

JOHTAJASOPIMUS

(Hyväksytty VALT. __.__.__)

Kuhmon kaupunki ja kaupunginjohtaja Tytti Määttä sopivat johtajasopimuksella kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä sekä kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista jäljempänä kirjatulla tavalla.

Sopijaosapuolet

1. Kuhmon kaupunki
2. Kaupunginjohtaja Tytti Määttä VTM (jäljempänä Kaupunginjohtaja)

1 Kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kuntalain ja sen yleisesti hyväksyttävän tulkinnan mukaan. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja johtosääntöjen mukaisesti. Kaupunginjohtajan tulee erityisesti edistää kaupungin hyviä suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja julkiseen sanaan.

Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistama hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaan. Työn painopisteet asetetaan hallituskausiksi talousarvion valmistuttua kaupunkistrategiasta ja talousarviosta johdettuna. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä.

Vuoden 2018-2019 kaupunginjohtajan työn painopisteet määritetään erikseen.

2 Työn edellytykset

2.1 Toimivaltuudet

Kaupunginjohtaja johtaa voimassa olevien kunta- ja muiden lakien sekä hallintosäännön mukaisesti kaupungin henkilöstöorganisaatiota ja vastaa kaupungin palveluorganisaation toimivuudesta.

Kaupunginjohtaja vastaa henkilöstöorganisaation avulla asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä erityisesti organisaation toimivuudesta ja henkilöstö- sekä sidosryhmäpolitiikan linjauksista. Apuna tässä on kaupungin hallintosäännön mukainen johtoryhmä.

2.2 Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota Kaupunginjohtaja kaupunkiorganisaation johtajana johtaa.

Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtavat poliittista päätöksentekoprosessia. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa kaupunginhallituksen työskentelyä.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä Kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupungin luottamustoimielimet ja erityisesti niiden puheenjohtajat tekevät tiivistä yhteistyötä Kaupunginjohtajan kanssa valtuuston linjausten mukaisesti.

Lisäksi he:

- tukevat Kaupunginjohtajaa viraston ylimpänä ammattijohtajana
- antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta johtajasopimuksen toteutumisen seurantalanteissa
- tukevat Kaupunginjohtajaa konsernijohtamisessa
- määrittelevät selkeitä lyhyen- ja pitkänaikavälin tavoitteita yhteistyössä Kaupunginjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtajan tukena johtamisessa toimii hallintosäännössä asetettu johtoryhmä. Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin ohjaamisesta kuntalain puitteissa.

2.3 Oikeus täydennys/jatkokoulutukseen

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen mukaisesti. Kaupunginjohtaja valitsee itse ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet. Tavanomaista laajemmasta (yli 5 päivän) täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallitus. Tavoitteena on, että Kaupunginjohtaja voi osallistua laajaan ja pitkäkestoiseen täydennyskoulutukseen noin viiden vuoden välein.

Kaupunginjohtajalla on työajallaan oikeus säännölliseen työhajaukseen määrärahojen puitteissa.

2.4 Virka ja virantoimitusmatkat

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virka- ja toimitusmatkoilla valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa.

Mikäli kaupungin käytössä on oma- tai leasing auto, tulee henkilöautolla matkustettaessa käyttää ensisijaisesti kaupungin autoa. Kaupungin auton sijaan on mahdollista käyttää julkisia kulkuvälineitä ja pitkillä matkoilla lentokonetta. Oma autoa on mahdollista käyttää, mikäli kaupungin auton käyttö ei ole mahdollista esimerkiksi aikataulun tai pitkän perillä olon vuoksi virantoimituskohteessa.

Kaupunginjohtajan puolison matkakulut kuuluvat matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja on hyväksynyt matkaehdotuksen.

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Kaupunginjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kaupunginhallitus.

Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

3 Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

3.1 Palvelussuhteen laatu

Kaupunginjohtaja on valittu virkaansa toistaiseksi.

3.2 Palvelussuhteen ehdot

Kaupunginjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 7 700,00 euroa kuukaudessa. Työkokemuksilisät maksetaan KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan palkkaus ja sen vaativuus otetaan esille vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Kaupunginhallitus vastaa aina Kaupunginjohtajan palkan tarkistamisesta. Kaupunki huolehtii siitä, että palkkaus pidetään sekä sisäisesti että ulkoisesti kilpailukykyisenä. Kaupunginjohtajan työn vaativuus tulee arvioida uudelleen myös kaupungin johtajan tehtävien olennaisesti muuttuessa. Kaupunginjohtajan palkkaa tarkistetaan aina vähintään KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Kaupunginjohtajalla on oikeus Kuhmon kaupungin palkkiosäännön mukaisiin kokous- ja luottamustoimipalkkioihin.

