	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	1
--	-----------------	------------	---	---


Kaupunginhallitus

Aika 14.03.2023 klo 14:00 - 19:03

Paikka Kaupungintalo, Koski + sähköisenä Teams-etäkokouksena

Käsittelyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 67	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 68	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 69	Ateria- ja puhtaanapalveluiden järjestäminen / neuvottelutilaisuus 15.3.2023	6
§ 70	Akordisopimus Kuhmon kaupungin ja Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy:n välille	18
§ 71	Viestinnän asiantuntijan rekrytointi	19
§ 72	Viestinnän asiantuntijan/projektipäällikön palkan tarkistaminen	22
§ 73	Ohjeet Kuhmon VesiEnergia Oy:n yhtiökokousedustajalle	24
§ 74	Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka	26
§ 75	Terve Kunta -verkoston jäseneksi hakeminen	28
§ 76	Kuhmon Keskustan valtuustoaloite terveydenhuollon ammattihenkilöiden Kuhmossa toteutettavan monimuotokoulutuksen järjestämismahdollisuuksien selvittämiseksi	31
§ 77	Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutusten selvittämisestä	32
§ 78	Kirsi Virtasen valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen työvaatteista	37
§ 79	Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite rekrytointilisästä	41
§ 80	Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite olohuonetoiminnasta	45
§ 81	Minna Karjalaisen valtuustoaloite Move!-mittauksista ja liikuntaneuvonnasta	51
§ 82	Roosa Mikkosen aloite erityislasten ja -nuorten monitoimiharrastusryhmän luomisesta Kuhmoon	55
§ 83	Kaupunginjohtajan viran väliaikaisen hoitajan nimeäminen	60
§ 84	TE-palvelu-uudistuksen 2024 kuntatilaisuus 30.3.2023	63
§ 85	Asemakaavan muutos Leipurintie 20	66
§ 86	Erilammen ranta-asemakaava	69
§ 87	Kaavoituskatsaus 2023	73
§ 88	Tilapäisen suojelun tarjoaminen Ukrainasta paenneille / kuntamallin sopimuksen jatkaminen	75
§ 89	Toiminta- ja talouskatsaus	82
§ 90	Ilmoitusasiat	83
§ 91	Viranhaltijapäätökset	84
§ 92	Toteuttamissopimus koskien Maantie 912 kevyenliikenteen järjestelyitä Koulukadun liittymässä	85

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	2
--	-----------------	------------	---	---

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Heikki	14:00 - 19:03	Puheenjohtaja	
	Polvinen Mikko	17:18 - 19:03	1 Varapuheenjohtaja	Saapui §:n 71 jälkeen
	Komulainen Eija	14:11 - 19:03	2 Varapuheenjohtaja	saapui ennen varsinaisia asioita
	Inget Maija	14:00 - 19:03	jäsen	
	Klemetti Timo	14:00 - 19:03	jäsen	
	Kyllönen Jaakko	14:00 - 19:03	jäsen	Poissa klo 16:57 - 18:11
	Kyllönen Jorma	14:00 - 19:03	jäsen	
	Lukkarinen Seija	14:00 - 19:03	jäsen	
	Virtanen Kirsi	14:00 - 19:03	jäsen	
	Tuomas Kettunen	14:00 - 15:39	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Komulainen Antti	14:00 - 19:03	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Seppänen Riikka	15:14 - 19:03	Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	saapui ennen varsinaisia asioita
	Juntunen Juhana	14:00 - 19:03	vs. kaupunginjohtaja	
	Jansson Eija	14:00 - 16:30	vieras	poistui §:n 69 jälkeen
	Heinonen Juha	14:00 - 14:19	vieras	läsnä ennen varsinaisia asioita
	Hakkarainen Mika	14:00 - 15:19	vieras	läsnä ennen varsinaisia asioita
	Juntunen Jari	14:00 - 15:38		läsnä ennen varsinaisia asioita
	Kähkönen Niina	14:00 - 14:18		läsnä ennen varsinaisia asioita
	Vilén Eila	14:00 - 14:18		läsnä ennen varsinaisia asioita
	Pääkkönen Matti	16:15 - 16:43		läsnä §:n 69 ajan
	Rahko Laura	17:21 - 17:23		läsnä §:n 73 ajan



Allekirjoitukset

Heikki Huotari
puheenjohtaja

Juhana Juntunen
pöytäkirjanpitäjä

Eija Komulainen
puheenjohtaja § 69

Käsitellyt asiat

67 - 92

Pöytäkirjan tarkastus Kuhmo 14.3.2023

Seija Lukkarinen
pöytäkirjantarkastaja


Kirsi Virtanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.kuhmo.fi 15.03.2023

viranhaltija

Juhana Juntunen

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	4
---	-----------------	------------	---	---

Kaupunginhallitus	§ 67	14.03.2023
-------------------	------	------------


Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 14.03.2023 § 67

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus muille kokouksessa läsnä oleville.

Päätös Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus muille läsnä oleville.

Merkitään kokoustauko klo 15:39 - 15:58.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	5
---	-----------------	------------	---	---

Kaupunginhallitus	§ 68	14.03.2023
-------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajat


Khall 14.03.2023 § 68

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seija Lukkarinen ja Kirsi Virtanen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	6
---	-----------------	------------	---	---

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Ateria- ja puhtaanapitopalveluiden järjestäminen / neuvottelutilaisuus 15.3.2023


Khall 30.08.2022 § 225

Valmistelija talousjohtaja Eija Jansson, puh. 044 725 5223

Kuntien järjestämisvastuu sote-palveluista siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Jatkossa Kainuun kunnat eivät voi tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita hyvinvointialueella nykymuodossaan eikä hyvinvointialue voi ostaa tukipalveluita kuntaomisteiselta toimijalta ilman kilpailuttamista. Voimaanpanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) uudessa 69a §:ssä säädetään kunnan mahdollisuudesta myydä tietyin edellytyksin sen nykyisellään omia toimintanaan tuottamia tukipalveluita hyvinvointialueelle v. 2023 kestäväksi siirtymäajaksi. Siirtymäajan käyttäminen on mahdollista, mikäli kunnan sote-toiminnalle tuottaman palvelun arvo ei ylitä EU-kynnysarvoa, joka vuonna 2022 on 215 tuhatta euroa.

Kainuun sote-kuntayhtymä on irtisanonut kuntayhtymän ja kuntien välillä olleet palveluiden tuottamissopimukset päättymään 31.12.2022. Hyvinvointialue voi jatkossa tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita omia toimintanaan, ostopalveluina markkinoilta (kilpailuttaminen) tai sidosryhmäperusteisesti omistamaltaan yhtiöltä (InHouse-yhtiö). Kainuun hyvinvointialueen valmistelutoimielin on teettänyt Kainuun alueen ateria- ja puhtaanapitopalveluista yhtiöittämisselvityksen. Selvityksen laati KPMG Oy Ab. Selvityksessä olivat mukana Kainuun sote-kuntayhtymä, Hyrynsalmen kunta, Kuhmon kaupunki, Sotkamon kunta, Suomussalmen kunta ja Paltamon kunta sekä optiomahdollisuudella Puolangan kunta ja Ristijärven kunta. Selvitys on esitelty sote-kuntayhtymän, hyvinvointialueen ja kuntien päättäjille 21.6.2022. Yhtiöittämisselvitys on tämän pykälän liitteenä.

Yhtiön perustaminen tulee tehdä hyvissä ajoin ennen vuodenvaihdetta 2022/2023, jotta yhtiö ehtii valmistautua ottamaan vastaan sille siirrettävät toiminnot/omaisuuden. Perustaminen voidaan tehdä niin, että yksi taho esim. joku kunta tai sote-kuntayhtymä perustaa yhtiön ja yhtiö järjestää tämän jälkeen osakeannin, jonka myötä muut halukkaat tahot tulevat osakkaiksi, tai kaikki halukkaat tahot perustavat yhtiön yhdessä. Yhtiön perustamismalli riippuu siitä, onko toiminnot /omaisuus tarkoitus siirtää yhtiölle apporttina vai kaupalla. Mikäli

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	7
---	-----------------	------------	---	---


Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

jokin kunta ei tässä vaiheessa halua lähteä mukaan yhtiöön, voidaan se ottaa myöhemmin mukaan yhtiöön esim. osakeannilla. Mikäli Kainuun sote-kuntayhtymä tulee mukaan yhtiön perustamiseen, sen omistamat osakkeet siirtyvät 1.1.2023 Kainuun hyvinvointialueen omistukseen. On myös mahdollista, että kunnat perustavat yhtiön ja yhtiö järjestää myöhemmin suunnatun osakeannin Kainuun hyvinvointialueelle.

Kuntien ja sote-kuntayhtymän ateria- ja puhtaanapitopalvelut voidaan yhtiöittää käytännössä kahdella tavalla: kaupalla tai apporttiluovutuksella. Kauppa tarkoittaisi sitä, että yhtiötä tulee pääomittaa kauppaan tarvittavan rahamäärän verran tai toisaalta yhtiö voi jäädä velkasuhteeseen omistajilleen. Apporttivaihtoehdossa ei lähtökohtaisesti siirretä rahaa. Apporttiluovutuksessa yhtiön omistusosuudet määräytyvät lähtökohtaisesti siirtyvän omaisuuden suhteessa.

Tehdyn selvityksen mukaan suunniteltu yhtiöittäminen tulee mitä todennäköisimmin täyttämään liikkeen luovutuksen tunnusmerkistön, jos yhtiöön siirtyy sekä henkilöstöä että omaisuutta. Tämä tulee kuitenkin varmistaa vielä siinä vaiheessa, kun tiedetään, mitä ollaan siirtämässä yhtiöön. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle ns. vanhoina työntekijöinä siirron hetkellä voimassa olevilla työsuhde-ehdoilla. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) mukaan sote-uudistuksessa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta. Vaikka nyt kyseessä olevassa yhtiöittämissuunnitelmassa ei ole sinällään kysymys kunnan ja kuntayhtymien henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen, liittyy nyt suunnitteilla oleva järjestely sote-uudistukseen. Tästä syystä käsitys on, että ennen mahdollista yhtiöittämistä tulee liikkeen luovuttamista koskevan tiedottamisen lisäksi käydä asiassa varsinainen yhteistoimintamenettely. Menettely tulee käydä ennen kuin yhtiöittämisestä tehdään lopullinen päätös.

Yhtiöittämisjärjestely vuoden 2022 aikana on vaativa. Järjestelyyn liittyvien tahojen tulee pystyä elokuun aikana tekemään päätös mukanaolosta järjestelytoiminpiteissä ja sitoutumaan kustannuksiin, mitä liittyy järjestelyyn liittyvien asiantuntijapalvelujen hankintaan. Tämä päätös ei vielä sido lopulliseen osakkuuteen perustettavassa yhtiössä. Päätös kuitenkin mahdollistaisi sen, että perustamiseen liittyviä siirtosopimuksia (käyttöomaisuus ja henkilöstö) sekä muita yhtiöittämisasiakirjoja voidaan lähettää laatimaan ja lopullinen päätös tehdä myöhemmin yhdellä kertaa sen jälkeen, kun neuvottelut osapuolten välillä on saatu käytyä. Lopullisen päätöksen yhteydessä myöhemmin syksyllä tehdään mahdollinen päätös allekirjoittaa perustettavan yhtiön perustamissopimus sekä hyväksyä osakassopimus, siirtosopimukset jne.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	8
---	-----------------	------------	---	---

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Koska nyt tehtävä päätös ei velvoita osapuolia lopullisesti olemaan mukana perustettavassa yhtiössä, ei ole kysymys lopullisesta päätöksestä.

Päätösesitys:

Kuhmon kaupunginhallitus päättää:

- kunta/kuntayhtymä on mukana ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisjärjestelyssä niin, ettei tämä päätös vielä sido lopulliseen osakkuuteen perustettavassa yhtiössä. Järjestelyä lähdetään suunnittelemaan niin, että yhtiöittäminen suoritetaan apporttiluovutuksena ja että liiketoiminnan luovutuksessa yhtiölle siirtyy sekä henkilöstö että käyttöomaisuutta
- kunta/kuntayhtymä sitoutuu maksamaan osuutensa yhtiöittämisjärjestelyyn tarvittavista asiantuntijakustannuksista jakoperusteella sote-kuntayhtymä 60 % ja kunnat yhteensä 40 % jaettuna kunnille niiden asukasluvun perusteella

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti


Päätösehdotus

Kuhmon kaupunginhallitus päättää:

- Kuhmon kaupunki on mukana ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisjärjestelyssä niin, ettei tämä päätös vielä sido lopulliseen osakkuuteen perustettavassa yhtiössä. Järjestelyä lähdetään suunnittelemaan niin, että yhtiöittäminen suoritetaan apporttiluovutuksena ja että liiketoiminnan luovutuksessa yhtiölle siirtyy sekä henkilöstö että käyttöomaisuutta
- Kuhmon kaupunki sitoutuu maksamaan osuutensa yhtiöittämisjärjestelyyn tarvittavista asiantuntijakustannuksista jakoperusteella sote-kuntayhtymä 60% ja kunnat yhteensä 40 % jaettuna kunnille niiden asukasluvun perusteella.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Heikki Huotari, Seija Lukkarinen, Mikko Polvinen ja Minna Karjalainen ilmoittivat esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Merkitään, että läsnä tämän käsittelyn ajan olivat varajäsenet Matti Pääkkönen ja Roosa Mikkonen. Puheenjohtajana tämän asian kohdalla toimi Eija Komulainen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	9
---	-----------------	------------	---	---

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin kokouksessa.

Khall 15.11.2022 § 309


Valmistelija hallintojohtaja Juhana Juntunen, puh. 044 725 5222

Osana hyvinvointialueuudistusta Kainuun sote-kuntayhtymä, Kainuun hyvinvointialueen valmistelutoimisto ja Kainuun kunnat (pl. Kajaani) ovat valmistelleet ateria- ja puhtaanapitopalveluiden uudelleen järjestelyä 1.1.2023 alkaen. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä on perustanut Kainuun Ateriapalvelut Oy:n yksin 28.9.2022 yhdellä osakkeella ja yhtiö rekisteröity kaupparekisteriin 12.10.2022. Kainuun sote-kuntayhtymä purkautuu sote-uudistuksen johdosta ja sen omistamat Kainuun Ateriapalvelut Oy:n osakkeet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Yhtiö tulee toimimaan 1.1.2023 alkaen lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä, joka tuottaa omistajilleen ateria- ja puhtaanapitopalveluita sekä muita tukipalveluita erillisen palvelusopimuksen mukaisesti. Hankintayksiköt käyttävät määräysvaltaansa yhtiöön samalla tavalla kuin omiin toimipaikkoihinsa. Yhtiö toimii omistajiensa InHouse-yhtiönä ja omistajat voivat ostaa yhtiöltä ateria- ja puhtaanapitopalveluja ja muita tukipalveluja ilman kilpailutusta. Omistajien määräysvalta ja valvonta yhtiössä turvataan yhtiön osakassopimuksen määräyksiin.

Yhtiön ylimääräinen yhtiökokous päättää loppuvuodesta 2022 suunnatusta osakeannista osakkaaksi haluaville kunnille. Tarkoitus on, että osakkaaksi tulevat osapuolet luovuttavat apportisiirtona oman ateria- ja puhtaanapitopalvelunsa varallisuus- ja velkaerät mm. pienkaluston, lomapalkkavelan, henkilöstön, sopimukset sekä mahdollisesti myös rahavaroja. Vastikkeeksi apportisiirrosta saadaan yhtiön osakkeita sovittu määrä. Yhtiön on tarkoitus vuokrata toimintaansa varten toimitilat ja suuremmat kalustot osakkailta.

Järjestelyn suunnittelemiseksi Kainuun ATPU-yhtiöhankkeen ohjausryhmä pyytää Kainuun kunnilta ja Kainuun sotelta ennakollista kannanottoa siitä, ovatko ne tulossa Kainuun Ateriapalvelut Oy:n osakkaaksi loppuvuonna 2022 järjestettävässä osakeannissa sekä siitä, mitä omaisuuseriä ne siirtävät yhtiöön

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	10
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

apporttiomaisuutena. Järjestelyn toteuttamisen kiireellisen aikataulun vuoksi ennakkolliset kannanotot tarvitaan, jotta yhtiöön siirrettävien varallisuuserien arvostuksen yhteneviä periaatteita sekä kullekin osakkeenomistajalle tulevia omistusosuuksia päästään hahmottelemaan ennakolta ja yhtiö voi tehdä päätöksen suunnatusta osakeannista. Kukin kunta ja Kainuun sote tekevät lopullisen päätöksen yhtiön osakkeiden merkitsemisestä, toimintojen ja varallisuuserien siirtämisestä yhtiöön sekä apporttiluovutuskirjan, henkilöstönsiirtosopimuksen sekä yhtiön osakassopimuksen hyväksymisestä ja allekirjoittamisesta yhtiön yhtiökokouksen tekemän osakeantipäätöksen jälkeen. Yhtiöön on mahdollista tulla osakkeenomistajaksi myös myöhemmässä vaiheessa.

Ennakollista kannanottoa pyydettiin 17.11.2022 mennessä.

Kunnilta pyydettävän ennakkollisen kannanoton vastausaika on 10.11. pidennetty 24.11. saakka. Kaupunginhallitus voi niin halutessaan käsitellä asian 22.11. pidettävässä kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus käy asiasta keskustelun ja evästä viranhaltijat käymään jatkokeskustelun Suomussalmen ja Hyrynsalmen kuntien kanssa.

Päätös asiasta tehdään 22.11. kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Heikki Huotari ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Huotari poistui asian käsittelyn ajaksi.
Merkitään, että Minna Karjalainen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Karjalainen poistui asian käsittelyn ajaksi.
Merkitään, että Mikko Polvinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Polvinen poistui asian käsittelyn ajaksi.
Merkitään, että Seija Lukkarinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Lukkarinen poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että kaupunginhallitus valitsi tilapäiseksi puheenjohtajaksi tämän asian käsittelyn ajaksi Laura Rahkon.
Merkitään, että tämän asian käsittelyn ajan läsnä olivat Matti Pääkkönen ja Roosa Mikkonen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	11
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Pöytäkirja tämän asian kohdalla tarkastettiin kokouksessa.

