

Kirsi Virtasen valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen työvaatteista

Khall 30.11.2021 § 369

Valmistelija Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginvaltuutettu Kirsi Virtanen on jättänyt 15.11.2021 asian 93 kohdalla (muut asiat) valtuutetun aloitteen varhaiskasvatuksen työvaatteista ja työkengistä. Aloite kuuluu seuraavalla tavalla:

”Kuhmon kaupunginvaltuusto 15.11.2021

Valtuutetun aloite

Tasa-arvo on tärkeä asia, ja se on varmasti meille kaikille itsestään selvää. Toimia tasa-arvoon pääsemiseksi on hyvin monenlaisia.

Kuhmon kaupungilla on mm. Kaupunkiympäristön palvelualueen monille työntekijöille hankittu työvaatteet ja se on ollut perusteltua, jos työssä likaantuu tai henkilökunnan pitää erottautua. Yleensä tietyt ammattiryhmät saavat automaattisesti työvaatteet, koska tämä on tiettyihin työehtosopimuksiin kirjattu.

Varhaiskasvatuksessa on myös paljon tilanteita, jossa henkilökunnan vaatteet likaantuvat. On tahmatassuisia ruokailijoita, halaamaan juoksevia innokkaita räkänokkia, oksentavia pullauttelijoita ja muitakin eritteitä saattaa lapsi päästellä tahattomasti tai ihan tahallaan. Ulkoleikeissä taas rapa roiskuu, kun pihan rapakoista ajellaan kuorma-autoilla yms leluilla.

Tietenkin lapsia ohjataan aina pesemään kätensä ruokailun ja wc-käynnin jälkeen, mutta usein tulee tilanteita, jossa lapsen kokema järkytys ja sylin tai halin tarve menee kaiken muun edelle ja lasta pitää rauhoitella ja vain olla lähellä.

Esitän, että Kuhmon kaupunki hankkii varhaiskasvattajille työvaatteet ja työkengät tai vaihtoehtoisesti antaa vuosittain työvaaterahan, jolla työntekijä hankkii itselleen sopivat työvaatteet ja työkengät.

Tämä osaltaan viestisi Kuhmon kaupungin halua työntekijöidensä samanarvoiseen kohteluun ja voisi myös auttaa rekrytointikilvassa, jota Suomen kunnat käyvät osaavan työvoiman saamiseksi.

Kirsi Virtanen”

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa Kirsi Virtasen valtuustoaloitteen valmisteltavaksi puhtaus- ja ateriapalvelupäällikölle sekä oto. varhaiskasvatuksen johtajalle. Valmistelussa tulee selvittää kustannukset ml. vuokrausmahdollisuus työkengille ja -vaatteille.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Ytryhmä 21.02.2023 § 10

Valmistelija Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Tämä asia tuodaan YT-neuvotteluryhmään ilman päätösesitystä keskusteltavaksi.

Päätös Yhteistoimintaryhmällä ei ollut lisättävää vastineessa läpikäytyihin seikkoihin.

Khall 14.03.2023 § 78

ALOITTEEN KÄSITTELY

Niina Kähkönen, varhaiskasvatuksen johtaja, Päivi Kyllönen, puhtaus- ja ateriapalvelupäällikkö sekä Miia Kettunen HR-asiantuntija, työsuojelupäällikkö ovat valmistelleet ja antaneet 18.1.2023 seuraavan vastauksen valtuutettu Kirsi Virtasen valtuustoaloitteeseen:

”Valtuutetun aloite/Kirsi Virtanen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 2 §:n mukaisesti työnantaja hankkii ja huoltaa suojavaatteen tai työpuvun, mikäli se on velvoittanut viranhaltijoita/työntekijöitä käyttämään työssään tietyn mallisia virka-/työpukuja tai suojavaatetusta.

Suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle tai viranhaltijalle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työaikaa erittäin

likaiset ja vaatetusta normaalia suuremmassa määrin kuluttavat. Tällä tarkoitetaan märkien, liejuisten, nokisten tai pölyisten lisäksi kuumia, kylmiä tai kosteita olosuhteita.

Suojavaate voi olla henkilökohtainen johtuen työtehtävän luonteesta tai työpistekohtainen riippuen tapauskohtaisesta harkinnasta. Kun työntekijä tai viranhaltija työskentelee vain tilapäisesti liikaavissa tai vaatetusta normaalia enemmän kuluttavissa olosuhteissa, voidaan työpisteeseen varata yhteisesti käytettäväksi tarkoitettu työpistekohtainen suojavaate. Näin on varhaiskasvatuksessa toimittu mm. hankkimalla suojaavia kertakäyttöisiä suojaesim. lasten wc käyntien ja vaipanvaihdon yhteydessä käytettäviin tarpeisiin.

Terveydellisillä, hygieenisillä tai muilla vastaavilla perusteilla työntekijä tai viranhaltija voidaan velvoittaa käyttämään tiettyä työpukua. Varhaiskasvatuksessa ei ole tarkoituksenmukaista käyttää työpukua, koska henkilöstön tehtäväkuvaukseen liittyy paljon pedagogisen osaamisen hallintaa. Työnhyvinvoinnin edellytyksenä henkilöstöllä on mahdollisuus edistää vapaammalla pukeutumisella omaa työmukavuuden hallintaa. Työpuku ei palvele tätä tarvetta.

Henkilönsuojaimia ovat mm. päähineet, silmien, kuulon ja hengityksen suojaimet, käsineet sekä jalkineet. Jos suojaimia joutuu käyttämään useampi kuin yksi henkilö, on huolehdittava siitä, ettei tällainen käyttö aiheuta eri käyttäjille terveys- tai hygieniäongelmia. Henkilönsuojaimien käyttö perustuu työsuojelulakiin.

Kuhmon kaupungissa luovuttiin pukurahan maksamisesta 1.3.2014. Pukurahaa maksettiin kunnalliseen suojavaatesopimukseen perustuen lastenhoitajille. Paikallisneuvotteluissa todettiin, että työnantaja kartoittaa työpistekohtaisen suojavaatearpeen ja hankkii tarvittavan suojavaatearpeen yhteisesti käytettäväksi.”

Yhteistoimintaryhmällä ei ollut 21.2.2023 lisättävää vastineessa läpikäytyihin seikkoihin.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei yhdy valtuutettu Kirsi Virtasen aloitteeseen ja vastaa aloitteeseen em. tavalla.

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kvalt 27.03.2023 § 23
768/00.02.00/2021

Päätös Kaupunginvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kaupunginhallituksen päätösesityksen.