

## **Työllisyysalueen aiesopimuksessa sovittavat asiat:**

### **Punaisella tarkennettava asia vielä aluetilaisuudessa TEM:iltä tai muilta tahoilta**

#### **a) Vastuukunta ja kunnat, jotka muodostavat uuden työllisyysalueen**

Tämän aiesopimuksen allekirjoittaneet kunnat muodostavat uuden työllisyysalueen ja vastuukuntana toimii Kajaanin kaupunki.

#### **b) Henkilöstövoimavarat ja niiden kohdentuminen (TE-toimistosta ja Elystä siirtyvä henkilöstö)**

TE-toimistosta siirtyvä henkilöstö (henkilöasiakaspalvelu/työnvälitys) on oman kunnan työnjohdon alla. Kuntien omat henkilöstövoimavarat ovat myös jokaisen kunnan oman työnjohdon alla ja oman kunnan palveluksessa. Tästä huolimatta sijaistuksesta sovitaan yli kuntarajojen, kuin myös tiettyjen tehtävien keskittämisestä.

### **Kysymys aluetilaisuudessa TEM:lle ”Voidaanko TE-toimistosta siirtyvää henkilöstöä siirtää suoraan kuntien palvelukseen (muidenkin kuin järjestämistä vastuullisen kunnan palvelukseen) ja eihän ole estettä sijaistaa yli kuntarajojen, mikäli näin toimittaisiin?”**

Pienten kuntien organisoitumisen osalta toimiva ratkaisu voisi olla, että yksi kunta toimii työnjohdollisessa roolissa ja huolehtii lähipalvelujen toteutuksesta näiden kuntien osalta (Esimerkiksi Paltamo, Hyrynsalmi, Ristijärvi, Puolanka) Tästä sovitaan erikseen yhteistyösopimuksessa.

Henkilöasiakaspalvelun henkilöstön jakautumisperusteet työnhakija asiakkaiden määrällä sovitaan tarkemmin yhteistyösopimuksessa.

#### **Työnantaja- ja yrityspuolen siirtyvä henkilöstö ja palvelut suunnitellaan erikseen kuntien yrityspalveluiden kanssa (ml. rekrytointi ja kv.rekrytointi)**

#### **c) Kuntien valtionosuuden kohdentaminen palveluiden tuottamiseen sekä muihin toimintamenoihin (tilat, henkilöstökulut jne)**

Jokainen kunta vastaa itse omista tiloista, tilavuokrista ja kuluista toimitiloihin liittyen. Kajaanissa säilytetään virastotalon tilat.

Henkilöstökulut kunnan omien työntekijöiden osalta menee kunkin kunnan omasta budjetista ja siirtyvien osalta vastuukunnan budjetista (henkilöstökulut TE-toimistosta siirtyvien osalta riippuu, onko henkilöstö vastuukunnan alla vai kuntien omana henkilöstönä)

Työllisyysalueen kunnat sitoutuvat kohdentamaan valtionosuuden lisäyksenä kunnille vuodesta 2025 alkaen tulevan TE-palvelujen rahoitusosuuden mahdollisimman täysimääräisesti työllisyysalueen TE-palvelujen ylläpitämiseen ja kehittämiseen uudistuksen rahoituksen kolmivuotisen siirtymäkauden ajan.

#### **d) Toimipisteiden määrä ja sijoittuminen**

Jokaisessa kunnassa työllisyysalueella on ainakin yksi oma toimipiste. Kunta vastaa itse toimitilojen kustannuksista ja voi halutessaan perustaa yhteisiä toimitiloja.

## **e) Yhteistyötahot ja muodot**

**TE-palveluiden hankinnat ja kilpailutukset ehdotetaan tehtäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön alta.** Perustetaan yhteinen työllisyyspalveluiden hankintayksikkö yhteistyössä kaikkien työllisyysalueen kuntien kanssa. Elyltä siirtyvä hankintapuolen henkilöstö ehdotetaan siirrettäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön työnjohdon alle.