Khall 22.11.2022 § 319

Valmistelijat talousjohtaja Eija Jansson, puh. 044 725 5223 ja kaupunginjohtaja Tytti Määttä, puh. 044 725 5220.

Kainuun kunnista Kajaani on jo aiemmin irtaantunut Kainuun soten ateriavalmistuksesta. Kainuun Ateriapalvelut Oy-nimisen InHouse-yhtiön perustamiseen liittyvässä järjestelyssä ovat vuoden 2022 aikana olleet mukana Kainuun sote-kuntayhtymä, Sotkamo, Suomussalmi, Kuhmo, Ristijärvi, Hyrynsalmi, Puolanka ja Paltamo. Paltamo ja Puolanka ovat ilmoittaneet, että niillä on voimassa oleva sopimus Attendon kanssa, ja että ne eivät tässä vaiheessa ole tulossa mukaan yhtiöön. Sotkamon ja Paltamon kunnat ovat muista syin tehneet päätöksen, etteivät ole lähdössä mukaan yhtiöön. Toistaiseksi päätöstä eivät vielä ole tehneet Suomussalmi, Hyrynsalmi ja Kuhmo. Sote-kuntayhtymä on päättänyt aloittaa YT-neuvottelun ateriapalvelutoimintansa (Kajaani) siirtämisestä yhtiöön.


Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on käynyt neuvotteluja Kainuun hyvinvointialueen sekä Suomussalmen ja Hyrynsalmen kuntien kuntajohtajien kanssa. Neuvotteluja jatketaan kokoukseen saakka, jonka vuoksi esitys annetaan kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus
Esitys kokouksessa.

Keskustelun aikana kaupunginjohtaja esitti, että asia siirretään seuraavaan kokoukseen ja evästetään kaupunginjohtaja käymään jatkokeskusteluja edelleen hyvinvointialueen, Suomussalmen ja Hyrynsalmen kuntien kanssa ratkaisun löytämiseksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	12
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Merkitään, että Heikki Huotari ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Huotari poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että Seija Lukkarinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Lukkarinen poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että Mikko Polvinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Polvinen poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että kaupunginhallitus valitsi tilapäiseksi puheenjohtajaksi tämän asian käsittelyn ajaksi Laura Rahkon.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn ajan läsnä olivat Matti Pääkkönen ja Roosa Mikkonen.


Khall 29.11.2022 § 335

Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on käynyt neuvotteluja asian edistämiseksi. Kuhmon tahtotilana on järjestää ateria- ja puhtaanapitopalvelut sellaisella toimintamallilla, joka mahdollistaa alan työpaikkojen jatkumisen Kuhmossa. Ateriapalvelujen osalta tavoitteena on aterioiden valmistamisen jatkaminen Kuhmossa.

Kuhmon kaupungilla on tuon tavoitteen valossa intressi olla osakkaana Kainuun Ateriapalvelut Oy:ssä. Toinen vaihtoehto on pyrkiä kilpailuttamaan ateriapalvelut yhteiskilpailutuksella hyvinvointialueen kanssa ja tarjota tuotannon tiloiksi Kuhmon kaupungin omistamia keittiötiloja.

Kuhmon kaupunki kuitenkin edellyttää, että myös hyvinvointialue sitoutuu edistämään omalla toiminnallaan ateriapalvelujen tuottamisen toimintaedellytyksiä Kuhmossa. Yhtiövaihtoehdossa tämä tarkoittaa sitoutumista yhtiön toimintaan pidempään kuin yhden vuoden ajaksi ja toiminnan hyvää kehittämistä.

Palvelusopimuksessa Kuhmon kaupunki edellyttää 12 kuukautta pidempää irtisanomisaikaa. Muutostkustannusten jako tulee tehdä reilulla tavalla niin, että

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	13
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

muutuskustannukset eivät jää kuntien vastuulle, mikäli hyvinvointialue päättääkin ostaa palvelut joltain muulta kuin yhteiseltä yhtiöltä.

Ennen kilpailuttamisvaihtoehdon harkintaa puolestaan on käytävä neuvottelut ja sovittava kilpailuttamisen tavasta ja hankinnan sisällöstä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kuhmon kaupunginhallitus antaa ennakkollisen sitoumuksen siitä, että Kuhmo on tulossa Kainuun Ateriapalvelut Oy:n osakkaaksi loppuvuonna 2022 järjestettävässä osakeannissa. Tämän edellytyksenä on hyvinvointialueen tosiasiallinen sitoutuminen perustettavaan yhtiöön.

Omaisuseriin, jotka siirretään apporttiomaisuutena, otetaan kantaa myöhemmin.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Heikki Huotari ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Huotari poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että Seija Lukkarinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Lukkarinen poistui asian käsittelyn ajaksi.


Merkitään, että Mikko Polvinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Polvinen poistui asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn ajan läsnä olivat Matti Pääkkönen ja Roosa Mikkonen.

Merkitään, että puheenjohtajana tämän asian kohdalla toimi Eija Komulainen.

Khall 21.02.2023 § 61

Valmistelijat hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	14
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

ja hallinnon erityisasiantuntija Eija Jansson puh. 044 725 5223

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä teetti ennen hyvinvointialueen aloitusta useita selvityksiä ruokahuollon ja puhtauspalveluiden järjestämiseksi Kajaanin / Kainuun alueella.

KPMG Oy Ab teki selvityksen Kainuun hyvinvointialuetta ja alueen kuntia palvelevan ateria- ja puhtaanapitoyhtiön perustamisesta Kainuuseen. KPMG on myös suorittanut yhtiön perustamiseen ja osakeantiin liittyvät järjestelyt. Syksyllä 2022 on perustettu Kainuun Ateriapalvelut Oy, jonka toimintaa ei ole kuitenkaan Kainuun sote-kuntayhtymän ja hyvinvointialueen päätöksenteon keskeneräisyyden johdosta pystytty järjestämään pidemmälle. Kolmella kunnalla ml. Kuhmon kaupunki on periaatepäätös mukaan lähdöstä osakeyhtiöön sillä edellytyksellä, että Kainuun hyvinvointialue sitoutuu yhtiön toimintaan tietyille ajanjaksolle. Kainuun Ateriapalvelut Oy:n oli ajateltu järjestävän osakeannin mukaan tuleville kunnille vuoden vaihteessa 2022/2023. Osakeantiin ja osakemerkintään liittyvät asiakirjat on laadittu.


Kainuun HVA:n investointiohjelmaan sisältyy merkittävä ruokakeskusinvestointi Kainuun keskussairaalan yhteyteen. Kainuun hyvinvointialueen johdon mukaan tehtyjen selvitysten perusteella kokonaiskuva ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisestä Kainuussa ei hahmotu ja tästä johtuen Kainuun hyvinvointialue tilasi Damico Oy:ltä koko hyvinvointialuetta koskevan ateria- ja puhtauspalvelujen selvityksen. Selvitys on saatu ja se on esitelty Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksessa 13.2.2023. Selvitys on julkinen ja se on toimitettu kunnille tiedoksi 15.2.2023.

Kunnille järjestetään 24.2.2023 klo 13 alkaen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden järjestelyyn liittyvän selvityksen esittely sekä keskustelutilaisuus.

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus käsittelee asiaa seuraavan kerran 13.3.2023. Kainuun HVA pyytää kunnilta asiaan liittyviä kommentteja, jotka tulee toimittaa hyvinvointialueen kirjaamoon ennen kokouspäivää.

Perjantaina 24.2.2023 klo 13–14.30 järjestetään asiaan liittyvä esittely- ja keskustelutilaisuus. Kainuun hyvinvointialue pyytää nimeämään esittely- ja keskustelutilaisuuteen 3–4 edustajaa / kunta ja ilmoittamaan edustajat Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon. Teams -linkki lähetetään edustajille.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	15
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023


Päätösehdotus

Kainuun hyvinvointialueelle annettavat kommentit/lausuntoesitys annetaan kaupunginhallitukselle kokouksessa.

Kaupunginhallitus päättää nimetä 24.2.2023 tilaisuuteen kaupunginhallituksen- ja valtuuston puheenjohtajiston, pääluottamusmiehet Anja Heikuran ja Tarja Heikkisen, puhtaus- ja ateriapalvelupäällikön, kaupunginjohtajan, hallintojohtajan sekä hallinnon erityisasiantuntija Eija Janssonin.

Kainuun hyvinvointialue on 15.2.2023 lähettämässään viestissä pyytänyt kommentteja Kainuun alueen ateria- ja puhtaanapitopalvelujen järjestämiseen liittyen. Kommentit tulee lähettää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon ennen 13.3. pidettävää aluehallituksen kokousta. Kuhmon kaupunki lausuu kommentteinaan seuraavaa:

- InHouse-yhtiö Kainuun Ateriapalvelut Oy:n perustamiseen edettiin Kainuussa vuoden 2022 aikana systemaattisesti yhteistyössä Kainuun sote-kuntayhtymän ja kuntien toimesta. Kuhmo, Suomussalmi ja Hyrynsalmi tekivät ennakkollisen päätöksen tulla mukaan yhtiöön alkuvuodesta 2023 järjestettäväksi aiotussa osakeannissa sillä edellytyksellä, että hyvinvointialueen Kajaanin tuotanto siirtyy yhtiöön ja hyvinvointialue sitoutuu yhtiön toimintaan vähintään kolmen vuoden ajaksi
- Kuhmo näkee InHouse-yhtiön edelleen erittäin varteen otettavana vaihtoehtona ateria- ja puhtaanapitopalveluiden järjestämiseksi Kainuun alueella ja on valmis osakkuuteen yhtiössä
- Damico Oy:n laatimassa selvityksessä kyseenalaistetaan InHouse-yhtiön kilpailukyky, mutta ei kuitenkaan esitetä vertailutietoja, joiden perusteella pystyttäisiin toteamaan Kainuun nykyisten tuotantokeittiöiden tehottomuus
- Uskomme, että pätevän johdon toimesta nykyinen tuotanto olisi kehitettävissä edelleen ja synergiaedut toisivat tehokkuutta toimintaan
- Kuhmo näkee äärimmäisen tärkeänä säilyttää tuotanto ja työpaikat paikkakunnalla. Tämä on sekä elinvoima-, mutta myös palvelun laatutekijä
- Damico Oy:n laatimassa selvityksessä on tunnistettu myös yhteiskilpailuttamisen mahdollisuudet kehittää erityisesti ateriapalvelua. Mikäli ateria- ja puhtaanapidon osalta kuitenkin päädytään yhteiskilpailuttamiseen, tulee kilpailutuksessa huomioida laadukkaat elintarvikehankinnat ja lähiruoka. Kuhmossa liha, kala, maito ja kananmunat ovat kotimaista tuotantoa. Hyvällä kilpailuttamisosaamisella on mahdollista varmistaa raaka-aineiden kotimaisuus ja esimerkiksi lähellä leivotut leipomotuotteet. Lisäksi ruoantuotannon tulee tapahtua Kuhmossa. Mikäli kotiaterioissa päädytään cook and chill -tuotteisiin, voisi se mahdollistaa perukan vanhusten palvelemisen
- Kainuun hyvinvointialueen johdolta saadun tiedon mukaan aluehallitus on

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	16
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

linjaamassa ateria- ja puhtaanapidon järjestämisen valmistelua 16.3. pidettävässä kokouksessa. Kunnille järjestetään Damico Oy:n laatiman selvityksen esittely ja keskustelutilaisuus 24.2. Kunnille ei anneta riittävää aikaa omaan päätöksentekoon

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Heikki Huotari ja Mikko Polvinen ilmoittivat esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Huotari ja Polvinen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että puheenjohtajana tämän asian kohdalla toimi Eija Komulainen.

Merkitään, että Matti Pääkkönen oli läsnä varajäsenenä tämän käsittelyn ajan.

Khall 14.03.2023 § 69
509/02.05.06/2022

Kainuun hyvinvointialueelta 1.3.2023 saapuneen sähköpostin mukaan Kainuun hyvinvointialue on linjaamassa ateria- ja puhtaanapitopalveluidensa järjestämistä. Hyvinvointialue tilasi Damico Oy:ltä selvityksen (liitteenä), joka on esitelty kunnille mm. 24.2.2023 tilaisuudessa. Tuolloin sovittiin, että asiasta järjestetään vielä halukkaille kunnille neuvottelutilaisuus ennen hyvinvointialueen lopullista päätöksentekoa.


Aluehallitus käsittelee asiaa kokouksessaan 13.3.2023 ja tarkoitus on tehdä asiasta päätös 27.3.2023.

HVA kutsuu Kainuun kunnat neuvottelutilaisuuteen 15.3.2023 klo 9.00 – 10.30. Tilaisuus järjestetään etäyhteyden kautta.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä 15.3.2023 neuvottelutilaisuuteen kaupunginhallituksen- ja valtuuston puheenjohtajiston, pääluottamusmiehet Anja

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	17
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 225	30.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 309	15.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 319	22.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 335	29.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 61	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	14.03.2023

Heikuran ja Tarja Heikkisen, puhtaus- ja ateriapalvelupäällikön, vs. kaupunginjohtajan sekä hallinnon erityisasiatuntija Eija Janssonin.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Heikki Huotari ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Huotari poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että puheenjohtajana tämän asian kohdalla toimi Eija Komulainen.


Merkitään, että Matti Pääkkönen oli läsnä varajäsenenä tämän asian käsittelyn ajan.

Liitteet

- Liite[1] Kainuun hyvinvointialue, ruoka- ja puhtauspalvelut 24022023
- Liite[2] 15 02 2023 Kokousmuistio OHJAUSRYHMÄ korjattu 17.2.2023
- Liite[3] Kainuun hyvinvointialue, tiivistelmä ruoka- ja puhtauspalvelun järjestämiselvityksestä_Damico Oy
- Liite[4] Kirje kunnille_Kainuun Ateriapalvelut Oy
- Liite[5] Liite_Kainuun Ateriapalvelut Oy kaupparekisteriote
- Liite[6] Liite_Kainuun Ateriapalvelut Oy yhtiöjärjestys

Oheismateriaali

- Kainuun HVA_In house -yhtiöselvitys_FINAL Päivitetty 02062022
- Liite 1_Vaihtoehtoinen laskelma
- Osakassopimus_Kainuun Ateriapalvelut Oy (002)
- Merkintälista Kainuun Ateriapalvelut Oy
- LUONNOS_henkilöstön siirtosopimus_Kainuun Ateriapalvelut Oy
- Apporttiluovutuskirja Kainuun Ateriapalvelut Oy
- Komentointi Kainuun HVA 21.2.2023

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	18
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 70	14.03.2023
-------------------	------	------------

Akordisopimus Kuhmon kaupungin ja Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy:n välille

Khall 14.03.2023 § 70
155/02.05.03/2023

Valmistelija hallinnon erityisasiantuntija Eija Jansson, puh. 044 725 5223

Kuhmon kaupunki myönsi 25.6.2015 allekirjoitetulla velkakirjalla 476.000,00 euron lainan osakkuusyriykselleen Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy. Lainan vakuudeksi saatiin kiinnitykset yhtiön omistamaan teollisuushalliin. Vuoden 2022 aikana teollisuushalli jäi tyhjilleen ja se päätettiin realisoida. Kuhmon kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 24.10.2022 § 64 akortoida Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy:lle myönnetyn lainan pääomasta sen osuuden, mitä kaupungin hallussa olevat kiinnitykset eivät riitä pääomasta kattamaan. Hallista kirjoitettiin kauppakirja 12.1.2023. Ensisijaisilla kiinnityksillä olevien rahoittajien kuitattua kauppahinnasta saatavansa jäi Kuhmon kaupungin saatavaksi akordoitavaa lainapääomaa 229.018,01 euroa.

Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy:n yhtiökokous päätti varsinaisessa yhtiökokouksessaan 24.2.2023 yhtiön selvitystilaan laittamisesta.

Kuhmon Sampo Kiinteistöt Oy:n ja Kuhmon kaupungin välillä tulee sopia akordisopimus. Sopimusluonnos on tämän pykälän liitteenä.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja


Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan akordisopimuksen ja valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja vs. kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[7] LAINAPÄÄOMAN AKORDISOPIMUS

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	19
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 71	14.03.2023
-------------------	------	------------

Viestinnän asiantuntijan rekrytointi

Khall 14.03.2023 § 71
150/01.01.01.01/2023

Valmistelija hallinnon erityisasiantuntija Eija Jansson, puh. 044 725 5223

Kuhmon kaupungin talousarvioon 2023 ja taloussuunnitelmaan 2024–2025 on varattu määräraha kokoaikaisen viestinnän asiantuntijan palkkaamiseen 1.6.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Viestinnän asiantuntija toimii suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa. Kuhmon kaupungin hallintosäännön § 42 mukaan tässä tapauksessa tehtävän täyttämisestä ja alkupalkan määrittämisestä vastaa kaupunginhallitus.


Kuhmon kaupungin henkilöstöpolitiikassa todetaan seuraavaa:

- henkilöstön palkkaamisen tulee perustua talousarvioon
- sisäinen liikkuvuus on aina ensisijainen tapa täyttää avoimeksi tulevat tehtävät, mikäli se osaamisen hallinnan ja kaupunkikokonaisuuden näkökulmasta on järkevää
- työsuhteisilla työntekijöillä siirtäminen tapahtuu työntekijän ja työnantajan yhteisellä sopimuksella
- päätöksen siirtymisestä tekee hallintosäännössä mainittu viranhaltija tai viranomainen, jolla on toimivalta virka-/työsuhteeseen ottamisesta
- toistaiseksi voimassa oleviin virkoihin ja tehtäviin siirtymisestä käydään keskustelu kaupungin johtoryhmässä

Kuhmon kaupungin johtoryhmä on käsitellyt viestinnän asiantuntijan rekrytointiasian.

