

Valtuutetun aloite/Kirsi Virtanen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 2 §:n mukaisesti työnantaja hankkii ja huoltaa suojavaatteen tai työpuvun, mikäli se on velvoittanut viranhaltijoita/työntekijöitä käyttämään työssään tietyn mallisia virka-/työpukuja tai suojavaatetusta.

Suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle tai viranhaltijalle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työaikaa erittäin likaiset ja vaatetusta normaalia suuremmissa määrin kuluttavat. Tällä tarkoitetaan märkien, liejuisten, nokisten tai pölyisten lisäksi kuumia, kylmiä tai kosteita olosuhteita.

Suojavaate voi olla henkilökohtainen johtuen työtehtävän luonteesta tai työpistekohtainen riippuen tapauskohtaisesta harkinnasta. Kun työntekijä tai viranhaltija työskentelee vain tilapäisesti liikaavissa tai vaatetusta normaalia enemmän kuluttavissa olosuhteissa, voidaan työpisteeseen varata yhteisesti käytettäväksi tarkoitettu työpistekohtainen suojavaate. Näin on varhaiskasvatuksessa toimittu mm. hankkimalla suojaavia kertakäyttöisiä suojia esim. lasten wc käyntien ja vaipanvaihdon yhteydessä käytettäviin tarpeisiin.

Terveydellisillä, hygieenisillä tai muilla vastaavilla perusteilla työntekijä tai viranhaltija voidaan velvoittaa käyttämään tiettyä **työpukua**. Varhaiskasvatuksessa ei ole tarkoituksenmukaista käyttää työpukua, koska henkilöstön tehtäväkuvaukseen liittyy paljon pedagogisen osaamisen hallintaa. Työnhyvinvoinnin edellytyksenä henkilöstöllä on mahdollisuus edistää vapaammalla pukeutumisella omaa työmukavuuden hallintaa. Työpuku ei palvele tätä tarvetta.

Henkilönsuojaimia ovat mm. päähineet, silmien, kuulon ja hengityksen suojaimet, käsineet sekä jalkineet. Jos suojaimia joutuu käyttämään useampi kuin yksi henkilö, on huolehdittava siitä, ettei tällainen käyttö aiheuta eri käyttäjille terveys- tai hygieniaoongelmia. Henkilönsuojaimien käyttö perustuu työsuojelulakiin.

Kuhmon kaupungissa luovuttiin pukurahan maksamisesta 1.3.2014. Pukurahaa maksettiin kunnalliseen suojavaatesopimukseen perustuen lastenhoitajille. Paikallisneuvotteluissa todettiin, että työnantaja kartoittaa työpistekohtaisen suojavaatetarpeen ja hankkii tarvittavan suojavaatetuksen yhteisesti käytettäväksi.

Kuhmossa 18.1.2023

Niina Kähkönen
varhaiskasvatuksen johtaja

Päivi Kyllönen
puhtaus- ja
ateriapalvelupäällikkö

Miia Kettunen
HR-asiantuntija,
työsuojelupäällikkö