### **Kotokoulutus ja kotopalvelut**

Työvoimaviranomaisena tehtäviä kotopalveluja voidaan hoitaa keskitetysti tai jokaisen kunnan omana palveluna. Kotokoulutusta voidaan hankkia yhteisesti tai kunta voi tuottaa kotokoulutuksia paikallisesti omana toimintana.

### **Starttirahapäätökset**

Starttirahan valmistelut ja päätökset voidaan keskittää tai hoitaa kuntien omana palveluna. Starttirahan valmistelu voi olla kuntien työnantaja- ja yrityspalveluiden sekä eri kuntien yritysneuvojen vastuulla, vaikka itse päätöksen teko olisikin yhden kunnan vastuulla.

### **Palkkatukipäätökset**

Palkkatukien valmistelussa ja päätöksen teossa kunnissa henkilöasiakastyötä tekevä henkilöstö valmistelelee sekä päättää palkkatuen myöntämisestä yli kuntarajojen.

### **AmmatINVALinnan ohjaus hoidetaan**

Tehtävä hoidetaan keskitetysti ja mahdollisesti ostopalveluita käyttäen (yhteinen psykologiresurssi on käytettävissä koko alueella).

### **Tieto, neuvonta ja ohjauspalvelut**

Yhteinen keskitetysti toimiva puhelinpalvelu, joka hoitaa lausuntopyyntöjä, yhteydenottojen välittämistä ja muuta asiakkaiden ohjausta puhelimitse sekä verkossa.

### **Työnantajien keskitetyt palvelut**

Hoidetaan koko alueen osalta keskitetysti työnantaja- ja yrityspalvelun henkilöstön toimesta. (puhelinrinki avoimien työpaikkojen vastaanottamiseen ja työnantajien palveluihin)

### **Koulutus ja osaamisen jatkuva kehittäminen**

Toimitaan yhteistyössä koulutuksen järjestäjien (mm. KAO ja KAMK sekä kuntien opistot) ja kuntien elinvoimapaalveluiden kanssa. Jo hyväksi havaitut käytännöt huomioiden (mm. Taitotehtaan malli Kuhmossa; mallissa on kehitetty mahdollisuus ammatillisten perustutkintojen suorittamiseen ilman ammatillisen oppilaitoksen toimipistettä paikkakunnalla ja Kuusamossa Kampus-mallin kehittäminen). Tarve jalkautuvalla ohjauksella työnhakija-asiakkaille ja mahdollisesti yhteisille työntekijöille oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden kanssa.

### **TE-palveluiden maksatustehtävät vastuukunnalla.**

Tähän siirtyvä henkilöstö KEHA-keskuksesta siirtyy vastuukunnalle talouspalveluihin **tai voidaanko maksatustehtävät hoitaa ostopalveluna. Pyydetään aluetilaisuudessa TEM:iltä kommenttia tähän, että mistä tiedetään onko siirtymässä meidän alueelle tähän osaavaan henkilöstöä vai tarvitseeko tähän rekrytää?**

### **Riskienhallinta**

Riskienhallintaa tehdään yhteistyössä kuntien ja Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattorin kanssa.

### **Seuranta ja tiedolla johtaminen keskitetysti koko alueelta työnjohdollisten esihenkilöiden tiedolla johtamisen tueksi**

Tämä tehtävä on ollut kokeilun aikana Elyllä, siirtyykö nämä tehtävät resurseineen? Vaikuttavuuden seuranta etenkin tärkeässä roolissa, kun ostopalveluita hankitaan. Jos ei siirry, niin silloin ehdottomasti yhteinen resurssi kuntien kesken.

### **Perehdytys**

Työllisyyspalveluille laaditaan yhteinen perehdytysohjelma ja suunnitelma henkilöasiakaspalveluun. Perehdytys hoidetaan kunnissa paikan päällä sekä keskitetysti nimettyjen perehdyttäjien kanssa.

### **Arkistointi**

Kysymys TEM:ille Voiko arkistointi olla yhteinen?

### **Kirjaamo**

Kysymys TEM:ille yksi yhteinen vastuukunnan alla oleva kirjaamo vaiko kuntien omat?