Kaupunginjohtajan tehtävään kuuluu kokonaisvastuu kaupungin viestinnän johtamisesta. Viestinnän asiantuntijan tehtävänkuvaan on suunniteltu kuuluvaksi kaupungin viestintätiimin vetovastuu, viestinnän kokonaiskoordinaatio, vastuu viestinnän markkinointitoimenpiteistä sekä päätöksenteon valmistelu kaupunginjohtajalle. Lisäksi viestinnän asiantuntija toimii johdon tukena osallisuuden edistämässä ja koordinoi tehtävää osallisuustyötä. Viestinnän asiantuntija toimii Kuhmon edustajana Kainuun mainetiimissä. Kaupunginjohtaja on kutsunut viestinnän asiantuntijan kaupungin johtoryhmän jäseneksi 13.3.2023 alkaen.

Kuhmon kaupungin palveluksessa on tällä hetkellä osa-aikainen (30 %), määräaikainen viestinnän asiantuntija. Määräaikaisuus kestää 31.5.2023 saakka. Tehtävää hoitaa FM (kulttuuritutkimus), metsätalousinsinööri Jarkko Piirainen. Piirainen toimii myös ”Täyttä elämää Kuhmossa”-hankkeen projektipäällikkönä (70 %) toukokuun 2023 loppuun saakka. Jarkko Piiraisen kanssa on neuvoteltu

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	20
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 71	14.03.2023
-------------------	------	------------

siirrosta toistaiseksi voimassa olevaan viestinnän asiantuntijan tehtävään 24.2.2023.

Koska Kuhmon henkilöstöpolitiikan mukaan sisäinen liikkuvuus on aina ensisijainen tapa täyttää avoimeksi tulevat tehtävät, mikäli se osaamisen hallinnan ja kaupunkikokonaisuuden näkökulmasta on järkevää, on perusteltua valita tehtävään Jarkko Piirainen. Jarkko Piiraisen aiempi työkokemus viestinnän ammattilaisena sekä Kuhmon kaupungin palveluksessa 28.3.2022 alkaen hankittu kokemus tukevat hänen valintaansa viestinnän asiantuntijan tehtävään.

Viestinnän asiantuntijan palkkaus määritellään Viesti Ry:n palkkasuosituksia ja Kuhmon kaupungin palkkalinjauksia noudattaen ottaen huomioon viestinnän tehtäväkuvauksen mukainen tehtävien vaativuus. Viestinnän asiantuntijan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.6.2023 alkaen esitetään 3.530,00 €. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi tulee työkokemukslisät, jotka määritellään aiemmasta työkokemuksesta saatujen työtodistusten perusteella. Viestinnän asiantuntijan työmuoto on johtavassa/itsenäisessä asemassa oleva. KVTESin III luvun 22 §:n soveltamisohjeen mukaan viranhaltijan/työntekijän voidaan katsoa olevan itsenäisessä asemassa, mikäli hänen tehtäviensä luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä voida riittävän tarkasti valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Työaikamuodosta on sovittu Jarkko Piiraisen kanssa 24.2.2023 käydyssä neuvottelussa.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä viestinnän asiantuntijan tehtävään 1.6.2023 alkaen FM, metsätalousinsinööri Jarkko Piiraisen. Tehtävän tehtäväkohtainen palkka 1.6.2023 alkaen on 3.530,00 euroa. Palkka kuuluu KVTES hinnoittelutunnuksettomaan luokkaan. Tehtävän työaikamuoto on johtavassa/itsenäisessä asemassa oleva.


Keskustelun aikana Jaakko Kyllönen esitti, että viestinnän asiantuntijaa ei palkata tässä vaiheessa. Puheenjohtaja totesi, että Kyllösen esitys raukesi kannattamattomana.

Keskustelun aikana Timo Klemetti esitti Jorma Kyllösen kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Jaakko Kyllönen poistui klo 16:58, eikä osallistunut äänestykseen.

Puheenjohtaja kehotti, että puheenvuorot keskitetään esitykseen asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun.

Puheenjohtaja esitti seuraavaa äänestysjärjestystä: Ne jotka kannattavat asian palauttamista uudelleen valmisteluun, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	21
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 71	14.03.2023
-------------------	------	------------

sitä, että asiaa ei palauteta uudelleen valmisteluun, äänestävät EI.


JAA äänestivät seuraavat 3 hallituksen jäsentä: Timo Klemetti, Jorma Kyllönen, Heikki Huotari

EI äänestivät seuraavat 3 hallituksen jäsentä: Maija Inget, Seija Lukkarinen, Kirsi Virtanen.

Tyhjää äänesti seuraava 1 hallituksen jäsen: Eija Komulainen.

Päätös Puheenjohtaja totesi, että koska puheenjohtajan ääni ratkaisee äänestystuloksen, hallituksen päätös on, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Liitteet Liite[8] TEHTÄVÄNKUVAUSLOMAKE-viestinnän_asiantuntija

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	22
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 72	14.03.2023
-------------------	------	------------

Viestinnän asiantuntijan/projektipäällikön palkan tarkistaminen

Khall 14.03.2023 § 72
150/01.01.01.01/2023

Valmistelija hallinnon erityisasiantuntija Eija Jansson, puh. 044 725 5223


Tausta ja perustelut:

Kuhmon kaupungin hallintosäännön § 42 mukaan kaupunginjohtaja tekee päätöksen ja virkamääräykset määräaikaisista palvelualuejohtajista tai muutoin suorista alaisistaan enintään 12 kuukaudeksi. Tätä pidemmät määräaikaisuudet edellyttävät kaupunginhallituksen päätöksen. Hallintosäännön § 44.1 mukaan viran tai työsuhteen täyttämisestä päättävä viranomaisen päättää viranhaltijan/työntekijän alkupalkkauksesta ja tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisesta.

Viestinnän asiantuntija Jarkko Piirainen hoitaa tällä hetkellä viestinnän asiantuntijan tehtävää 30 %:n työajalla. Hänet on palkattu ”Täyttä elämää Kuhmossa”-projektin projektipäälliköksi (70 %). Piiraisen työsuhde on tällä hetkellä määräaikainen ja kestää 31.5.2023 saakka. Hänen osaltaan tehtävän täyttämisestä on päättänyt kaupunginhallitus.

Tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava, jos tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti toiseen tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi vähintään kahden viikon ajaksi. Tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä, tehtävien muuttuminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi.

Kaupunginjohtajan tehtäviin kuuluu kokonaisvastuu kaupungin viestinnän johtamisesta. Kuhmon kaupunginjohtaja on vaihtumassa 13.3.2023 alkaen. Jarkko Piiraisen tehtävän vaativuus on kasvamassa 13.3.2023 alkaen vastaamaan 1.6. täytettäväksi aiotun kokoaikaisen viestinnän asiantuntijan tehtävää. Jarkko Piirainen kuuluu 13.3.2023 alkaen kaupungin johtoryhmään. Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on tehnyt asiasta viranhaltijapäätöksen 28.2.2023. Jarkko Piiraisen tehtäviin kuuluu 13.3. alkaen kaupungin viestintätiimin vetovastuu ja viestinnän kokonaiskoordinaatio, vastuu viestinnän markkinointitoimenpiteistä sekä päätösten valmistelu kaupunginjohtajalle. Piirainen tulee toimimaan Kuhmon edustajana Kainuun mainetiimissä. Lisäksi Piirainen toimii johdon tukena osallisuuden edistämässä ja koordinoi tehtävää osallisuustyötä.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	23
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 72	14.03.2023
-------------------	------	------------

Piiraisen palkka on tällä hetkellä kokonaispalkka 01ASI040 (2.696,37 €) TVA 5 (430,30 €), yhteensä 3.126,67 €.


Työnantaja on neuvotellut Jarkko Piiraisen kanssa työtehtävien muuttumisesta ja palkkauksesta 24.2.2023. Työnantaja on esittänyt palkkauksen muuttamista seuraavasti: 13.3.2023 – 31.5.2023 palkka on 01ASI040 (2.696,37 €) ja TVA 6 (634,47 €), yhteensä 3.330,84 €. Palkka on kokonaispalkka.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että viestinnän asiantuntija Jarkko Piiraisen palkka aikavälillä 13.3.- 31.5.2023 on 01ASI040 (2.696,37 €) ja TVA 6 (634,47 €), yhteensä 3.330,84 €. Palkka on kokonaispalkka.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	24
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 73	14.03.2023
-------------------	------	------------

Ohjeet Kuhmon VesiEnergia Oy:n yhtiökokousedustajalle

Khall 14.03.2023 § 73
134/00.02.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Juhana Juntunen, puh. 044 725 5222.


Kuhmon VesiEnergia Oy:n yhtiökokous pidetään 27.3.2023. Kellonaika ilmoitetaan myöhemmin. Yhtiökokousedustajana toimii Laura Rahko, varalla Eija Komulainen.

Kuhmon VesiEnergia Oy:n vuoden 2022 liikevaihto oli 4.943.417 (4.967.218) euroa. Liikevaihto laski 23.801 euroa.

Lämpöliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 3.719.768 (3.752.664) euroa, pienenemistä 32.896 euroa. Vuodelle 2022 kaukolämmön perusmaksuja ja kulutusmaksuja korotettiin 2 %. Konserniyhtiöissä (KOY Kuhmon Terva-asunnot ja Kuhmon Yrityssampo Oy) otettiin käyttöön kiinteistöjen kaukolämpöjärjestelmään asennettu automaatiojärjestelmä, jolla rajoitettiin sopimuksiin kirjattuja tilausvesivirtoja alemmat tilausvesivirrat. Tällä perusteella pienennettiin kyseisten kiinteistöjen sopimuksien tilausvesivirrat pääosin 1.12.2021 alkaen (osa 1.4.2022 alkaen). Sopimusmuutokset vaikuttivat liikevaihdon perusmaksukertymään pienentävästi noin 58.000 euroa. Lämpöenergian myyntivolyymi oli 54 696 MWh (55 195 MWh), laskua 499 MWh (-0,9 %) ja siitä aiheutui liikevaihdon laskua noin 25 tuhatta euroa.

Vesiliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 1.223.649 (1.214.554) euroa. Kasvua oli 9.095 euroa. Vuodelle 2022 veden perusmaksua korotettiin 10 % ja käyttömaksua 5 %. Veden myyntivolyymi oli 298 610 m³ (324 037 m³) laskua 25 427 m³ (-7,8 %) ja siitä aiheutuva liikevaihdon pieneneminen oli noin 95 tuhatta euroa. Perusmaksukertymä kasvoi noin 13,7 tuhatta euroa (8,6 %) ja käyttömaksukertymä pieneni noin 40,8 tuhatta euroa (-3,8 %) vuoteen 2021 verrattuna. Yhtiön toimintakulut olivat 4.777.026 (4.511.850) euroa. Kasvua oli 265.176 euroa.

Lämpöliiketoiminnan toimintakulut olivat 3.499.088 (3.415.848) euroa. Kasvua oli 83.240 euroa. Merkittävin kuluerä oli lämpöenergian osto Kuhmon Lämpö Oy:ltä. Vuonna 2022 lämpöä ostettiin 2.935.804 (2.875.148) eurolla, kasvua 60.656 euroa (2,1 %). Lämmön perusmaksun ja pesurin/kuivurin perusmaksun indeksimuutos oli+ 10,3 %. Kulutusmaksu säilyi edellisen vuoden tasolla. Lämpöenergian ostomäärä oli 68 688 MWh (72 463 MWh), jossa laskua 3 775 MWh (-5,2 %) ja siitä aiheutuva energiaostojen pieneneminen noin 78 tuhatta

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	25
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 73	14.03.2023
-------------------	------	------------

euroa. Perusmaksuja Kuhmon Lämpö Oy:lle maksettiin 1.488.077 (1.359.699) euroa, kasvua 128.378 euroa (9,4 %).

Eero Pöllänen on ilmoittanut, että ei ole käytettävissä yhtiön hallitukseen varajäsenenä.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Ohjeena yhtiökokousedustajalle Kuhmon VesiEnergia Oy:n hallitukseen esitetään valittavaksi Seija Lukkarinen, Timo Piirainen ja Ensio Pikkarainen sekä varalle Ari Innilä. Seija Lukkarista esitetään yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiön tilintarkastajaksi esitetään valittavaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, varsinaisena tilintarkastajana KHT JHT Antti Kääriäinen. Hallituksen jäsenten kokouspalkkioksi vuodelle 2023 esitetään 95 euroa/kokous ja hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkaksi 160 euroa/kk.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että Seija Lukkarinen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Lukkarinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että Laura Rahko oli läsnä tämän käsittelyn ajan yhtiökokousedustajana.

Liitteet

Liite[9] Kokouskutsu, yhtiökokous 27.3.2023

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	26
---	-----------------	------------	---	----

Yhteistoimintaryhmä	§ 7	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 74	14.03.2023

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka

Ytryhmä 21.02.2023 § 7

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kainuun kunnat ml. Kuhmon kaupunki ovat yhteistyössä Kainuun liiton kanssa valmistelleet ehdotuksen tietoturva- ja tietosuojapolitiikaksi. Pohjana valmistelussa on käytetty Kajaanin kaupungin aikaisemmin laatimaa tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa.

Kunnat ja kuntayhtymät ovat tiedonhallintalaissa tarkoitettuja tiedonhallintayksiköitä. Tiedonhallintayksikön tehtävänä on järjestää tiedonhallinta vaatimusten mukaisesti. Tiedonhallintayksikön johtona toimii pääsääntöisesti kunnanhallitus.


Tiedonhallintalain 4 §:n mukaan tiedonhallintayksikön johdon tulee huolehtia, että tiedonhallintayksikössä on ajantasaiset ohjeet tietoaineistojen käsittelystä, tietojärjestelmien käytöstä, tietojenkäsittelyoikeuksista, tiedonhallinnanvastuiden toteuttamisesta, tiedonsaantioikeuksien toteuttamisesta, tietoturvallisuustoimenpiteistä sekä poikkeusoloihin varautumisesta. Johdon tulee myös huolehtia riittävästä valvonnasta koskien tiedonhallinnan säännösten, määräysten ja ohjeiden noudattamista. Tiedonhallinnan vaatimukset tulee ottaa huomioon hankinnoissa ja sopimuksissa.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikassa kaupunginhallitus määrittelee tietoturvallisuutta koskevat periaatteet, vastuut ja tavoitteet. Poliitiikka toimii perustana tietoturvallisuutta ja tietosuojaa koskeville ohjeille, joiden tehtävänä on tarkentaa politiikassa annettuja määräyksiä ja auttaa niiden käytäntöön soveltamisessa. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka ja sen soveltamisohteet pidetään käyttäjien saatavilla intranetissä ja luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka koskee koko Kuhmon kaupungin organisaatiota - niin työntekijöitä kuin luottamushenkilöitäkin - sekä niitä sidosryhmien edustajia, jotka toimeksiantojensa puitteissa käsittelevät Kuhmon kaupungin omistamaa tai hallinnoimaa tietoa. Poliitiikka kattaa Kuhmon kaupungin käyttämän, omistaman ja hallinnoiman tiedon riippumatta tiedon esitystavasta, muodosta, suojaustasosta tai elinkaaren vaiheesta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	27
---	-----------------	------------	---	----

Yhteistoimintaryhmä	§ 7	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 74	14.03.2023

Yhteistoimintaryhmä käsittelee luonnoksena olevan Kuhmon kaupungin tietoturva- ja tietosuojapolitiikan. Poliittika -asiakirja koskettaa koko henkilöstöä ja luottamushenkilöitä.

Päätös Yhteistoimintaryhmälle on esitelty luonnoksena oleva Kuhmon kaupungin tietoturva- ja tietosuojapolitiikka. Poliittika -asiakirja koskettaa koko henkilöstöä ja luottamushenkilöitä.

Khall 14.03.2023 § 74
597/07.00.00.01/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan tietoturva- tietosuojapolitiikka -asiakirjan.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään kokoustauko klo 17:32 - 17:40.

Liitteet

Liite[10] Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka
Liite[11] Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	28
---	-----------------	------------	---	----

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 11	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 75	14.03.2023

Terve Kunta -verkoston jäseneksi hakeminen

HyvSivva 23.02.2023 § 11

Valmistelija hyvinvointiaktivaattori Riikka Kähkönen, p. 044 7255 423

Hyvinvointijohtoryhmä käsitteli kokouksessaan 6.2.2023 Kuhmon kaupungin jäsenyyttä Terve Kunta -verkostossa ja päätti esittää hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnalle liittymistä verkoston jäseneksi.

Kuhmon kaupunki on kuulunut Terve Kunta -verkostoon Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän kautta vuoden 2022 loppuun asti. Hyvinvointialue- uudistuksen myötä kunnat eivät ole verkoston jäseniä, vaikka hyvinvointialue on jäsen.

Terve Kunta -verkosto on kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tueksi vuonna 1996 perustettu verkosto, jota THL koordinoi. Se kokoaa yhteen kuntia, joissa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on keskeinen strateginen linjaus ja toimintaa ohjaava periaate.

Terve Kunta -verkosto kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintatapoja ja rakenteita Suomessa ja edistää alaa kansainvälisesti osana WHO European Healthy Cities -verkostoa.


Verkoston toiminnan tavoitteena on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Tavoitteeseen pyritään kehittämällä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategista johtamista, toimintaa ja toiminnan arviointia.

Terve Kunta -verkostossa ei ole jäsenmaksua. Liittymisestä tulee olla valtuuston tai vähintään hallituksen päätös.

Kunta sitoutuu verkoston yhteisesti sopimiin tehtäviin sekä valmistelemaan ja järjestämään vuorollaan Terve Kunta –verkoston kokouksia.

Kriteerit liittymiselle ovat seuraavat:

- Kunnassa on eri hallinnonalojen edustajista koostuva hyte-johtoryhmä,
- Kunnassa on nimetty hyvinvointikoordinaattori tai vastaava.
- Terve Kunta -toimintaan on nimetty vastuullinen luottamushenkilö,
- Terve Kunta -toiminnalle on osoitettu riittävät resurssit, minkä puitteissa kunnan yhteyshenkilön ja luottamushenkilön on mahdollista osallistua verkostotapaamisiin ja vahvistaa omaa osaamistaan.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	29
---	-----------------	------------	---	----

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 11	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 75	14.03.2023

- Kunta toteuttaa aktiivisesti lakisääteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävää.
- Kunta kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja hyvinvointi- ja terveystieteiden kaventamista kaikkien hallinnonalojen yhteistyönä ja kuntalaisia osallistamalla.
- Kunta viestii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä mm. verkkosivuillaan. Jäsenillä on oikeus käyttää sivullaan Terve Kunta -verkoston logoa.
- Kunta osoittaa kiinnostusta Terve Kunta -verkostossa toimimiseen ja yhteiseen kehittämiseen ja sitoutuu jakamaan hyviä käytäntöjä sekä oppimaan muilta.
- Kunta osallistuu kansallisen verkoston järjestämiin seminaareihin ja kokouksiin.

