

## Kaupunginjohtajan virkavaali

Khall 31.01.2023 § 34

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on sähköpostillaan 14.12.2022 ilmoittanut irtisanoutuvansa Kuhmon kaupunginjohtajan virasta. Kaupunginvaltuusto on 16.1.2023 § 3 myöntänyt eron Tytti Määtälle kaupunginjohtajan virasta 13.3.2023 alkaen.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kuntaan voidaan valita vaihtoehtoisesti pormestari. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan viranhaltijalain vaatimuksia. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan viran. Hallintosäännön 41 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin yleisjohtamisesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtaja toimii vetovoimaisuuden palvelualuejohtajana voimassa olevan hallintosäännön mukaan. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan työntekijän palkkaava viranomainen päättää koeajasta ja sen pituudesta. Kaikissa palvelussuhteissa käytetään kunnallisen viranhaltijalain ja työsopimuslain mukaista koeaikaa aina, jos kysymyksessä on kaupungille uudesta työntekijästä tai työntekijä siirtyy aikaisemmista tehtävistään olennaisesti poikkeavaan uuteen tehtävään.

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa valintatyöryhmän kaupunginjohtajan rekrytointiin. Kaupunginjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, tavoiteaikataulu uuden kaupunginjohtajan valintaan on toukokuun 2023 loppuun mennessä. Viran hoitamisen aloituksesta sovitaan valittavan kanssa, tavoitteena on aloittaminen mahdollisimman pikaisesti.

Valintatyöryhmään kaupunginhallitus nimeää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston, hallintojohtajan sekä HR-asiantuntijan. Työryhmän jäsenillä on oikeus kaupungin palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Kaupunginhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat, suorittamaan haastattelut, valitsemaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät sekä tarvittaessa jatkamaan kaupunginjohtajan viran hakuaikaa.

Työryhmällä on oikeus käyttää apuna rekrytointikonsulttia. Työryhmä valmistelee viran hakuilmoituksen, joka käsitellään 7.2.2023 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi 7.2. pidettävässä kokouksessa.

**Päätös** Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.

Khall 07.02.2023 § 48

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginjohtajan rekrytoinnin valintatyöryhmä on kokoontunut 1.2.2023. Kokoontumisessa oli läsnä myös rekrytointikonsultti Jari Stenvall. Valintatyöryhmän kokouksessa on työstetty kaupunginjohtajahaun hakuilmoitusta.

Hakuaika on 8.2.2023 – 6.3.2023 klo 12 mennessä.

Kukin hakija esittää palkkatoivomuksensa.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Kuhmon kaupunki hakee johtajaa, joka on yhteistyökykyinen ja määrätietoinen, tulevaisuuteen suuntautuva verkostoituja sekä innovatiivinen kaupunkimme markkinoija ja kehittäjä. Tuleva johtaja hallitsee hyvin henkilöstöjohtamisen asiat ja on perehtynyt riittävän syvällisesti kunnallishallintoon ja talouteen. Johtaja tuo osaamisella ja persoonalla lisäarvoa elinvoimamme kehittämiseen luoden mahdollisuuksia sekä nykyisille että uusille toimijoille. Johtaja haluaa myös aidosti tehdä parhaasi kaupunkilaisten hyvinvoinnin varmistamiseksi.

**Esittelijä** Hallintojohtaja Juntunen Juhana

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Hakuaika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämisotetta ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittämis- ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Keskustelun aikana hallintojohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Hakuaika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämisotetta ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittämis- ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että haku tapahtuu Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi kunnan internetsivuilla, TE-palveluissa (Työmarkkinatori), Kuntalehdessä, Helsingin Sanomissa, Kainuun sanomissa sekä paikallislehti Kuhmolaisessa sekä kaupungin some-kanavilla.

Lehdissä ilmoitus julkaistaan lyhennettynä.

## Päätös

Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.

Kvalt 20.02.2023 § 18

Päätös Kaupunginvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kaupunginhallituksen esityksen.

Khall 09.05.2023 § 142  
64/01.01.02/2023

Valmistelija Vt. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen

Virkaa haki 6.3. päättyneessä haussa 19 henkilöä ja suostumuksen antoi kaksi henkilöä. Yksi henkilö perui hakemuksensa ennen 6.3., joten ensimmäisessä vaiheessa hakemuksen jättäneitä oli 18 henkilöä ja suostumuksen antaneita 2 henkilöä.

