

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen vuodelle 2023

Ytryhmä 22.08.2022 § 111

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen p. 044 - 7255 292

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Suunnitelman laatimisessa käytetään soveltuvin osin työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman runko on esitelty yhteistoimintaryhmälle. Yhteistoimintaryhmä voi antaa esityksiä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisältöön ja laatimisprosessiin.

Päätös Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman runko on esitelty yhteistoimintaryhmälle.

Ytryhmä 21.11.2022 § 119

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen p. 044 - 7255 292

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen etenee talousarvioprosessin kanssa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos on esitelty yhteistoimintaryhmälle. Yhteistoimintaryhmä voi antaa esityksiä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisältöön.

Päätös Todetaan, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos on esitelty yhteistoimintaryhmälle.

Khall 21.12.2022 § 356
565/01.00.02/2022

Valmistelija HR-asiantuntija Miia Kettunen p. 044 - 7255 292

Esittelijä Kaupunginjohtaja Määttä Tytti

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Kaupunginhallitus yksimielisesti hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.