Jäsenyyttä haetaan kuntien hakemuslomakkeella, joka toimitetaan kunnanjohtajan allekirjoittamana liitteineen verkoston koordinaattorille. Hakemuksen lähettämisestä tulee olla kunnanhallituksen tai -valtuuston päätös. Hakemus käsitellään verkoston johtoryhmän kokouksessa.

Hyvinvointiaktivaattorin esitys:

Esitän, että hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuhmon kaupunki hakee jäsenyyttä Terve Kunta -verkostoon. Lisäksi esitän, että verkostoon nimetään Kuhmon kaupungin yhdyshenkilöksi hyvinvointiaktivaattori sekä vastuullinen luottamushenkilö.


Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuhmon kaupunki hakee jäsenyyttä Terve Kunta -verkostoon.

Lisäksi valiokunta päättää, että verkostoon nimetään Kuhmon kaupungin yhdyshenkilöksi hyvinvointiaktivaattori. Valiokunta päättää myös nimetä verkostoon luottamushenkilöjäsenen.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen. Valiokunta päättää nimetä verkostoon luottamushenkilöjäsenen, joka on Laura Rahko.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	30
---	-----------------	------------	---	----


Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 11	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 75	14.03.2023

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Kuhmon kaupunki hakee jäsenyyttä Terve Kunta -verkostoon.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	31
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 76	14.03.2023
-------------------	------	------------

Kuhmon Keskustan valtuustoaloite terveydenhuollon ammattihenkilöiden Kuhmossa toteutettavan monimuotokoulutuksen järjestämismahdollisuuksien selvittämiseksi

Khall 14.03.2023 § 76
129/00.02.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

”Kuhmon Keskustan valtuustoaloite terveydenhuollon ammattihenkilöiden Kuhmossa toteutettavan monimuotokoulutuksen järjestämismahdollisuuksien selvittämiseksi

Jo aiemmin Kajaanin ammattikorkeakoulu on järjestänyt sairaanhoitajakoulutusta Kuhmossa ja muilla paikkakunnilla monimuoto-opetuksena. Tällä on pyritty sitouttamaan opiskelijoita työskentelemään kotikunnassa myös valmistumisen jälkeen. Opiskelumahdollisuuksien tarjoaminen on tärkeää paitsi ammattilaisten saamisen ja näin ollen palvelujen turvaamisen kannalta, myös kuhmolaisten ammatillisten kehittymismahdollisuuksien näkökulmasta. On tärkeää että kuhmolaisilla nuorilla ja aikuisilla on mahdollisuus kehittää osaamistaan omalla kotipaikkakunnalla.

Pyydämme selvittämään Kuhmossa toteutettavan terveydenhuollon ammattihenkilöiden monimuotokoulutusten järjestämismahdollisuutta.

Kuhmon Keskustan valtuustoryhmä


Kuhmossa 20.2.2023”

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa em. valtuustoaloitteen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	32
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 235	30.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 120	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 14	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 77	14.03.2023

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutusten selvittämisestä

Khall 30.08.2022 § 235

Valmistelija Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Keskustan valtuustoryhmä jätti 22.8.2022 pidetyssä kaupunginvaltuuston kokouksessa seuraavan valtuustoaloitteen:


”Kuhmossa on n. 200 varhaiskasvatuksen asiakasperhettä, joista viime keväänä 89 perhettä maksoi varhaiskasvatusmaksua ja loput, n. 55 % perheistä olivat ns. nollamaksuluokassa, jossa varhaiskasvatusmaksua ei makseta.

Näiden edellä mainittujen lukujen valossa olisi selvitettävä Kuhmossa kirjoilla olevien lasten maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutuksia kaupungille.

Maksuton varhaiskasvatus on luonut paljon positiivista julkisuutta esimerkiksi Paltamon kunnassa. Maksuton varhaiskasvatus voisi houkutella kuntaan uusia, työssäkäyviä lapsiperheitä, joiden varhaiskasvatusmaksut muissa kunnissa ovat korkeat. Nämä perheet olisivat hyviä veronmaksajia Kuhmolle ja lisäisivät kotikaupunkimme elinvoimaa.

Vuonna 2021 varhaiskasvatusmaksuja maksettiin Kuhmon kaupungille 178 800 euroa. Varhaiskasvatusmaksujen, ihan niin kuin muidenkin tuloon perustuvien maksujen tuottoa vähentää kuitenkin se, että tulotietojen selvittämiseen, maksujen laskemiseen ja laskuttamiseen kuluu merkittävästi työntekijöiden työaika. Tämä vähentää tulosidonnaisten maksujen kokonaishyötyjä laskuttajalle.

Ruuan ja energian hintojen noustessa inflaatio iskee pahimmin pieni- ja keskituloisiin perheisiin. Keskituloiset perheet maksavat jo nyt usein korkeimpia varhaiskasvatusmaksuja. Osaajapula esimerkiksi sotealalla on todellisuutta ja maksuton varhaiskasvatus lisäisi työn tekemisen houkuttelevuutta Kuhmossa. Pahimmassa tapauksessa varhaiskasvatusmaksut aiheuttavat kannustinloukkuja, joiden vuoksi esimerkiksi lisätyön vastaanottaminen ei ole houkuttelevaa, kun tulojen noustessa myös lasten varhaiskasvatusmaksut nousevat.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	33
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 235	30.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 120	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 14	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 77	14.03.2023

Veronmaksajien houkuttelevuuden edistämisen, kannustinloukkujen poistamisen ja laskuttamiseen liittyvien resurssien vähenemisen valossa varhaiskasvatusmaksujen poistaminen ei olisi kokonaisuudessaan niin suuri taloudellinen satsaus, kuin varhaiskasvatusmaksujen maksutuotto on ollut. Kokonaisuhyötyä kaupungille voi tulla myös kuntalaisten ostovoiman parantumisesta, josta toivottavasti ainakin osa palautuisi kuhmolaisiin kauppoihin ja yrityksiin.

Kuhmossa 22.8.2022

Keskustan valtuustoryhmä

Laura Rahko
valtuustoryhmän sihteeri”

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen kasvun- ja oppimisen palvelualueelle sekä hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnalle valmisteltavaksi.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

HyvSivva 22.09.2022 § 120

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Suomessa on kuntia, jotka ovat päättäneet tarjota alueellaan asuville lapsiperheille maksuttoman varhaiskasvatuksen riippumatta perheiden varallisuudesta. Kainuussa näin toimii Paltamon kunta.

Varhaiskasvatuksen maksuista on keskusteltu Kuhmon hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan kokouksissa keväällä 2022, jolloin on myös pohdittu, mitä vaikutuksia mahdollisella maksuttomalla varhaiskasvatuksella voisi olla esimerkiksi kaupungin elinvoimaisuudelle, vetovoimaisuudelle sekä useiden alojen työvoimapulalle.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	34
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 235	30.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 120	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 14	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 77	14.03.2023

On todennäköistä, ettei mahdollisen maksuttoman varhaiskasvatuksen euromääräinen hinta kaupungille olisi pelkästään menetettyjen varhaiskasvatusmaksujen summa. Jos varhaiskasvatusmaksuja ei olisi, ei esimerkiksi tarvittaisi henkilöstöä varhaiskasvatusmaksuihin liittyvään työhön.

Siitä, vaikuttaisiko maksuton varhaiskasvatus esimerkiksi tulomuuttoon tai helpottaisiko se työvoimapulaa, voitaneen toistaiseksi vain esittää arvioita.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää, että varhaiskasvatuksen johtoryhmä selvittää varhaiskasvatuksen johtajan johdolla, mitä mahdollinen maksuton varhaiskasvatus voisi tarkoittaa Kuhmossa. Ryhmän tulee ottaa yhteyttä kuntiin, joissa on päädytty maksuttomaan varhaiskasvatukseen ja pyytää niitä arvioimaan, mitä maksuton varhaiskasvatus on merkinnyt kunnille ja aikovatko kunnat jatkaa maksuttomuutta tulevaisuudessakin. Ryhmän tulee myös arvioida, mitä valtion vuoden 2023 talousarvioon suunniteltu varhaiskasvatusmaksujen alennus tarkoittaisi Kuhmossa. Lisäksi selvityksessä tulee huomioida mahdollisen kaksivuotisen esiovetuksen vaikutukset varhaiskasvatukseen.


Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

HyvSivva 23.02.2023 § 14

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutusten arviointia koskevan valtuustoaloitteen käsittely on edennyt hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan 22.9.2022 tekemän päätöksen mukaisesti.

Varhaiskasvatuksen johtoryhmä on perehtynyt monipuolisesti mahdollisen maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutuksiin Kuhmossa liitteen mukaisesti, mutta tarkempi euromääräinen arvio maksuttomuuden kustannuksista voidaan laatia sen jälkeen, kun maaliskuussa voimaan astuvat uudet, aiempaa alemmat tuloajat on huomioitu varhaiskasvatuksen asiakasmaksuissa.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	35
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 235	30.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 120	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 14	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 77	14.03.2023

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kiittää Kuhmon Keskustan valtuustoryhmää aloitteesta ja huomion kiinnittämistä lapsiperheille tärkeään asiaan. Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutukset Kuhmossa on selvitetty ja aloite on loppuun käsitelty. Lisäksi valiokunta toteaa, että mahdollisesta maksuttomaan varhaiskasvatukseen siirtymisestä, joko kokeilusta tai pysyvästä toimintatavasta, tulee päättää vuoden 2024 talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Päätös

Keskustelun aikana sivistystoimenjohtaja Eila Vilén teki muutetun päätösehdotuksen.

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kiittää Kuhmon Keskustan valtuustoryhmää aloitteesta ja huomion kiinnittämistä lapsiperheille tärkeään asiaan. Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että maksuttoman varhaiskasvatuksen vaikutukset Kuhmossa on selvitetty ja aloite on loppuun käsitelty. Lisäksi valiokunta toteaa, että mahdollisesta maksuttomaan varhaiskasvatukseen siirtymisestä, joko kokeilusta tai pysyvästä toimintatavasta, tulee päättää viimeistään vuoden 2024 talousarvion käsittelyn yhteydessä.


Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Merkitään, että Kaisa Oinas-Panuma ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.1 §:n 5 kohdan perusteella. Oinas-Panuma poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että puheenjohtajana tämän asian kohdalla toimi Matti-Jussi Pollari.

Khall 14.03.2023 § 77
573/00.02.00/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	36
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 235	30.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 120	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 14	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 77	14.03.2023

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää, että se yhtyy em. valtuustoaloitteeseen ja vastaa aloitteeseen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan päättämällä tavalla.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

- Liite[12] Varhaiskasvatuksen johtoryhmän pohdintaa maksuttomasta varhaiskasvatuksesta 13.2.2023
- Liite[13] Esimerkkilaskelmia 1.8.2022 ja 1.3.2023 mukaisista varhaiskasvatuksen maksuista

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	37
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 369	30.11.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 10	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 78	14.03.2023

Kirsi Virtasen valtuutetun aloite varhaiskasvatuksen työvaatteista

Khall 30.11.2021 § 369

Valmistelija Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginvaltuutettu Kirsi Virtanen on jättänyt 15.11.2021 asian 93 kohdalla (muut asiat) valtuutetun aloitteen varhaiskasvatuksen työvaatteista ja työkengistä. Aloite kuuluu seuraavalla tavalla:

”Kuhmon kaupunginvaltuusto 15.11.2021

Valtuutetun aloite

Tasa-arvo on tärkeä asia, ja se on varmasti meille kaikille itsestään selvää. Toimia tasa-arvoon pääsemiseksi on hyvin monenlaisia.

Kuhmon kaupungilla on mm. Kaupunkiympäristön palvelualueen monille työntekijöille hankittu työvaatteet ja se on ollut perusteltua, jos työssä likaantuu tai henkilökunnan pitää erottautua. Yleensä tietyt ammattiryhmät saavat automaattisesti työvaatteet, koska tämä on tiettyihin työehtosopimuksiin kirjattu.


Varhaiskasvatuksessa on myös paljon tilanteita, jossa henkilökunnan vaatteet likaantuvat. On tahmatassuisia ruokailijoita, halaamaan juoksevia innokkaita räkänokkia, oksentavia pullauttelijoita ja muitakin eritteitä saattaa lapsi päästellä tahattomasti tai ihan tahallaan. Ulkoleikeissä taas rapa roiskuu, kun pihan rapakoista ajellaan kuorma-autoilla yms leluilla.

Tietenkin lapsia ohjataan aina pesemään kätensä ruokailun ja wc-käynnin jälkeen, mutta usein tulee tilanteita, jossa lapsen kokema järkytys ja sylin tai halin tarve menee kaiken muun edelle ja lasta pitää rauhoitella ja vain olla lähellä.

Esitän, että Kuhmon kaupunki hankkii varhaiskasvattajille työvaatteet ja työkengät tai vaihtoehtoisesti antaa vuosittain työvaaterahan, jolla työntekijä hankkii itselleen sopivat työvaatteet ja työkengät.

Tämä osaltaan viestisi Kuhmon kaupungin halua työntekijöidensä samanarvoiseen kohteluun ja voisi myös auttaa rekrytointikilvassa, jota Suomen kunnat käyvät osaavan työvoiman saamiseksi.

Kirsi Virtanen”

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	38
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 369	30.11.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 10	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 78	14.03.2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa Kirsi Virtasen valtuustoaloitteen valmisteltavaksi puhtaus- ja ateriapalvelupäällikölle sekä oto. varhaiskasvatuksen johtajalle. Valmistelussa tulee selvittää kustannukset ml. vuokrausmahdollisuus työkengille ja -vaatteille.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Ytryhmä 21.02.2023 § 10

Valmistelija Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Tämä asia tuodaan YT-neuvotteluryhmään ilman päätösesitystä keskusteltavaksi.

Päätös Yhteistoimintaryhmällä ei ollut lisättävää vastineessa läpikäytyihin seikkoihin.


Khall 14.03.2023 § 78
768/00.02.00/2021

ALOITTEEN KÄSITTELY

Niina Kähkönen, varhaiskasvatuksen johtaja, Päivi Kyllönen, puhtaus- ja ateriapalvelupäällikkö sekä Miia Kettunen HR-asiantuntija, työsuojelupäällikkö ovat valmistelleet ja antaneet 18.1.2023 seuraavan vastauksen valtuutettu Kirsi Virtasen valtuustoaloitteeseen:

”Valtuutetun aloite/Kirsi Virtanen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 2 §:n mukaisesti työnantaja hankkii ja huoltaa suojavaatteen tai työpuvun, mikäli se on velvoittanut viranhaltijoita/työntekijöitä käyttämään työssään tietyn mallisia virka-/työpukuja tai suojavaatetusta.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	39
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 369	30.11.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 10	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 78	14.03.2023

Suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle tai viranhaltijalle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työaikaan erittäin likaiset ja vaateesta normaalia suuremmassa määrin kuluttavat. Tällä tarkoitetaan märkien, liejuisten, nokisten tai pölyisten lisäksi kuumia, kylmiä tai kosteita olosuhteita.

Suojavaate voi olla henkilökohtainen johtuen työtehtävän luonteesta tai työpistekohtainen riippuen tapauskohtaisesta harkinnasta. Kun työntekijä tai viranhaltija työskentelee vain tilapäisesti likaavissa tai vaateesta normaalia enemmän kuluttavissa olosuhteissa, voidaan työpisteeseen varata yhteisesti käytettäväksi tarkoitettu työpistekohtainen suojavaate. Näin on varhaiskasvatuksessa toimittu mm. hankkimalla suojaavia kertakäyttöisiä suoja-esim. lasten wc käyntien ja vaipanvaihdon yhteydessä käytettäviin tarpeisiin.

Terveydellisillä, hygieenisillä tai muilla vastaavilla perusteilla työntekijä tai viranhaltija voidaan velvoittaa käyttämään tiettyä työpukua.

Varhaiskasvatuksessa ei ole tarkoituksenmukaista käyttää työpukua, koska henkilöstön tehtäväkuvaukseen liittyy paljon pedagogisen osaamisen hallintaa. Työnhyvinvoinnin edellytyksenä henkilöstöllä on mahdollisuus edistää vapaammalla pukeutumisella omaa työmukavuuden hallintaa. Työpuku ei palvele tätä tarvetta.

Henkilönsuojaimia ovat mm. päähineet, silmien, kuulon ja hengityksen suojaimet, käsineet sekä jalkineet. Jos suojaimia joutuu käyttämään useampi kuin yksi henkilö, on huolehdittava siitä, ettei tällainen käyttö aiheuta eri käyttäjille terveys- tai hygieniaoireita. Henkilönsuojaimien käyttö perustuu työsuojelulakiin.

Kuhmon kaupungissa luovuttiin pukurahan maksamisesta 1.3.2014. Pukurahaa maksettiin kunnalliseen suojavaatesopimukseen perustuen lastenhoitajille. Paikallisneuvotteluissa todettiin, että työnantaja kartoittaa työpistekohtaisen suojavaate-tarpeen ja hankkii tarvittavan suojavaate-tuksen yhteisesti käytettäväksi.”


Yhteistoimintaryhmällä ei ollut 21.2.2023 lisättävää vastineessa läpikäytyihin seikkoihin.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei yhdy valtuutettu Kirsi Virtasen aloitteeseen ja vastaa aloitteeseen em. tavalla.


Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	40
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 369	30.11.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 10	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 78	14.03.2023

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet Liite[14] Valtuustoaloitteen vastine, suojavaatetus

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	41
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 172	25.05.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 9	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 79	14.03.2023

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite rekrytointilisästä

Khall 25.05.2021 § 172

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 17.5.2021 seuraavan valtuustoaloitteen kaupunginvaltuuston kokouksen yhteydessä:

”VALTUUSTOALOITE 17.5.2021

KANSALLINEN KOKOOMUS RY KUHMO

REKRYTOINTILISÄ

Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen ovat keskeinen osa kuntaorganisaation elinvoimaisuutta. Asiantuntijat hallitsevat omat erityisalansa ja takaavat näin palveluprosessien sujuvuuden.