Vakuutukset sama kysymys kuin edellä

**Oikaisuvaatimukset ja muutoksenhaku henkilöasiakaspalvelussa kunnissa tehtävää vai vastuukunnan? Millaisia oikaisuvaatimuksia voi tulla taikka muutoksenhakuja**

### **TE-live palvelu**

TE-liven fyysisen studion sijainti on Kajaanissa ja tehtävä yhteistyö koko alueen työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiseksi. TE-live toimii osana työnantaja- ja rekrytointipalveluita.

### **Hankeyhteistyö ja hankeverkosto**

Hankkeiden koordinointi voidaan hoitaa keskitetysti tai yhteistyössä (nyt jo Kainuussa käytössä KAMK:n kuntapalvelu, joka hallinnoi hankkeita). Hankeyhteistyön kehittäminen koko alueella ja yli maakuntarajojen.

### **Hankinnoilla työllistämisen malli**

Kajaanin kaupungilla käytössä hankinnoilla työllistämisen ehto jo osaltaan kaikissa kilpailutuksissa. Voidaan harkita hankinnoilla työllistämisen ehdon käyttämistä myös edellä mainituissa yhteishankinnoissa.

#### **f) Työllistymisen monialaisesta edistämisestä (entinen Kainuun TYP sopimus sekä Ohjaamo toiminnasta sopiminen koko alueella)**

Monialaiset palvelut hoidetaan kunnissa (kaikki tekee kaikkea periaatteella). Ohjaamoja on Kajaanissa ja Kuusamossa. TYP-johtajan ja Ohjaamokoordinaattorin tehtävänkuvat mahdollisesti voisi yhdistää. **Onko oltava edelleen TYP-johtaja? Ohjaamokoordinaattori?**

#### **g) Työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen**

Työnantaja- ja yrityspuolen palvelut ja rekrytointia tehdään yhteistyössä työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon edistämiseksi. Tämä kytkeytyy kuntien omiin ja yhteisiin elinvoimaa edistäviin tehtäviin, kuten matkailuun ja markkinointiin.

Työvoiman liikkuvuuden ja työpaikkojen kohtaannon edistämisen osalta työnvälitystä tehdään yli kuntarajojen.

#### **h) Varautuminen rakennemuutostilanteisiin**

Muutosturva on lakisääteinen ja Kainuussa on ennakoiva muutosturva hanke ollut käynnissä. Nämä tehtävät henkilöityvät vahvasti nyt jo olemassa olevaan osajaan. Riskienhallinta osana tietenkin varautumista ja tässä apuna ainakin Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattori. Kaupunkien ja kuntien yritysneuvojat otettava mukaan muutosturvaprosessiin paikallisesti.

#### **i) Toimielimen perustaminen**

Perustetaan yhteistä työllisyysaluetta varten yhteinen toimielin, joka toimii työllisyysalueen vastuukunnassa. Työllisyysalueen toimielimen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri valitaan vuorotellen työllisyysalueen eri jäsenkuntien edustajista (ns. rotaatioperiaatetta käyttäen), niin että puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin tehtävä täytetään uudelleen vuoden välein.

Menettelyn tarkoituksena on mahdollistaa kaikkien työllisyysalueen kuntien mahdollisimman tasavertainen osallistuminen toimielimen toimintaan. Toimielin muodostetaan siten että, ehdotonta enemmistöä toimielimessä ei ole millään kunnalla. Työllisyysalueen kunnat nimeävät edustajansa toimielimeen.

Kajaanin kaupungin hallituksella ei ole otto-oikeutta toimielimen päätöksiin. Toimielin seuraa ja ohjaa työllisyysalueen toimintaa, palveluiden vaikuttavuutta ja työllisyyden edistämistä. Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa kuntien valitsevat edustajat johtoryhmään.

#### **j) Yhteistyösopimuksen teko**

Tämän aiesopimuksen allekirjoittaneet kunnat sitoutuvat tekemään työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädännön sekä kuntalain 8 § vastuukuntamallin mukaisen yhteistyösopimuksen 13.10.2023 mennessä.