Virkaa hakeneiden joukossa oli useita hyviä hakijoita, mutta valintatyöryhmä päätti jatkaa hakua, jotta sopivien hakijoiden määrää saatiin vielä kasvatettua.

Kaupunginhallituksen nimeämä valintatyöryhmä päätti 10.3. pidetyssä kokouksessaan, että Kuhmon kaupunginjohtajan viran hakuaikaa jatketaan kahdella viikolla. Uusi hakuaika oli 14.-28.3.2023 klo 12 saakka. Aiemmin tulleet hakemukset päätettiin ottaa huomioon.

Jatkoajalla virkaa haki neljä henkilöä ja yksi henkilö antoi suostumuksen.

Lila Mikkonen (haki jatkoajalla) ja Sanna Karppinen ovat peruneet hakemuksensa. Jouni Martikainen (antoi suostumuksen jatkoajalla) perui suostumuksen.

Kaupunginjohtajan virkaa hakeneet ja suostumuksensa antaneet ovat seuraavat:

Haverinen Pasi, Kuhmo  
Immonen Antti Olavi, Vuokatti  
Jalkanen Kari Väinö Ilmari, Joensuu  
Kaikkonen Ritva Marketta, Saimaanharju  
Kallio Marjaana, Kuhmo  
Kattainen Jari, Joensuu  
Kinnunen Kirsi, Kuopio. Haki jatkoajalla.  
Komulainen Jyrki, Kajaani  
Kyllönen Jarmo, Kuhmo  
Kähkönen Ville, Tampere  
Marjeta Mika, Haukipudas  
Martikkala Vesa, Joensuu. Haki jatkoajalla  
Mulari Antti, Rovaniemi  
Peltola Jari Matti Sakari, Imatra

Piirainen Hannu, KUHMO  
Putkinen Joni, Ilomantsi  
Rantanen Atte, Tampere  
Rusanen Heikki, Kuhmo. Haki jatkoajalla  
Rönty Jussi Sakari, Oulu  
Saarimaa Mikko, Lieksa  
Vähätalo Verner, Klaukkala

Suostumuksen antoivat:  
Heilala Tapio, Jessheim, Norja  
Jukkola Juho, Iisalmi

Hakijoista ja suostumuksensa antaneista on laadittu ansiovertailu.

Valintatyöryhmä ja rekrytointikonsultti Jari Stenwall suorittivat haastattelut 21.4.2024 Kuhmon kaupungintalolla. Haastatteluun kutsuttiin työkokemuksen ja koulutuksen perusteella Jari Kattainen, Atte Rantanen, Antti Mulari, Jyrki Komulainen Juho Jukkola, Heikki Rusanen sekä Jouni Martikainen. Martikaisen peruttua suostumuksensa häntä ei haastateltu. Haastateltavia henkilöitä oli siten kuusi.

Valintatyöryhmä päätti valita haastatelluista hakijoista soveltuvuustestiin/arviointiin hakemusasiakirjojen perusteella ja haastattelussa ilmenneiden seikkojen ja haastattelujen kokonaisarvioinnin perusteella Heikki Rusasen, Atte Rantasen sekä Juho Jukkolan. Julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista ovat salassa pidettäviä. Kaupunginjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan.

Valintatyöryhmä on kokoontunut 1.2.2023, 10.3.2023, 4.4.2023, 21.4. ja 8.5.

Kuntalain 105 §:stä annettujen kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden enemmistövaalia koskevien ohjeiden mukaan: "Kunnan viranhaltija ja työntekijä valitaan enemmistövaalilla, eli eniten ääniä saanut tulee valituksi." Valittavana on aina yksi henkilö – myös silloin kun toinen henkilö valitaan varalle. Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § (29.6.2021/627) määrätään seuraavaa:

Virkasuhteeseen ottaminen. Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituudeksi 6 kk.

Kaupunginhallitus lisäksi esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Tehtäväkohtainen palkka/peruspalkka virkasuhteen alussa on 8400 euroa.

Merkitään, että tämä asia otettiin yksimielisesti käsiteltäväksi tässä kokouksessa.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituudeksi 6 kk.

Kaupunginhallitus lisäksi päätti esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Tehtäväkohtainen palkka/peruspalkka virkasuhteen alussa on 8400 euroa.