Tällä hetkellä Kuhmo tarvitsee erityisesti kelpoisuusvaatimukset täyttäviä erityisopettajia. Erityisopettajan laajaan osaamisalueeseen kuuluvat opetuksen lisäksi oppilashuoltotyö sekä arviointien ja kartoitusten tekeminen. Hän on myös konsultoiva työpari luokan- ja aineenopettajille

Esitämme, että Kuhmon kaupunki selvittää rekrytointilisän maksamista määräaikaisesti silloin, kun havaitaan henkilöstön saatavuuteen liittyviä ongelmia kriittisiin viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäviin.

Kuhmossa 17.5.2021


Kokoomuksen valtuustoryhmä
Minna Karjalainen
Matti-Jussi Pollari”

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa Kokoomuksen valtuustoryhmän aloitteen valmisteltavaksi talousjohtajalle ja HR-asiantuntijalle.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	42
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 172	25.05.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 9	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 79	14.03.2023

Ytryhmä 21.02.2023 § 9

VASTINE ALOITTEESEEN

Rekrytointivaikeudet ovat lisääntyneet viime vuosina. Ammattitaitoisen henkilökunnan palkkaaminen on vaikeutunut merkittävästi. Haasteita tuo yleinen työmarkkinatilanne ja kilpailu ammattitaitoisesta henkilöstöstä. Näissä tilanteissa ammattitaitoisia hakijoita ei ole avoimiin tehtäviin tai tiettyihin ammattiryhmiin tai avaintehtäviin.

Haasteellisissa rekrytointitilanteissa on mahdollisuus käyttää rekrytointilisää osaavan ja kyvykkään henkilöstön saatavuuden parantamiseksi. Rekrytoitavalla työntekijälle/viranhaltijalle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli rekrytointilisän maksaminen katsotaan perustelluksi.


OVTES:n mukaan (Osio A Yleinen osa II Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus 20 a § Rekrytointilisä) viranhaltijalle voidaan maksaa rekrytointilisää, siten kuin KVTES:n palkkausluvun 15 §:ssä on määrätty.

KVTES:n mukaan (15 § Rekrytointilisä 1 mom.) viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomais harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsopimuksessa.

Rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat. Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen. Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, selvitetään lisän maksamisperusteet henkilöstön edustajien kanssa. Rekrytointilisä on varsinaista palkkaa.

Tiia Oksanen, Keski- ja Itä-Suomen alueasiamies, Talentia on todennut rekrytointilisästä seuraavaa:

”Rekrytointilisää voidaan käyttää, jos tarjotulla palkalla ei saada enää rekrytoitua uusia kelpoisia työntekijöitä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että tarjottu työntekijän tehtäväkohtainen palkka ei ole enää kilpailukykyinen työmarkkinoilla. Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen ja se on osa varsinaista palkkaa. Ajatus on, että korjataan palkkaa pikaisesti rekrytointilisällä

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	43
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 172	25.05.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 9	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 79	14.03.2023

ja sitten korjataan kaikki kyseisen ammattiryhmän tehtäväkohtaiset palkat hallitusti rekrytointilisän, 1–2 vuoden maksamisaikana.

Rekrytointilisän käyttö voi aiheuttaa tilanteita, jotka koetaan työntekijöiden keskuudessa vääryyksiksi: uusi vastavalmistunut työntekijä voi saada kokeneita kollegojaan parempaa palkkaa tai rekrytointilisän saaja ei saa yhtään palkankorotusta ennen kuin muut ovat saavuttaneet vastaavan palkkatason. Työnantajalla tulee olla mietittynä rekrytointilisän käytön periaatteet. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä myöntämistä koskevasta päätöksestä ja ne tulee käydä läpi työntekijän kanssa.”

Mm. Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymässä rekrytointilisän käyttö oli ohjeistettu seuraavalla tavalla: ”Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi määräaikainen ja se on osa varsinaista palkkaa. Rekrytoiva esihenkilö käy rekrytoinnin yhteydessä rekrytoitavan työntekijän kanssa keskustelun palkasta. Samalla käydään läpi rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaoloaika. Määräaikainen rekrytointilisä myönnetään vuodeksi.

Maksamisperusteet ja voimassaoloaika kirjataan viranhaltijan valintapäätökseen. Uudessa palvelussuhteessa rekrytointilisä kirjataan työsopimukseen tai viranhoitomääräykseen määräaikaisena lisänä.

Rekrytointilisä poistuu henkilökohtaisen suorituksen arvioinnin kautta. Rekrytointilisä ei korotu yleiskorotusten myötä, ellei siitä ole erikseen sovittu kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa.”

Rekrytointilisän käyttöönotolla on kustannusvaikutus ja mikäli se päätetään ottaa käyttöön, on asiassa huomioita tasapuolisuus.

Kuntarekryyn 19.12.2022 tehdyn haun perusteella hakusanalla ”Rekrytointilisä” saatiin 66 tehtävää, joissa maksetaan rekrytointilisää ja jotka ilmenevät liitteestä. Näissä tehtävissä työn vastaanottajalle tarjotaan rekrytointilisää.


Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Tämä asia tuodaan YT-neuvotteluryhmään ilman päätösesitystä keskusteltavaksi.

Päätös

PLM Ismo Karppinen kannattaa ajatusta rekrytointilisän käyttöön ottamisesta. Hän esittää, että lisä tulisi käyttöön kaikille ammattiryhmille. Lisä voisi olla esim.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	44
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 172	25.05.2021
Yhteistoimintaryhmä	§ 9	21.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 79	14.03.2023

prosenttiosuus palkasta ja kertakorvaus koeajan jälkeen. PLM Anja Heikura kannattaa rekrytointilisän käyttöönottamista.

Khall 14.03.2023 § 79
318/00.01.01.02.02/2021

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää, että se yhtyy em. valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että rekrytointilisän käyttöönottamista on selvitetty. Neuvotteluja henkilöstön edustajien kanssa asiasta jatketaan.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Oheismateriaali

Rekrytointilisän käyttö
Kuntarekryn tehtävät

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	45
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite olohuonetoiminnasta

Khall 29.03.2022 § 86

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kuhmon Keskustan valtuustoryhmä jätti seuraavan valtuustoaloitteen 21.3.2022 pidetyssä kaupunginvaltuuston kokouksessa:


”Kuhmon Keskustan valtuustoryhmä: Kuhmossa selvitettävä olohuonetoiminnan mahdollisuuksia

Kuhmon Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Kuhmossa selvitetään ”olohuonetoiminnan” mahdollisuuksia. Keskustan valtuustoryhmässä koetaan, että sote-uudistuksesta huolimatta Kuhmon on mahdollista järjestää ongelmia ennaltaehkäisevää toimintaa, joka olohuonetoiminnan muodossa tekisi kunnassa asuvien ihmisten elämästä mielekkäämpää ja lisäisi hyvinvointia. Tällainen olohuonetoiminta olisi matalan kynnyksen toimintaa, jota tarjottaisiin monen toimijan yhteistyössä mahdollisimman monien kuntalaisten tavoittamiseksi. Toiminnan tavoitteena olisi tuoda yhteen ihmisiä niin eri ikäryhmistä kuin alueiltakin yhteisen tekemisen tai olemisen muodossa.

Olohuonetoiminnalle olisi Kuhmossa aidosti tarvetta. Erilaiset ihmistä suuremmat ongelmat jatkavat valitettavasti kasvuaan. Oli kyse sitten elintapasairauksista, mielenterveys- tai päihdeongelmista tai ihan vain yksinäisyydestä, on niiden vähenemisen eteen tehtävä työtä. Vaikka yksinäisyys on hyvin yksilöllinen tunne ja usein monen muun ongelman juurisyy, on asia ja sen aiheuttama kärsimys yhteistä. Koska näihin ongelmiin tarttuminen ja hyvinvoinnin lisääminen on myös kuntien asia, olisi tässä Kuhmolla paikka tarjota kuhmolaisille mahdollisuuksia kohtaamisiin.

Tähän mennessä olohuoneen kaltaista toimintaa on Kuhmossa ollut esimerkiksi Tornikamarissa ja Tarinatuvalalla. Näemme, että olohuonetoimintaa voisi jalostaa näiden kahden pohjalta ja niiden rinnalla kokonaan uutena toimintamallina, hyödyntäen ensisijaisesti ja tarpeen mukaan olemassa olevia tiloja. Parhaimmillaan siis voitaisiin lisätä myös tilojen käyttöastetta.

Kuhmolaisia yhdistävä ja tavoittava olohuonetoiminta kasvattaisi koko kaupungin yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia uusiin mittaluokkiin. Tavoittavan toiminnan

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	46
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

yhteydessä olisi sitten mahdollisuus tarjota esimerkiksi neuvontaa elämän vaikeiden tilanteiden ratkaisemiseen, ja parhaimmillaan saada tukea ja uskallusta niiden ratkaisemisen aloittamiseen. Tilasta riippuen olohuoneen yhteyteen voisi aueta mahdollisuuksia myös ruoka- tai muita palveluita tarjoavalle yrittäjyydelle. Kaupunki on meidän kaikkien yhteinen, joten olisi hyvä, että voisimme kohdata toisiamme myös yhteisessä olohuoneessa helposti ja vaivattomasti.

Kaiken kansan kohtaamispaikalle olisi joka tapauksessa tarve, joten asian selvittäminen olisi hyvin tervetullutta ja tarpeellista. Tärkeä asia vaatii hyvän valmistelun. Siksi haluamme, että Kuhmon kaupunki selvittää kuvatun kaltaisen toimintamallin mahdollisuuksia.

21.3.2022 Kuhmon keskustan valtuustoryhmä”

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa em. aloitteen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

HyvSivva 22.09.2022 § 111


Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Kuhmon Keskustan valtuustoryhmä on nostanut esiin tärkeän asian, olohuonetoiminnan, jonka hyväksi kaupungissa on työskennelty jo pitkään eri tahoilla.

Kuhmon kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan on valittu kolme painopistettä:

- Täyttä elämää Kuhmossa – hyvinvoivat kuhmolaiset,
- Kuhmo – turvallinen kaupunki asua ja elää sekä
- Kuhmolaiset – aktiiviset kansalaiset.

Perjantaina 2.9.2022 Kuhmossa järjestettiin Taiteiden Taikayö, jossa yleisö pystyi eri taidelajeista nauttimisen lisäksi tutustumaan moniin harrastuksiin. Tapahtuma sisältyy kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan ja sen tarkoituksena oli

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	47
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

mm. tuoda esiin erilaisia kanssakäymisen mahdollisuuksia harrastusten ja taiteen kautta. Vaikka harrastaminen ei olekaan olohuonetoimintaa, harrastusten hyvinvointia lisäävät vaikutukset ovat rinnastettavissa olohuonetoiminnan tuomiin hyötyihin.

Kansalaisopiston opintotarjontaa esiteltiin Kuhmon kaupunginkirjastolla tiistaina 13.9.2022. Osallistuminen kansalaisopiston kursseille tarjoaa uuden oppimisen ja mukavan tekemisen lisäksi myös mahdollisuuden tavata muita ihmisiä leppoisissa tunnelmissa.


Yhtenä hyvinvointisuunnitelman toimenpiteenä on luoda matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja yhteistyössä Kuhmon ev.lut. seurakunnan ja järjestöjen kanssa.

Kuhmossa on toiminut Lähiötupa Piilolankankaalla vuodesta 2016 lähtien ja sitä on kehitetty asukastoiveiden pohjalta. Siellä on ollut viikoittain mm. ev.lut. seurakunnan toimintaa. Piilolankankaalla on paljon yksin asuvia henkilöitä ja toimintaa Lähiötuvalla onkin pyritty kehittämään siten, että se toimisi yksin asuvien kohtaamispaikkana. Tavoitteena on siis parantaa lähiseudun asukkaiden hyvinvointia monin eri tavoin. Vuonna 2017 alueen hyvinvointityön tueksi on perustettu ohjausryhmä, johon kuuluu edustajia Kuhmon kaupungilta, Työvireeltä, Terva-asunnoilta, ev.lut. seurakunnasta sekä aikuissosiaalityöstä. Toimintaa Lähiötuvalla ohjaa asumisneuvoja Piia Myllylä. Vaikka Lähiötupa sijaitseekin Piilolankankaalla, sinne ovat tervetulleita kaikki kiinnostuneet asuinpaikasta riippumatta.

Kuhmon Keskustan valtuustoryhmän aloitteesta on keskusteltu mm. Lähiötuvan ohjausryhmän kokouksessa 15.6.2022, johon varsinaisten ohjausryhmän edustajien lisäksi osallistui myös sivistystoimenjohtaja.

Lähiötuvan lisäksi olohuonetoiminnaksi luokiteltavaa toimintaa tarjoavat Tornikamari, Tarinatupa, Kuhmon ev.lut. seurakunnan tarjoamat monet mahdollisuudet, mukaan lukien *Ikolan pappila – yhteisöjen talo* -hanke, Nuorisotila Yläkerta sekä monet yhteisöt tai kolmannen sektorin toimijat kuten 4H.

Kirjasto on myös erinomainen tapaamispaikka, joka ei peri maksua sinne kokoontuvilta henkilöiltä. Hyvänä esimerkkinä kirjaston ihmisiä yhdistävästä toiminnasta voidaan mainita esimerkiksi säännöllisesti järjestettävät lautapeli-illat, jonne kaikki ovat tervetulleita. Mikään ei estä järjestämästä kirjastolle muitakin säännöllisiä tapaamisia.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	48
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

Hyvinvointisuunnitelmaan sisältyy myös tavoite järjestää kuntalaisille kohtaamismahdollisuuksia, joita ovat mm. keskustelutilaisuudet yhdistyksille ja kyläyhteisöille, avoimet ovat kaupungintalolla, kuntalaiskyselyt, yrittäjien aamukahvit ja uusien kuntalaisten tapaamiset.

Lisäksi kaupunkiorganisaatiossa on parhaillaan selvittävänä, olisiko mahdollista käyttää muitakin kaupungin hallinnassa olevia (joko omistamia tai vuokraamia) tiloja olohuonetoimintaan sekä saada tähän toimintaan avustusta hankkeen kautta. Tällöin kyse olisi kulttuurioloahuonetoiminnasta. Alustavasti tällaiseen toimintaan on ollut kiinnostusta.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus


Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää, että meneillään olevaa olohuonetoimintaan liittyvää selvitystyötä jatketaan. Kun tila- ja rahoitusasiat ovat ratkenneet, tulokset esitellään hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnalle ja edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

HyvSivva 23.02.2023 § 10

Valmistelija Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö Hanne Heikkinen, p. 0401563640

Kuhmon kaupunki on jatkanut Kuhmon Keskustan valtuustoaloitteessa esiin tuodun olohuonetoiminnan monipuolistamista aloittamalla kulttuuriolohuoneen suunnittelun. Paikallisilta nuorilta aikuisilta on tullut toiveita matalan kynnyksen kokoontumispaikasta, joka olisi avoinna ilta-aikaan, ja jossa olisi myös ohjelmaa. Asiaa lähdetään viemään eteenpäin kokeiluna, johon Kuhmon kaupunki on saanut 4000 euroa kokeilurahaa Kainuun liiton Kulttuuri-Kainuu -hankkeen rahoitushausta. Kaupungin omarahoitusosuus on 2500 euroa. Toiminta aloitetaan helmikuun aikana kutsumalla nuoria aikuisia yhteiseen kahvihetkeen, jossa kuullaan heidän toiveitaan ja ideoidaan yhdessä toiminnan

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	49
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

sisältöjä. Tapaamisen ideoiden pohjalta järjestetään kokeiluluontoisesti kulttuuriolohuone-illoja Kuhmon Taitotehtaan tiloissa. Tapaamisiin tuodaan ohjelmaa ja näin tarjotaan myös työmahdollisuuksia paikallisille taiteen ja kulttuurin tekijöille.

Kulttuuri on kaupunkistrategiamme kärkenä ja sen merkitys asukkaiden kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille on huomioitu myös hyvinvointisuunnitelmassa. Kulttuuriolohuone tarjoaa elämyksiä, kohtaamismahdollisuuksia ja mielekästä tekemistä esimerkiksi niille nuorille aikuisille, jotka ovat muuttaneet Kuhmoon muualta. Kohderyhmän kutsuminen mukaan toiminnan suunnitteluun lisää osallisuuden kokemusta. Keskeinen sijainti Taitotehtaan tiloissa torin kulmalla edistää saavutettavuutta.

Kokeilun kautta saatavan kokemuksen pohjalta selvitetään mahdollisuuksia kulttuuriolohuonetoiminnan laajempaan pilotointiin ja mahdollista vakiinnuttamista. Tavoitteena on löytää toiminnalle vetäjä esimerkiksi kolmannelta sektorilta.

Esittelijä Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö Heikkinen Hanne

Päätösehdotus


Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kiittää Kuhmon Keskustaa valtuustoaloitteesta, joka liittyy olennaisesti asukkaiden hyvinvoinnin parantamiseen. Koska Kuhmon kaupungin organisoima olohuonetoiminta monipuolistuu ja sitä kehitetään, hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että aloite on loppuun käsitelty. Kulttuuriolohuoneen vakiinnuttamista pysyväksi osaksi Kuhmon olohuonetoimintaa selvitetään kokeilun aikana ja sen jälkeen.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Khall 14.03.2023 § 80
187/00.02.00/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus


	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	50
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 86	29.03.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 111	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 10	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 80	14.03.2023

Kaupunginhallitus päättää, että se yhtyy em. valtuustoaloitteeseen ja vastaa aloitteeseen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan päättämällä tavalla.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	51
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 218	16.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 99	25.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 15	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 81	14.03.2023

Minna Karjalaisen valtuustoaloite Move!-mittauksista ja liikuntaneuvonnasta

Khall 16.08.2022 § 218

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Minna Karjalainen jätti kaupunginvaltuuston kokouksessa 20.6.2022 seuraavan valtuutetun aloitteen:

”Valtuustoaloite 20.6.2022

Kuhmon kaupunginvaltuusto

MOVE! - MITTAUKSET JA LIIKUNTANEUVONTA


Huoli lasten hyvinvoinnista ja fyysisen toimintakyvyn tilasta nousee vuosittain esille suomalaisessa hyvinvointikeskustelussa. Aikaamme liittyvä eriytymiskehitys on nähtävissä myös hyvinvoinnin ja liikunnan harrastamisen saralla. Huolipuhetta on paljon, mutta vaikuttavia ratkaisuehdotuksia vähemmän.