Kaupunginjohtajan työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), ellei tässä sopimuksessa muuta ole määrätty. Alle viiden päivän vuosiloman hyväksyy Kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Muut vuosilomat ja palkattoman loman hyväksyy aina kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan osalta noudatetaan kokonaistyöaikaa eli hän ei ole työaikalain alainen. Kaupunginjohtaja päättää itsenäisesti työaikansa käytöstä. Kaupunginjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia (KVTES:n työaikaa koskeva luku 111 23§:n 3 mom. 1. kohta). Pidemmät työpäivät ja viikonlopputyöt voidaan

tasoittaa Kaupunginjohtajan lyhyemmällä työpäivillä tai vapaapäivällä. Tasauksesta sovitaan etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa. Useamman kuin yhden peräkkäisen päivän vapaat merkitään eTyöpöytä -järjestelmään.

Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi Kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin puolesta työskentelyyn tarvittavat tietojenkäsittelyvälineet ja siihen soveltuvat tietoliikenneyhteysliittymät.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää työterveyshuoltoa.

Kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin luottokortti, jonka laskut hyväksyy jälkikäteen kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Keva:n kautta.

Kuhmon kaupunki huolehtii Kaupunginjohtajaa koskevasta julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksesta.

Mikäli Kaupunginjohtaja osallistuu virka-aikana erilaisiin koulutuksiin ja seminaareihin tilattuna puhujana ja tilaisuudesta voidaan katsoa olevan hyötyä Kaupunginjohtajan tehtävässä tai Kuhmon kaupungin kaupunkikuvan rakentamisesta, Kaupunginjohtaja voi osallistua tilaisuuteen työajalla. Kaupunginhallituksen puheenjohtajaa tulee informoida hyvissä ajoin ennen tällaisia tilaisuuksia. Mikäli virka-aikana toteutuvasta esiintymisestä maksetaan palkkio, se maksetaan kunnalle. Muutoin sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (11.4.2003/304/18 §). Mikäli Kaupunginjohtaja on ehdolla eduskunta- tai EU:n parlamentin vaaleissa tulee kampanjoinnista, virkavapaista ja työtehtävien hoidosta neuvotella hyvissä ajoin sopimuksen allekirjoittaneiden kanssa.

3.3 Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely ja ajankohta

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja käyvät Kaupunginjohtajan kanssa vuosittain luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan Kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa.

Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan kaupunginhallitusta.

4. Irtisanominen/irtisanoutuminen

Mikäli Kaupunginjohtajan virkasuhde päättyy työnantajan aloitteesta muusta kuin kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 8. luvun 41§:ssä tarkoitetusta syystä, kaupunginjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen vapaaehtoisesta irtisanoutumisestaan.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

Kaupunginjohtajan puolelta tapahtuvassa irtisanoutumisessa noudatetaan kolmen

kuukauden irtisanomisaikaa. Lyhyempi irtisanomisaika on mahdollinen kaupunginhallituksen päätöksellä.

Päätöksenteko edellä mainituissa asioissa tapahtuu kuntalain säännösten mukaisesti. Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo Tytti Määttä heti ja Kuhmon kaupunkia sen jälkeen, kun asiaa koskeva päätös on lainvoimainen. Sopimusta on kirjoitettu kaksi samansanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.

Kuhmossa ____ . ____ . ____

Anneli Kinnunen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Tytti Määttä
kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtajan johtajasopimus

KHALL § 399

Lisätietoja antaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anneli Kinnunen puh. 050 328 1370 ja hallintojohtaja Juhana Juntunen puh 044 725 5222.

Kunnan ja kunnanjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimus on kuntalain mukaan pakollinen. Määräystä siitä, millaisessa määräajassa viran vastaanottamisesta sopimus on tehtävä, ei laissa ole määrätty. Pääsääntöisesti johtajasopimus tulee tehdä pian viran vastaanottamisesta. Kysymyksessä on julkisoikeudellinen sopimus.

Kuntalain määräykset antavat perustan kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen solmimiseen. Johtajasopimuksen sisällöstä säädetään laissa yleisellä tasolla ja siten tarjoutuu mahdollisuus kunnille harkita itse sopimuksen sisällöstä.

Jos johtajasopimukseen sisältyy määräyksiä erokorvauksesta, sopimus tulee viedä valtuuston hyväksyttäväksi. Muutoin sen voi hyväksyä kunnanhallitus.

Vs. kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Kuhmon kaupungin ja kaupunginjohtaja Tytti Määtän välisen johtajasopimuksen.

Päätös:

Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.