi päätti esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Tehtäväkohtainen palkka/peruspalkka virkasuhteen alussa on 8400 euroa.

#### Liitteet

Liite[17] 2023-02-01Kuhmo kaupunginjohtaja hakuilmoitus

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	10	30
---	-----------------	------------	----	----

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 132, § 133, § 134, § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142**

### **Muutoksenhakukielto**

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta. Soveltava lainkohta: Kuntalaki 136 §.