Kuhmonkin kouluissa tehdään viidesluokkalaisille ja kahdeksasluokkalaisille Move!-testit. Näiden testien tulosten hyödyntäminen lasten fyysisen toimintakyvyn kehittämisessä ei ole optimaalista hyvistä tavoitteista huolimatta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on julkaissut ohjeistuksen liikuntaneuvonnan koordinointiin sote-uudistuksen toimeenpanossa. Ohjeistuksen saatteessa todetaan, että Move!-mittaukset voivat parhaimmillaan toimia myös lasten ja nuorten liikuntaneuvonnan välineenä.

Esitän, että Kuhmon kaupunki kartoittaa mahdollisuutta hankkeen tai muun yhteistyömuodon kautta järjestää Move!-testien suorittamisen jälkeen liikuntaneuvontaa niille lapsille ja perheille, joilla tarve testien perusteella ilmenee.

Hankkeen asiantuntijakumppaneita alueellista osaamista hyödyntäen voivat olla esimerkiksi Kajaanin ammattikorkeakoulu ja Vuokatissa sijaitsevaa Jyväskylän yliopiston liikuntateknologian yksikkö.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	52
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 218	16.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 99	25.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 15	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 81	14.03.2023

Minna Karjalainen

kaupunginvaltuutettu (KOK)”

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää saattaa Minna Karjalaisen aloitteen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

HyvSivva 25.08.2022 § 99

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Minna Karjalaisen valtuustoaloitteesta on keskusteltu hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan alaisissa yksiköissä ja todettu, että on kyse tärkeästä asiasta.


Koska Move!-testit tehdään perusopetuksen oppilaille, on luontevaa, että perusopetus on mukana aloitteessa ehdotetussa työssä yhdessä Kuhmon liikuntapalveluiden kanssa. Tavoitteena on, että myös kolmannen sektorin toimijat osallistuivat ideointiin.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta päättää, että perusopetuksen rehtori tai apulaisrehtori ja hyvinvointiaktivaattori kokoavat työryhmän, joka kartoittaa, mitä Move!-testien tuloksista nousee huolen johdosta on jo tehty ja mitä mahdollisuuksia Kuhmossa on tarjota liikuntapalveluita niille lapsille ja perheille, joille Move!-testien perusteella on tarvetta liikunnan ohjaukseen. Työryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	53
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 218	16.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 99	25.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 15	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 81	14.03.2023

HyvSivva 23.02.2023 § 15

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Minna Karjalaisen valtuustoaloitteeseen liittyvä työ on edennyt ja lasten liikkumishaasteeseen on vastattu mm. siten, että terveystoiminnanohjaajan työresurssia on kohdennettu alakoulun liikuntatunneille, jolloin hän on ollut lokakuusta 2022 lähtien tunneilla mukana opettajien apuna kuusi tuntia viikossa. Tavoitteena on ollut lasten motoristen taitojen tukeminen ja kehittäminen. Lisäksi hän on osallistunut koulun kerhojen ohjaukseen kaksi tuntia viikossa. Hän on ollut mukana myös 5. luokkien vanhempainillassa, jossa hän on kertonut Kuhmon Move!-mittauksista ja tuloksista.

Kevään 2023 aikana perusopetus ja liikuntapalvelut arvioivat lisäresurssilla toteutetun toiminnan vaikuttavuutta ja suunnittelevat sen pohjalta seuraavan lukuvuoden yhteistyötä.


Todettakoon lisäksi, että Kajaanin ammattikorkeakoulu on 20.1.2023 lähettänyt on Kuhmon kaupungille kirjeen, jossa se ilmoittaa, että organisaatiot voivat tarjota 1. vuoden tradenomi-, restonomi- ja liikunnanohjaajaopiskelijoille neljän viikon työelämäjaksoja maaliskuussa 2023. Liikunnanohjaajien harjoittelujaksot ajoittuvat viikoille 12 - 15 eli 20.3. - 14.4. väliselle ajalle. Yhtenäiskoulun apulaisrehtori on ilmoittanut ammattikorkeakoululle, että harjoittelijat ovat tervetulleita perusopetukseen nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteena on hyödyntää heidän taitojaan vähän liikkuvien lasten innostajina.

Mainittakoon vielä, että syyslukukauden 2023 alkuun on suunnitteilla lapsille ja nuorille suunnattu tapahtuma, jossa he voivat koulupäivän aikana tutustua eri harrastuksiin, mm. eri urheilulajeihin.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kiittää Minna Karjalaista valtuustoaloitteesta ja huomion kiinnittämisestä tärkeään aiheeseen. Valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunki on

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	54
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 218	16.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 99	25.08.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 15	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 81	14.03.2023

ottanut lasten liikkumattomuuteen liittyvän huolen vakavasti ja ryhtynyt tarvittaviin toimenpiteisiin. Valiokunta katsoo, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Khall 14.03.2023 § 81
475/00.02.00/2022


Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se yhtyy em. valtuustoaloitteeseen ja vastaa aloitteeseen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan päättämällä tavalla.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	55
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 113	19.04.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 119	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 16	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 82	14.03.2023

Roosa Mikkosen aloite erityislasten ja -nuorten monitoimiharrastusryhmän luomisesta Kuhmoon

Khall 19.04.2022 § 113

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Valtuutettu Roosa Mikkosen aloite erityislasten ja -nuorten monitoimiharrastusryhmän luomisesta Kuhmoon


Kuhmon kaupungin strategiassa nostetaan Kuhmon keskeisiksi arvoiksi yhdenvertaisuus ja palvelevuus. Strategiassa ohjataan myös monipuolisten harrastusmahdollisuuksien kehittämiseen ja yhtenä strategian mittarina onkin, että jokaisella kuhmolaisella on vähintään 1 harrastus.

Olen viime aikoina käynyt erityislasten vanhempien kanssa keskustelua siitä, kuinka Kuhmosta puuttuu harrastusmahdollisuuksia erityislapsille ja –nuorille. Ohjaan erityislasten uintiryhmää ja olen tässä työssä päässyt näkemään erityislasten harrastamista hyvinkin läheltä.

Erityislapsella tai –nuorella voidaan tarkoittaa henkilöä, joka tarvitsee kehitykselleen ja oppimiselleen erityistä tukea arjessa selviytymiseen. Heille voidaan järjestää monenlaisia harrastusmahdollisuuksia, eriyttäen. Erityislasten ja –nuorten kehityksessä voi olla sellaisia haasteita, jotka tekevät mahdottomaksi harrastamisen isommassa ryhmässä vertaisten kanssa. Tällaisissa tilanteissa tarvitaan erityislasten oma harrastusryhmänsä, jossa he saavat taitotasoonsa nähden kohdistettua opetusta ja ohjausta ja samalla pääsevät toimimaan yhdessä toisten lasten ja nuorten kanssa.

Kuhmossa erityislasten harrastus- ja liikuntamahdollisuudet ovat vähäiset ja yksipuoliset. Tällä hetkellä Kuhmon Kivan uimaseura järjestää erityislasten uimaryhmän toimintaa talvikautisin. Lisäksi Kuhmossa on ollut aikojen saatossa tarjolla erityislapsille vain lähinnä liikuntaharrastuksia. Kuhmon kaupungin tulisi kehittää erityislapsille tarjottavia harrastusmahdollisuuksia. Tärkeää olisi luoda Kuhmoon sellaista ohjattua toimintaa, jossa lapset pääsisivät itsenäistymään omista vanhemmistaan ja kehittämään omia taitojaan.

Ehdotankin, että Kuhmon kaupungin tulisi luoda erityislapsille oma monitoimiharrastusryhmänsä, joka kokoontuisi säännöllisesti. Ryhmän

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	56
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 113	19.04.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 119	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 16	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 82	14.03.2023

toimintaan kuuluisi monipuolisesti erilaisia sisältöjä ja elämyksiä, kuten erilaisten liikuntalajien kokeilemistä, eräilyyn liittyvää toimintaa, askartelua ja musisointia. Toisinaan lapset toimisivat ryhmässä yhdessä vanhempien kanssa ja toisinaan taas itsenäisesti ohjaajien avustamana.

Ryhmän toiminnassa edettäisiin ryhmään osallistuvien lapsien ja vanhempien toiveiden mukaisesti. Vanhemmat ovat innostuneita osallistumaan suunnitteluun, mutta kokevat, että toiminta tulisi kuitenkin järjestää ulkopuolisen tahon puolelta. Toiminnan kehittäminen voisi tapahtua joko kaupungin toimesta tai yhteistyössä esimerkiksi Kajaanin ammattikorkeakoulun kautta. Tämä teema voisi olla myös kehittävän opinnäytetyön aiheena opintojen loppupuolella olevalle opiskelijalle ja Kuhmon kaupunki voisi toimia tällaisessa toimeksiantajana. Toiminnan kehittämisessä voidaan tehdä myös yhteistyötä seurojen kanssa.

Tärkeää on, että tulevaisuudessa turvataan tasa-arvoisesti jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuus harrastustoimintaan omalla kotipaikkakunnallaan Kuhmossa. Tämän vuoksi Kuhmon kaupungin tuleekin aloittaa pikimmiten erityislasten harrastustoimintaan liittyvä selvitystyö ja lähteä rakentamaan erityislapsille ja –nuorille ympärivuotista harrastusryhmää Kuhmoon.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää saattaa em. aloitteen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

HyvSivva 22.09.2022 § 119

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Kuhmon kaupunki pyrkii monin eri tavoin tarjoamaan monipuolisia harrastusmahdollisuuksia kaiken ikäisille kuntalaisille huomioiden heidän erityistarpeensa. Tämä toteutuu mm. kansalaisopiston ja musiikkiopiston

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	57
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 113	19.04.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 119	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 16	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 82	14.03.2023

tarjonnan, nuorisopalveluiden ja koulujen kerhojen avulla. Joskus haasteena on kuitenkin se, että vaikka mielenkiintoista tekemistä haluttaisiinkin tarjota, toiminnalle ei löydy vetäjää.

Erityislasten hyvinvointi ja heidän mahdollisuutensa kehittyä tasavertaisiksi kuntalaisiksi on tärkeää kaupungille myös tarkasteltaessa asiaa koulutuksen järjestäjän näkökulmasta.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Perusopetuksen rehtori tai apulaisrehtori selvittää yhteistyössä erityislasten kanssa työskentelevän henkilöstön kanssa erityislapsilta ja heidän huoltajiltaan, haluavatko he, että erityislapsille ja -nuorille järjestetään nimenomaan heille räätälöityä kerhotoimintaa ja jos kyllä, mitkä sen sisällöt olisivat. Kerhoja voidaan tarjota joko koulun omana toimintana tai tarvittaessa muiden tahojen organisoimana.


Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

HyvSivva 23.02.2023 § 16

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Eila Vilén, p. 044 081 9996

Roosa Mikkosen aloitteeseen liittyvä selvitystyö on edennyt. Syyslukukauden 2022 alussa perusopetuksessa toteutettiin kysely, jolla kartoitettiin kerhotoiveita. Erityistä tukea tarvitsevien lasten huoltajilta ei tullut toiveita kerhojen järjestämisestä. Kyseessä olevat lapset voivat kuitenkin osallistua kaikkiin koulun kerhoihin, ja näin on myös tapahtunut.

29.11.2022 järjestettiin urheiluseurailta yhteistyössä Kuhmon kaupungin, Kainuun Liikunnan ja Suomen paralympiakomitean kanssa. Illan aikana käydyn keskustelun seurauksena päätettiin, että urheiluseurat ja Kuhmon kaupungin terveysliikunnanohjaus käynnistävät keväällä 2023 kokeilun, jonka tavoitteena on sekä tarjota liikunnan monilajikerho erityistukea tarvitseville lapsille että tiivistää liikuntaseurojen yhteistyötä.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	58
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 113	19.04.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 119	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 16	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 82	14.03.2023

Monitoimijainen työryhmä on käynnistänyt suunnittelutyön erityislasten elämyskerhon ja elämyspäivän toteuttamiseksi. Tavoitteena on, että kevään 2023 aikana järjestetään erityislasten elämyspäivä, jossa toimijat esittelevät lajejaan ja perheet saavat kertoa kokemuksistaan ja toiveistaan. Toisena tavoitteena on, että tapahtuma johtaa syksyllä käynnistyvään elämyskerhoon. Elämyskerhossa kulttuuri ja liikunta yhdistyvät. Ajatuksena on, että toimintaan luodaan kestävän kehityksen sopimusmalli. Tällä hetkellä työryhmä pohtii erityistä tukea tarvitsevan lapsen määritelmää sekä työstää käytännössä toiminnan käynnistämistä.

Todettakoon edelleen, että syyslukukauden 2023 alussa on tavoitteena järjestää lapsille ja nuorille suunnattu tapahtuma, jossa mm. esitellään eri harrastusmahdollisuuksia. Nämä koulupäivän aikana toteutetut esittelyt saattavat vaikuttaa siten, että kouluihin syntyy uusia kerhoja.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Vilén Eila

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta kiittää Roosa Mikkosta valtuutetun aloitteesta ja huomion kiinnittämisestä tärkeään asiaan. Valiokunta toteaa, että kaupunki on kartoittanut monipuolisesti eri vaihtoehtoja harrastusten tarjoamiseksi erityistä tukea tarvitsevilla lapsilla ja nuorilla. Täten valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että aloite on loppuun käsitelty.


Päätös Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta yksimielisesti hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Khall 14.03.2023 § 82
257/00.02.00/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää, että se yhtyy em. valtuustoaloitteeseen ja vastaa aloitteeseen hyvinvointi- ja sivistysvaliokunnan päättämällä tavalla.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	59
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 113	19.04.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 119	22.09.2022
Hyvinvointi- ja sivistysvaliokunta	§ 16	23.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 82	14.03.2023

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa tämän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	60
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 83	14.03.2023
-------------------	------	------------

Kaupunginjohtajan viran väliaikaisen hoitajan nimeäminen

Khall 14.03.2023 § 83
166/00.01.01.05/2023

Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on sähköpostillaan 14.12.2022 ilmoittanut irtisanoutuvansa Kuhmon kaupunginjohtajan virasta. Kaupunginvaltuusto on 16.1.2023 § 3 myöntänyt eron Tytti Määtälle kaupunginjohtajan virasta 13.3.2023 alkaen.

Kaupunginjohtaja pitää lomia ennen virkasuhteen päättymistä ja on poissa työstä 4.3.2023 alkaen.

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunginhallituksen alaisuudessa useista merkittävistä tehtävistä, kuten strategisesta johtamisesta, edunvalvonnasta, markkinoinnista, viestinnästä sekä konsernijohtamisesta ja omistajaohjauksesta.

Koska on odotettavissa, että valintamenettely valitusaikoinen ja valittavan irtisanomisaikoinen vievät aikaa useamman kuukauden, on kaupungin tarkoituksenmukaista nimetä virkaan väliaikainen hoitaja.

Myös viran väliaikaisen hoitajan palkan suuruus tulee määritellä. Kaupunginjohtajan palkka on sopimuspalkka, joka perustuu solmittuun johtajasopimukseen, eikä siitä siksi ole määräyksiä hallintosäännössä.


Kuhmon kaupungin hallintosäännön 17. §:n mukaan kaupunginjohtajan sijaisena kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii talousjohtaja.

Kaupungin hallintosäännön 37. §:ssä todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kuhmo kaupungilla on avoinna sekä talousjohtajan että kaupunginjohtajan virat. Kuhmon kaupungissa on talousjohtajan virka. Virkaa hoitaneelle talousjohtaja Eija Janssonille on myönnetty vapautus virastaan 1.2.2023 alkaen. Hän on jäänyt lomalle 22.12. alkaen.

Talousjohtajan viran tehtävät ovat laajat. Tämän vuoksi virkaan sisältyviä tehtäviä jaetaan kaupunkiorganisaatioissa. Controllerin vastuulle siirtyvät talouteen liittyvät valmistelutehtävät.

Hallintosäännössä määrättyistä tehtävistä hallintojohtajan vastuulla ovat

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	61
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 83	14.03.2023
-------------------	------	------------

- henkilöstöasiat
- yksinomaan kaupungin käsiteltäväksi ja ratkaistavaksi kuuluvien, kunnallistaloudellista merkitystä omaavien yritys- ja elinkeinoasioiden valmistelu
- talous- ja henkilöstöhallinnon sekä toimistopalveluiden lähiesimies
- kaupungin asuntotoimi
- toimii esittelijänä valiokunnissa ja tarvittaessa jaostossa

Hallintosäännössä määrätyistä tehtävistä controllerin vastuulla ovat valmistelu, joka liittyy

- taloushallinto
- taloussuunnittelu
- riskienhallinta

Kaupunginjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen siitä, että Kuhmon kaupungin hallintosäännön mukainen talousjohtajan ratkaisulta on siirretty hallintojohtajalle 15.3.2023 saakka. Hallintojohtajan tehtäväkohtaiseen palkkaan on tehty 6 %:n korotus ajalle 1.1. – 15.3.2023.

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Puheenjohtajan selostus:


Kaupunginhallitus nimeää kaupunginjohtajan virkaan väliaikaisen hoitajan, joka hoitaa sijaisuutta 4.3. - 12.3. ja avointa virkaa 13.3.2023 alkaen siihen saakka, kunnes uusi kaupunginjohtaja aloittaa virantoimituksen. Viran väliaikaisesta hoitamisesta maksetaan kaupunginjohtajan nykyistä palkkaa vastaava palkka.

Kaupunginjohtajan väliaikainen viranhoitaja nimetään myös talousjohtajan sijaiseksi siihen saakka, kunnes talousjohtajan virka on täytetty tai talousjohtajan tehtävät on muutoin järjestetty uudelleen. Kuhmon kaupungin hallintosäännön mukainen talousjohtajan ratkaisulta siirtyy tällä päätöksellä kaupunginjohtajan viran väliaikaiselle hoitajalle em. ajalle.

