

Kaupunginjohtajan valinta

Khall 31.01.2023 § 34

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginjohtaja Tytti Määttä on sähköpostillaan 14.12.2022 ilmoittanut irtisanoutuvansa Kuhmon kaupunginjohtajan virasta. Kaupunginvaltuusto on 16.1.2023 § 3 myöntänyt eron Tytti Määtälle kaupunginjohtajan virasta 13.3.2023 alkaen.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kuntaan voidaan valita vaihtoehtoisesti pormestari. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan viranhaltijalain vaatimuksia. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan viran. Hallintosäännön 41 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin yleisjohtamisesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtaja toimii vetovoimaisuuden palvelualuejohtajana voimassa olevan hallintosäännön mukaan. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan työntekijän palkkaava viranomainen päättää koeajasta ja sen pituudesta. Kaikissa palvelusuhteissa käytetään kunnallisen viranhaltijalain ja työsopimuslain mukaista koeaikaa aina, jos kysymyksessä on kaupungille uudesta työntekijästä tai työntekijä siirtyy aikaisemmista tehtävistään olennaisesti poikkeavaan uuteen tehtävään.

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa valintatyöryhmän kaupunginjohtajan rekrytointiin. Kaupunginjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, tavoiteaikataulu uuden kaupunginjohtajan valintaan on toukokuun 2023 loppuun mennessä. Viran hoitamisen aloituksesta sovitaan valittavan kanssa, tavoitteena on aloittaminen mahdollisimman pikaisesti.

Valintatyöryhmään kaupunginhallitus nimeää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston, hallintojohtajan sekä HR-asiantuntijan. Työryhmän jäsenillä on oikeus kaupungin palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Kaupunginhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat, suorittamaan haastattelut, valitsemaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät sekä tarvittaessa jatkamaan kaupunginjohtajan viran hakuaikaa.

Työryhmällä on oikeus käyttää apuna rekrytointikonsulttia. Työryhmä valmistelee viran hakuilmoituksen, joka käsitellään 7.2.2023 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi 7.2. pidettävässä kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.

Khall 07.02.2023 § 48
64/01.01.02/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

Kaupunginjohtajan rekrytoinnin valintatyöryhmä on kokoontunut 1.2.2023. Kokoontumisessa oli läsnä myös rekrytointikonsultti Jari Stenvall. Valintatyöryhmän kokouksessa on työstetty kaupunginjohtajahaun hakuilmoitusta.

Hakuaika on 8.2.2023 – 6.3.2023 klo 12 mennessä.

Kukin hakija esittää palkkatoivomuksensa.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Kuhmon kaupunki hakee johtajaa, joka on yhteistyökykyinen ja määrätietoinen, tulevaisuuteen suuntautuva verkostoituja sekä innovatiivinen kaupunkimme markkinoija ja kehittäjä. Tuleva johtaja hallitsee hyvin henkilöstöjohtamisen asiat ja on perehtynyt riittävän syvällisesti kunnallishallintoon ja talouteen. Johtaja tuo osaamisella ja persoonalla lisäarvoa elinvoimamme kehittämiseen luoden mahdollisuuksia sekä nykyisille että uusille toimijoille. Johtaja haluaa myös aidosti tehdä parhaasi kaupunkilaisten hyvinvoinnin varmistamiseksi.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Hakuaika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämisotetta ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittämis- ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Keskustelun aikana hallintojohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hakuilmoitus on liitteenä. Hakuaika on 8.2. - 6.3.2023 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksina tehtävään ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.
- 2) että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta.
- 3) että virkavalinnassa arvostetaan kaupunginvaltuuston hallintosäännössä määräämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi vahvaa läsnäoloa, napakkaa kehittämisotetta ja näyttöjä onnistuneesta sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot, strateginen kehittämis- ja johtamisote sekä kyky johtaa verkostoja ovat niin ikään keskeisiä johtajaominaisuuksiasi. Englannin kielen taitosi tulee olla riittävällä tasolla.

Kaupunginhallitus päättää saattaa tämän päätöksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että haku tapahtuu Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi kunnan internetsivuilla, TE-palveluissa (Työmarkkinatori), Kuntalehdessä, Helsingin Sanomissa, Kainuun sanomissa sekä paikallislehti Kuhmolaisessa sekä kaupungin some-kanavilla.

Lehdissä ilmoitus julkaistaan lyhennettynä.

Päätös

Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Merkitään, että kaupunginjohtaja Tytti Määttä ei ollut kokouksessa läsnä tämän asian kohdalla.