Puheenjohtaja yhdessä väliaikaisen viranhoitajan kanssa vastaavat ilmoituksen tekemisestä palkanlaskentaan, kun uuden kaupunginjohtajan virantoimituksen aloitus on tiedossa.

Puheenjohtaja teki keskustelun aikana seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus nimeää kaupunginjohtajan virkaan väliaikaisen hoitajan, joka hoitaa sijaisuutta 4.3. - 12.3. ja avointa virkaa 13.3.2023 alkaen siihen saakka, kunnes uusi kaupunginjohtaja aloittaa virantoimituksen. Viran väliaikaisesta hoitamisesta maksetaan kaupunginjohtajan nykyistä palkkaa vastaava palkka,

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	62
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 83	14.03.2023
-------------------	------	------------


joka on 8400 euroa.

Kaupunginjohtajan väliaikainen viranhoitaja nimetään myös talousjohtajan sijaiseksi soveltuvin osin siihen saakka, kunnes talousjohtajan virka on täytetty tai talousjohtajan tehtävät on muutoin järjestetty uudelleen. Kuhmon kaupungin hallintosäännön mukainen talousjohtajan ratkaisuvallta siirtyy tällä päätöksellä kaupunginjohtajan viran väliaikaiselle hoitajalle em. ajalle.

Puheenjohtaja yhdessä väliaikaisen viranhoitajan kanssa vastaavat ilmoituksen tekemisestä palkanlaskentaan, kun uuden kaupunginjohtajan virantoimituksen aloitus on tiedossa.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen ja nimesi viran väliaikaiseksi hoitajaksi Juhana Juntunen 4.3.2023 alkaen.

Merkitään, että Juhana Juntunen ilmoitti esteellisyytensä tämän asian kohdalla hallintolain 28.5 §:n perusteella. Juntunen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	63
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 16	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 84	14.03.2023

TE-palvelu-uudistuksen 2024 kuntatilaisuus 30.3.2023

Elinvval 01.03.2023 § 16

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kajaanin kaupungin kehitysjohtaja Risto Hämäläinen on Kajaanin kaupunginjohtaja Jari Tolosen toimeksiannosta lähettänyt kutsun TE-palvelu-uudistuksen keskustelutilaisuuteen, josta on sovittu 15.2. kuntajohtajakokouksessa. Keskustelun pääasiallinen aihe on työllisyysalueen järjestämismalli, mutta aiheellista on sopia myös jatkoaikatauluista TEPA-lain edellyttämien sopimusten valmisteluun, joiden on oltava valmiit lokakuun 2023 loppuun mennessä. Työllisyyden kuntakokeilun sopimus toimii tässä hyvänä pohjana, mutta sen valmisteluvaihe opetti, että aikaa kannattaa varata tekstien hiomiseen.

Tilaisuus pidetään 30.3.2023 klo 14.


Kuntakokeilun vetäjä Milla Tikkanen ryhtyy vetämään oman työn ohella myös Tapa-valmistelua, kun kahden kuukauden aikana projektipäällikköhakuun ei saatu kelpollisia hakijoita. Milla Tikkasen työpanosta kevennetään siten, että TYP-johtajan tehtävät siirtyvät oto. työllisyysohjaaja Teija Kettuselle.

Rahoituksesta oli myös käyty keskustelua. Toimintamenot eli henkilöstö ym. kustannukset valtio on luvannut korvata valtionosuutena täysimääräisesti. Aikanaan samoin yleisenä valtionosuutena kunnille siirtyvässä palvelujen rahoituksessa Kainuussa koetaan suurin yksittäinen pudotus. Kainuun TE-toimisto on saanut asukasta kohden kaikkein eniten rahoitusta koulutuksiin, valmennuksiin, palkkatukeen ym. 148 euroa/asukas, kun pienin on ollut Keski-Uusimaan 58 euroa/asukas. Uudistuksessa Kainuun rahoitus palveluihin putoaa maan keskiarvoon. Syy erittäin hyvään rahoitustilanteeseen liittyy historiassa pahimman työttömyyden alueena. Nyt tilanne on aivan toinen, asiakkaat vähenevät kovaa vauhtia.

Oheisessa TEM:n infopaketissa rahoituksen pudotus on kuvattu laskennallisesti kuntakohtaisesti. Kyseessä on TE-toimiston aina vuoden 2024 loppuun saakka saama valtion budjettirahoitus, joka vuodesta 2025 alkaen muuttuu kuntien uudeksi valtionosuusrahoitukseksi.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	64
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 16	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 84	14.03.2023

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa: Em. tilaisuuteen nimetään työllisyysasiantuntija Juha Heinonen, hallintojohtaja Juhana Juntunen, elinvoimavaliokunnan puheenjohtaja Seppo Vilen sekä hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto.

Keskustelun jälkeen hallintojohtaja Juhana Juntunen teki muutetun päätösehdotuksen:

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa: Em. tilaisuuteen nimetään työllisyysasiantuntija Juha Heinonen, hallintojohtaja Juhana Juntunen, elinvoimavaliokunnan puheenjohtaja Seppo Vilen sekä hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto.

Kuhmon kaupunki ilmaisee halukkuutensa ja valmiutensa toimia TEPA 2024 -uudistuksessa muodostettavan (Kainuun) työllisyysalueen vastuukuntana, mikäli vastuukuntamalliin käyttöön päädytään, ja muut kunnat Kuhmon vastuukuntana toimimista kannattavat.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Asiantuntijana kuultiin työllisyysasiantuntija Juha Heinosta.

Juha Heinonen poistui kokouksesta klo 16:57 17 § käsittelyn aikana.

Mikko Polvinen poistui kokouksesta klo 16:48 asian käsittelyn jälkeen.

Khall 14.03.2023 § 84
121/00.02.13/2023


Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

30.3.2023 pidettävään tilaisuuteen nimetään työllisyysasiantuntija Juha Heinonen, vs. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen, elinvoimavaliokunnan puheenjohtaja Seppo Vilen sekä hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto.

Em. tilaisuuteen kaupunginhallitus antaa seuraavan ohjeen:

Kuhmon kaupunki ilmaisee halukkuutensa ja valmiutensa toimia TEPA 2024 -uudistuksessa muodostettavan (Kainuun) työllisyysalueen vastuukuntana, mikäli

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	65
---	-----------------	------------	---	----


Elinvoimavaliokunta	§ 16	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 84	14.03.2023

vastuukuntamalliin käyttöön päädytään, ja muut kunnat Kuhmon vastuukuntana toimimista kannattavat.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[15] TE asiakaspalvelut
 Liite[16] TE asiakaspalvelujen rahoitus alueittain

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	66
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 8	11.01.2023
Elinvoimavaliokunta	§ 17	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 85	14.03.2023

Asemakaavan muutos Leipurintie 20

Elinvval 11.01.2023 § 8

Valmistelija Maanmittausinsinööri Mika Hakkarainen, p. 044 725 5258 tai
mika.hakkarainen@kuhmo.fi

Kuhmon Rakennuspojat Oy omistaa kiinteistön osoitteessa Leipurintie 20. Tontille on rakennettu halli ja tilapäinen varasto. Yritys on ilmoittanut tarvitsevansa lisämaata tontille. Kuhmon Rakennuspoikien edustaja on esittänyt ja keskustellut Kaupunkiympäristön palvelualueen kanssa ratkaisua, jossa tontin viereinen alue osoitettaisiin tonttimaaksi. Tontti rajoittuu voimassa olevan asemakaavan mukaiselle VL-alueelle, joten lisämaan tarve lisärakentamista varten ei ole mahdollista ilman asemakaavanmuutosta.

Muutettavan alueen kaavaluonnos ja osallistumis- ja arviointisuunnitelma liitteenä.


Maankäyttö- ja rakennuslain 62 §:n mukaan kaavoitusmenettely tulee järjestää ja suunnittelun lähtökohdista, tavoitteista ja mahdollisista vaihtoehtoista kaavaa valmisteltaessa tiedottaa niin, että alueen maanomistajilla ja niillä, joiden asumiseen, työntekoon tai muihin oloihin kaava saattaa huomattavasti vaikuttaa, sekä viranomaisilla ja yhteisöillä, joiden toimialaa suunnittelussa käsitellään, on mahdollisuus osallistua kaavan valmisteluun, arvioida kaavoituksen vaikutuksia ja lausua kirjallisesti tai suullisesti mielipiteensä asiasta.

Vuorovaikutteinen kaavoitusmenettely käynnistetään laatimalla kaavahankkeesta maankäyttö- ja rakennuslain 63 §:ssä tarkoitettu osallistumis- ja arviointisuunnitelma. Osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) on kaavan laatimiseen liittyvä asiakirja, jossa esitetään suunnitelma kaavan laatimisessa noudatettavista osallistumis- ja vuorovaikutusmenettelyistä sekä kaavan vaikutusten arvioinnista

Esitys

Elinvoimavaliokunta edelleen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Sormulan teollisuusalueen korttelin 658 asemakaavamutosta koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan vireille tulon ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Esittelijä Tekninen johtaja Juntunen Jari

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	67
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 8	11.01.2023
Elinvoimavaliokunta	§ 17	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 85	14.03.2023

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta edelleen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Sormulan teollisuusalueen korttelin 658 asemakaavamuutosta koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan vireilletulon ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Keskustelun jälkeen tekninen johtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Elinvoimavaliokunta päättää palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi muutetun teknisen johtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että asiantuntijana kuultiin maanmittausinsinööri Mika Hakkarasta.

Elinvval 01.03.2023 § 17

Valmistelija Maanmittausinsinööri Mika Hakkarainen, p. 044 725 5258 tai mika.hakkarainen@kuhmo.fi

Kaupunkiympäristön palvelualue on selvittänyt lisää elinvoimavaliokunnan keskustelun johdosta laadittavan kaavamuutoksen lähtökohtia. Alueella oleva yrittäjä on toimittanut tarkemman alustavan tontinkäyttösuunnitelman (oheisaineisto). Kaavaprosessi on käynnistymässä ja sen aikana tulee ratkaistavaksi ja päätettäväksi lopullinen asemakaavan muutos.


Esitys

Elinvoimavaliokunta edelleen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Sormulan teollisuusalueen korttelin 658 asemakaavamuutosta koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan vireille tulon ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Esittelijä Tekninen johtaja Juntunen Jari

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta edelleen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Sormulan teollisuusalueen korttelin 658 asemakaavamuutosta koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan vireille tulon ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	68
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 8	11.01.2023
Elinvoimavaliokunta	§ 17	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 85	14.03.2023

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi teknisen johtajan päätösehdotuksen.
Asiantuntijana kuultiin maanmittausinsinööri Mika Hakkarasta.

Khall 14.03.2023 § 85
847/10.02.03/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Sormulan teollisuusalueen korttelin 658 asemakaavamuutosta koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavan vireilletulon ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[17] OAS_leipurintie 20
Liite[18] AKM_leipurintie 20_versio 2.1

Oheismateriaali

Asemapiirustus Leipurintie 20 Kuhmo 05_2023

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	69
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 61	11.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 145	17.05.2022
Elinvoimavaliokunta	§ 19	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 86	14.03.2023

Erilammen ranta-asetmakaava

Elinvval 11.05.2022 § 61

Valmistelija Mika Hakkarainen, puhelin 044 7255258, mika.hakkarainen@kuhmo.fi

FCG Finnish Consulting Group Oy on laatimassa maanomistajan aloitteesta (MRL 74§) Erilammen alueelle ranta-asetmakaavaa. Ranta-asetmakaavan laadinta on todettu tarpeelliseksi maanomistajan tavoitteiden mahdollistamiseksi. Maanomistajan tavoitteena on kehittää ja laajentaa alueella toimivaa matkailuyritystä luontokuvauksen ympärille.

Maankäyttö- ja rakennuslain 62 §:n mukaan kaavoitusmenettely tulee järjestää ja suunnittelun lähtökohdista, tavoitteista ja mahdollisista vaihtoehdoista kaavaa valmisteltaessa tiedottaa niin, että alueen maanomistajilla ja niillä, joiden asumiseen, työntekoon tai muihin oloihin kaava saattaa huomattavasti vaikuttaa, sekä viranomaisilla ja yhteisöillä, joiden toimialaa suunnittelussa käsitellään, on mahdollisuus osallistua kaavan valmisteluun, arvioida kaavoituksen vaikutuksia ja lausua kirjallisesti tai suullisesti mielipiteensä asiasta.

Vuorovaikutteinen kaavoitusmenettely käynnistetään laatimalla kaavahankkeesta maankäyttö- ja rakennuslain 63 §:ssä tarkoitettu osallistumis- ja arviointisuunnitelma ja kaavoituksen vireille tulosta tulee ilmoittaa sillä tavoin, että osallisilla on mahdollisuus saada tietoja kaavoituksen lähtökohdista sekä osallistumis- ja arviointimenettelystä. MRA 34§:n mukaan ranta-asetmakaavaa koskeva osallistumis- ja arviointisuunnitelma on toimitettava kunnalle ennen suunnitelman mukaisen menettelyn aloittamista. Kunta voi esittää suunnitelmaa koskevat huomautuksensa ja ehdotuksen suunnitelman täydentämiseksi.


Liitteenä osallistumis- ja arviointisuunnitelma, kaavaluonnos ja kaavaselostus.

Esitys

Elinvoimavaliokunta edelleen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asetmakaavaa koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Esittelijä Tekninen johtaja Juntunen Jari

Päätösehdotus

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	70
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 61	11.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 145	17.05.2022
Elinvoimavaliokunta	§ 19	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 86	14.03.2023

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asemakaavaa koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.

Asiantuntijana kuultiin maanmittausinsinööri Mika Hakkarasta.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi teknisen johtajan päätösehdotuksen.

Khall 17.05.2022 § 145

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asemakaavaa koskevan osallistumis- ja arviointisuunnitelman ja kaavaluonnoksen nähtäville asettamisen.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Elinvval 01.03.2023 § 19

Valmistelija Mika Hakkarainen, puhelin 044 7255258, mika.hakkarainen@kuhmo.fi

Ranta-asemakaavaluonnos on ollut nähtävillä 3.6.-4.7.2022. Nähtävillä olleesta luonnoksesta saapui seitsemän lausuntoa. Lausuntojen tiivistelmä ja vastineet liitteenä.

Nähtäville asetettavaan kaavaehdotukseen luonnokseen verrattuna ei ole tarpeen tehdä merkittäviä muutoksia. Tehdyt muutokset on tehty lausuntojen perusteella kaavaselostusta ja kaavamääräyksiä on täydentämällä ja korjaamalla.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	71
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 61	11.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 145	17.05.2022
Elinvoimavaliokunta	§ 19	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 86	14.03.2023

Erilammen ranta-asemakaavalla ohjataan rakentamista vanhan rajavartioston tukikohdan välittömään läheisyyteen. Lisäksi on sijoitettu kaksi uutta rakentamisaluetta Erilammen ranta-alueelle. Lisäksi erillisiä majoitus-/kuvausrakennuksia on sijoitettu etäämmälle ydinalueesta. Ranta-asemakaavalla on myös mahdollistettu kuvauskojujen sijoittamisen läheisten lampien läheisyyteen.

Ranta-asemakaava mahdollistaa ja varmistaa maanomistajan tavoitteita alueen käytölle.

Eesitys

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asemakaavaa koskevan kaavaehdotuksen nähtäville asettamisen.

Esittelijä Tekninen johtaja Juntunen Jari

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asemakaavaa koskevan kaavaehdotuksen nähtäville asettamisen.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi tekninen johtajan päätösehdotuksen.

Asiantuntijana kuultiin maanmittausinsinööri Mika Hakkarasta.


Khall 14.03.2023 § 86
316/10.02.03/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Erilammen ranta-asemakaavaa koskevan kaavaehdotuksen nähtäville asettamisen.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	72
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 61	11.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 145	17.05.2022
Elinvoimavaliokunta	§ 19	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 86	14.03.2023

Liitteet

Liite[19]	Erilammen_RASK_EHDOTUS
Liite[20]	Erilampi_selostus_ehdotus
Liite[21]	Vastine_Erilampi_lunnos
Liite[22]	OAS_Erilampi_Kuhmo_2023

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	73
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 18	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 87	14.03.2023

Kaavoituskatsaus 2023

Elinvval 01.03.2023 § 18

Valmistelija Mika Hakkarainen, puhelin 044 725 52 58, mika.hakkarainen@kuhmo.fi

Maankäyttö- ja rakennuslain (MRL) 7 §:n mukaan kunnan tulee vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kunnassa ja maakunnan liitossa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista, jotka eivät ole merkitykseltään vähäisiä (kaavoituskatsaus). Siinä selostetaan lyhyesti kaava-asiat ja niiden käsittelyvaiheet sekä sellaiset päätökset ja muut toimet, joilla on välitöntä vaikutusta kaavoituksen lähtökohtiin, tavoitteisiin, sisältöön ja toteuttamiseen.

Kaavoituskatsauksen yhteyteen on kysynnän sitä edellyttäessä liitettävä arvio asumiseen varattujen tonttien riittävydestä.

Kaavoituskatsauksesta on tiedotettava sen tarkoituksen kannalta sopivalla tavalla.

Kaavoituskatsaus liitteenä.

Maanmittausinsinöörin esitys:

Elinvoimavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että liitteenä oleva ehdotuksen mukainen asiakirja hyväksytään Kuhmon kaupungin kaavoituskatsaukseksi.


Lisäksi elinvoimavaliokunta esittää, että kaavoituskatsaus julkaistaan kaupungin verkkosivuilla ja saattaa kaavoituskatsauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Esittelijä tekninen johtaja Jari Juntunen

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että liitteenä oleva ehdotuksen mukainen asiakirja hyväksytään Kuhmon kaupungin kaavoituskatsaukseksi.

Lisäksi elinvoimavaliokunta esittää, että kaupunginhallitus julkaisee kaavoituskatsauksen kaupungin verkkosivuilla ja saattaa kaavoituskatsauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	74
---	-----------------	------------	---	----

Elinvoimavaliokunta	§ 18	01.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 87	14.03.2023

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi esitetyn päätösehdotuksen.

Asiantuntijana kuultiin maanmittausinsinööri Mika Hakkarasta.

Khall 14.03.2023 § 87
81/10.02.03/2022

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että liitteenä oleva ehdotuksen mukainen asiakirja hyväksytään Kuhmon kaupungin kaavoituskatsaukseksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää julkaista kaavoituskatsauksen kaupungin verkkosivuilla ja saattaa kaavoituskatsauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[23] 2023_kaavoituskatsaus

Oheismateriaali

Kaavoitusohjelma 2021-2024

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	75
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

Tilapäisen suojelun tarjoaminen Ukrainasta paenneille / kuntamallin sopimuksen jatkaminen

Khall 05.04.2022 § 419

Valmistelija Kaupunginjohtaja Tytti Määttä puh. 044 725 5220 ja hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Suomi kantaa osana Euroopan unionia vastuunsa Ukrainan tilanteen vaikutuksista. Sisäministeriön mukaan Ukrainasta pakenevien määrä riippuu sotatoimien jatkumisesta. Tällä hetkellä (24.3.) arvio on, että Suomeen voi tulla tänä vuonna 40 000–80 000 ukrainalaista hakemaan kansainvälistä suojelua. Vuonna 2022 Suomessa 29.3. mennessä yli 14 300 ukrainalaista on hakenut kansainvälistä suojelua, näistä osa tilapäistä suojelua.

Myös Kuhmoon on saapunut Ukrainan pakolaisia ja pakolaisia on saapumassa lisää lähiaikoina.

Termit ja niiden selitykset


Tilapäisen suojelun direktiivin mukainen oleskelulupa
*Tätä suositellaan ensisijaisesti maahan saapuville ukrainalaisille
 Rekisteröityminen poliisin tai rajaviranomaisen luona.*

Turvapaikanhakija
*Turvapaikkaa voi Suomessa hakea rajaviranomaisen tai poliisin luona.
 Maahanmuuttovirasto käsittelee hakemuksen.*

Biometrinen passi
*90 päivän viisumivapaa oleskelu Schengen-alueella
 Jos oleskelu kestää yli 90 päivää, pitää hakea oleskelulupa*

Kausityöluupa
*Alle kolme kuukautta kestävä kausityö – ei tarvita oleskelulupaa
 Kausityöluupa haetaan Maahanmuuttovirastolta*

Työntekijän oleskelulupa

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	76
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

Koska ukrainalaisilla on oikeus oleskella Suomessa 90 vrk biometrisen passin turvin, kaikki eivät ole hakeneet tilapäistä suojelua eivätkä he siten ole vastaanottokeskusten palveluiden ja ohjauksen piirissä.

Em. syystä on erittäin suositeltavaa, että mahdolliset Kuhmoonkin saapuvat ukrainalaiset hakevat tilapäistä suojelua. Tilapäinen suojelu on tarkoitettu Ukrainasta sotaa pakeneville henkilöille. Tilapäisen suojelun tarkoituksena on, että heille voidaan tarjota nopeasti väliaikaista suojelua. Tilapäisen suojelun määritelmä ilmenee tarkemmin seuraavasta linkistä: <https://migri.fi/tilapainen-suojelu>


Tilapäisen suojelun hakemisen myötä myös palvelut ovat helpommin saatavilla. Tällä hetkellä Kuhmoon jo saapuneet Ukrainan yksityismajoitusasiakkaat ohjautuvat Kajaanin vastaanottokeskuksen asiakkuuteen ja terveystalot (ml. neuvola) yms. järjestyvät sitä kautta (Jukka Piirainen, Kajaanin kaupunki, kansainväliset asiat). Kuhmossa yksityismajoituksessa olevat henkilöt tulevat tällä hetkellä Kajaanin vastaanottokeskuksen kirjoille, mutta eivät vastaanottokeskuksen majoitukseen.

Viron kautta Suomeen tulevien Ukrainan pakolaisten on mahdollista rekisteröityä tilapäiseen suojeluun jo Helsingin satamassa, jolloin heidän ei tarvitse erikseen käydä rekisteröitymässä Kajaanissa. Toisena vaihtoehtona on rekisteröityminen Kajaanin poliisilaitoksella eli Ukrainasta paennut henkilö voi hakea tilapäistä suojelua Kajaanin poliisiasemalla. Kuhmon kaupunki on saanut tarkemmat ohjeet isomman ryhmän ilmoittautumisesta tilapäiseen suojeluun, mikäli rekisteröityminen tapahtuu Kajaanin poliisiasemalla.

Keskiviikkona 23.3.2022 tiedotustilaisuudessa Sisäministeriö kertoi, että kunnille tullaan korvaamaan kulut ukrainan pakolaisten majoittamisesta ja vastaanottopalveluiden tuottamisesta. Toimintamallia asian suhteen työstetään ja tässä vaiheessa asiasta ei ole enempää tietoa. Sopimusmalli on vielä täysin epäselvä kulujen korvaamisesta 1.4. tilanteen perusteella.

Vuokra-asuntotilanne Kuhmossa

Vuokra-asuntotilanne Kuhmossa on tällä hetkellä haasteellinen, koska yksi Kiinteistö Oy Kuhmon Terva-asuntojen kerrostaloista on remontissa. Tällä hetkellä saadaan välittömästi käyttöön 3 kolmiota ja 2 kaksiota Terva-asunnoilta. Kuhmon EVL-seurakunnalla on vapaana kalustettu neliö, johon mahtuisi 2 perhettä. Kaupungille ja EVL-seurakunnalle on tullut yhteydenottoja yksityisten vapaana olevista asunnoista. On kuitenkin todettava, että asuntojen tulisi sijaita

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	77
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

Kuhmon kaupungin keskustassa, koska pakolaisilla ei ole ajoneuvoja käytössä. Seurakunnan neliö on saatavissa käyttöön nopealla aikataululla.

Kiinteistö Oy Kuhmon Terva-asuntojen huoneistojen käyttöönoton edellyttää asuntojen kalustamista, mikä on mahdollista toteuttaa ainakin osittain lahjoitustavaroiden turvin. Ukrainan pakolaisten lahjoitustavaroiden vastaanotto on järjestetty Vesitornin kirppikselle.

Päätöksenteko

Kuhmon kaupungilla on voimassa oleva kaupunginvaltuuston päätös joulukuulta 2013, jonka mukaan Kuhmoon ei oteta pakolaisia. Tämän vuoksi on tarpeen tehdä päätös siitä, tarjoutuuko Kuhmo kumppaniksi maahanmuuttovirastolle tilapäistä suojelua tarvitsevien henkilöiden auttamiseksi.

Vaikutukset


Suunnitelmien mukaan kyseeseen voisi tulla se, että kunta tuottaisi majoituksen ja myös muut vastaanottolain mukaiset palvelut kunnassa oleskeleville tilapäistä suojelua hakeneille tai sitä saaneille henkilöille ja kunnalle korvattaisiin tästä aiheutuneet kustannukset.

Uudessa mallissa suunniteltu korvaus koskisi vain kuntia. Yksityishenkilöille tai muille toimijoille majoituksen järjestämisestä aiheutuvia kuluja ei jatkossakaan korvattaisi.

Toimintamallin käyttöönotto kunnissa tulee perustumaan vapaaehtoisuuteen. Kuntien näkökulmasta suunnitellun mallin toivotaan tukevan sitä, että Ukrainasta paenneet voivat asua sujuvasti niillä paikkakunnilla, joissa heillä on töitä tai muita siteitä. Monilla ukrainalaisilla on aiempia siteitä Suomeen. Heillä voi olla esimerkiksi sukulaisia Suomessa tai he ovat työskennelleet esimerkiksi kausityössä Suomessa aiemmin.

Nykyisellään kunnat jo huolehtivat esimerkiksi esi- ja perusopetuksesta. Useat kunnat ovat myös pitkään tuottaneet joitakin terveydenhuollon palveluita turvapaikanhakijoille, joista aiheutuneet kulut on korvattu vastaanottokeskusten kautta. Jotkut kunnat myös ylläpitävät Maahanmuuttoviraston toimeksiannosta vastaanottokeskuksia.

Palvelutarve perustuu pitkälle ihmisten henkilökohtaisiin tarpeisiin ja ikään. Tällä hetkellä 42 %:a suojeluhakemuksen jättäneistä ukrainalaisista on alaikäisiä. Aikuisista suojelun hakemuksen jättäneistä 85 %:a on naisia.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	78
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

Noin 50 hengen ryhmän palvelutarpeen voidaan arvioida koostuvan perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen tarpeesta sekä muista sosiaali- ja terveystalvuuista. Lisäksi tarvitaan ohjausta, tulkkausta, materiaalista apua ja mahdollisia muita palveluja. Kustannusten osalta vaikutustenarviointi tarkennetaan kokoukseen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että Kuhmon kaupunki aloittaa sopimusneuvottelut Maahanmuuttoviraston kanssa palvelujen tuottamiseksi tilapäistä suojelua hakeneille tai sitä saaneille henkilöille.

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että sopimus voidaan solmia kattamaan 50 henkilön palvelut ja kaupunginvaltuusto antaa toimivaltuuden kaupunginhallitukselle kasvattaa sopimuksen piiriin tulevien määrää yhteensä 100 henkilöön, mikäli toiminnan järjestämiseksi voidaan taata sopivia tiloja.

Toiminnassa tulee huomioida kaupungin vastuut kokonaisvarautumisesta sekä nykyisten palvelujen järjestämisestä.


Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kvalt 11.04.2022 § 24

Päätös Kaupunginvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kaupunginhallituksen esityksen. Lisäksi kaupunginvaltuusto yksimielisesti päätti, että Kuhmon kaupunki päättää aloittaa neuvottelut myös vastaanottokeskuksen kanssa.

Merkitään Minna Karjalaisen tekemä ponsiesitys asiaan numero 24 Tilapäisen suojelun tarjoaminen Ukrainasta paenneille.

Minna Karjalaisen hallintosäännön mukainen toimenpideoite hyväksyttiin yksimielisesti.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	79
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

"Kuhmon kaupunginvaltuusto
Ukrainalaislasten valmistava opetus

Esitän, että mahdollisten ukrainalaisten lasten saapumisen myötä perusopetuksen opetuksen toteuttamiseen laaditaan etukäteen riittävän yksityiskohtainen suunnitelma, jotta tarvittavat palvelut voidaan tuottaa riittävin resurssein ja laadukkaasti.

Suunnitelman tulee sisältää riittävän tila-, opettaja- ja koulunkäynninohjaajaresurssin sekä tulkkausresurssin varaaminen. Psykososiaalisen tuen saatavuuden näkökulmasta on tehtävä kiinteää yhteistyötä myös Kainuun Soten kanssa.

Kuhmossa 10.4.2022
Minna Karjalainen
Kaupunginvaltuutettu"

Khall 14.06.2022 § 191

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.


Kuhmon kaupunki on käynyt neuvottelut Kuopion Settlementti Puijolan / Kuopion Vastaanottokeskuksen kanssa Ukrainan pakolaisten vastaanottamisesta. Sopimuksen kohteena on palveluntuottajan tuottamat vastaanottopalvelut ja palveluntuottajalle maksettava korvaus näiden vastaanottopalvelujen tuottamisesta tilapäistä suojelua hakeville ja saaville henkilöille. Sopimus on voimassa 1.5.2022-30.9.2022. Palvelu on kuvattu tarkemmin liitteessä "Palvelukuvaus".

Liitteenä on kuntamallin sopimus, palvelukuvaus ja henkilötietojen käsittelyn ehdot.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan kuntamallin sopimuksen, palvelunkuvauksen sekä henkilötietojen käsittelyn ehdot.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	80
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Khall 16.08.2022 § 217

Valmistelija hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222

Maahanmuuttovirasto on päättänyt ottaa käyttöön kuntamallin sopimusten optionkauden ja jatkaa kuntamallin toimintaa 4.3.2023 saakka. Kuntamallin sopimuksen mukaan tilaaja ja palveluntuottaja voivat yhdessä sopia jatkaa sopimuskautta optiokaudella. Optiokausi kestää enimmillään 4.3.2023 saakka.

Kuopion Settlementti Puijola / Kuopion Vastaanottokeskuksen kanssa on sovittu, että kaupunginhallituksen päätös voidaan toimittaa 17.8.2022 sopimuksessa mainitun 15.8.2022 sijaan halukkuudesta jatkaa sopimusta optiokaudella.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus


Kaupunginhallitus päättää jatkaa em. kuntamallin sopimusta optiokaudella 4.3.2023 saakka.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Khall 14.03.2023 § 88
211/04.03.01.02/2022

Kuopion Settlementti Puijola / Kuopion Vastaanottokeskuksen kanssa on sovittu, että kaupunginhallituksen päätös voidaan toimittaa 15.3.2023.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	81
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 97	05.04.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 191	14.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 217	16.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 88	14.03.2023


Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää jatkaa kuntamallin sopimusta Ukrainan pakolaisten vastaanottamisesta 31.12.2023 saakka.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[24] Kuntamallisopimus5.3-31.12_Kuhmo
 Liite[25] Kuntamalli_palvelukuvaus010323
 Liite[26] Henkilötietojen käsittelyn ehdot

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	82
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 89	14.03.2023
-------------------	------	------------

Toiminta- ja talouskatsaus

Khall 14.03.2023 § 89


Valmistelija Vs. kaupunginjohtaja Juhana Juntunen p. 044 725 5222.

Esittely.

Toimintakatsaukseen kootaan merkittävät Kuhmon kaupunkia koskevat tapahtumat. Kaupunginhallituksen jäseniä pyydetään ystävällisesti ottamaan yhteyttä heitä askarruttavista, valmistelemattomista asioista ennen kokousta, jolloin mahdollisiin tietopyyntöihin voidaan vastata joko kokousten ulkopuolella tai katsauksen yhteydessä.

Talouskatsaus esitetään aina kunkin kuukauden päätyttyä.

Päätös

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	83
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 90	14.03.2023
-------------------	------	------------

Ilmoitusasiat

Khall 14.03.2023 § 90

Lieksan kaupunginhallituksen ote pöytäkirjasta 20.2.2023 § 82 Vaikuttavampaa yhteistyötä rajakaupungeissa ja -kunnissa -hankkeeseen osallistuminen.

Sallan kunnanhallituksen ote pöytäkirjasta 20.2.2023 § 30 Vaikuttavampaa yhteistyötä rajakaupungeissa ja -kunnissa -hankkeeseen osallistuminen.

Tohmajärven kunnan sitoutuminen Itäisen Suomen elinvoimaa tukevien verkostohankkeiden haussa haettavaan Vaikuttavampaa yhteistyötä rajakaupungeissa ja -kunnissa -hankkeen toteutukseen ja rahoittamiseen.


Savukosken kunnanhallituksen ote pöytäkirjasta 21.2.2023 § 29 Vaikuttavampaa yhteistyötä rajakaupungeissa ja -kunnissa -hanke.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	84
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 91	14.03.2023
-------------------	------	------------

Viranhaltijapäätökset

Khall 14.03.2023 § 91

Kuntalain (410/2015) 92 §:n mukaan kaupunginhallituksella on oikeus ottaa alaisensa viranhaltijoiden päätökset käsiteltäväksi.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja


Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta liitteenä oleviin viranhaltijapäätöksiin.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

- Liite[27] Asiantuntijapalvelun hankinta konserniselvitysten tueksi
- Liite[28] Yrittäjien ilta Kuhmo-talolla 27.2.2023
- Liite[29] Virkamääräys. Talousjohtajan viran mukaisten tehtävien määräaikainen hoitaminen.
- Liite[30] Viestinnän asiantuntijan valinta kaupungin johtoryhmän jäseneksi
- Liite[31] Carvalaccidun esiintyminen Kalevalanpäivän juhlassa
- Liite[32] Nuorten kulttuuripalkinnot vuonna 2023
- Liite[33] Muotokuvan hankinta
- Liite[34] Päätös työllistämistuen myöntämisestä Musiikkiyhdistys pro Sommelo ry:lle

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	85
---	-----------------	------------	---	----

Kaupunginhallitus	§ 92	14.03.2023
-------------------	------	------------

Toteuttamissopimus koskien Maantie 912 kevyenliikenteen järjestelyitä Koulukadun liittymässä

Khall 14.03.2023 § 92
175/02.05.02/2023

Valmistelija Tekninen johtaja, Jari Juntunen, p. 044 7255 254

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus ja Kuhmon kaupunki ovat sopineet Maantie 912 kevyenliikenteen järjestelyt Koulukadun liittymässä -hankkeen suunnitteluvaiheessa, että hanke toteutetaan yhteishankkeena. Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus on saanut hankkeelle osaltaan toteutusmäärärahat ja Kuhmon kaupungilla on vuoden 2023 investointiohjelmassa varattu siihen 455 000 €:n (alv 0 %) määräraha.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus esittää Kuhmon kaupungille toteuttamissopimusta hankkeen yhteisestä toteuttamisesta siten, että Kuhmon kaupungin maksuosuus olisi 455 000 € (alv 0 %).

Teknisen johtajan esitys:

Kuhmon kaupunginhallitus hyväksyy po. toteuttamissopimuksen esitetyn mukaisena.

Esittelijä vs. kaupunginjohtaja


Päätösehdotus

Kuhmon kaupunginhallitus hyväksyy po. toteuttamissopimuksen esitetyn mukaisena.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet


Liite[35] Totsop_Mt912_Kuhmo_Final

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	86
---	-----------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 67, § 68, § 69, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 85, § 86, § 87, § 89, § 90, § 91

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta. Soveltava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	87
---	-----------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 83, § 84, § 88, § 92

OIKAISUVAATIMUSOHJEET (Kuntalaki)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kuhmon kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kuhmon kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite Kainuuntie 82

Postiosoite PL 15, 88901 Kuhmo

Sähköposti kirjaamo@kuhmo.fi

Puhelin 08 6155 521 (vaihde)


Kirjaamon aukioloaika on ma - pe klo 8.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

	KUHMON KAUPUNKI	PÖYTÄKIRJA	6	88
---	-----------------	------------	---	----

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kuhmon kaupungin kirjaamosta.