

TYP-sopimuksen hyväksyminen

Elinvval 23.11.2022 § 125

Valmistelija Hallintojohtaja Juhana Juntunen puh. 044 725 5222.

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014, 7§) ja asetuksen (1377/2014, 2§) mukainen johtoryhmä. TE-toimisto asettaa Kainuun työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Johtoryhmän jäseninä ovat TE-toimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien, hyvinvointialueiden ja Kelan nimeämät henkilöt. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. TE-toimisto ottaa johtoryhmää asettaessaan huomioon, että kuntakokeilun työvaliokunta toimii samalla TYP-johtoryhmänä kuntakokeilusopimuksen mukaisesti ja TYP-asioita käsiteltäessä myös Puolangan kunnan edustus kutsutaan paikalle.

Johtoryhmän toimikausi on 1.1.2023-31.12.2024. Kunnat nimeävät johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Asetuksen (1369/2014, 3§) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on sopimuksen tekeminen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä toiminta-alueellaan. Sopimus vahvistetaan kunnallisessa päätöksenteossa ja sopimusosapuolet allekirjoittavat sen.

Johtoryhmä linjaa TYP-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Johtoryhmä

- asettaa TYP-verkoston toiminnalle monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet
- seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista toiminta-alueellaan
- hyväksyy johtoryhmän toimikaudeksi nimettävän TYP-verkostopäällikön (Asetus 1377/2014, 3–4§.)

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti. Kuntakokeilun työvaliokunta toimii TYPin johtoryhmänä ja kutsuu myös Kelan sekä Puolangan kunnan edustajat kokouksiin. Vakioidulla esityslistalla on aina yhtenä käsiteltävänä aiheena Kainuun TYPin ajankohtaiset asiat.

Esityslista toimitetaan johtoryhmän varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään viikko ennen kokousta.

Asetuksen (1377/2014, 4§) mukaisesti TYP-verkostopäällikkö vastaa johtoryhmän asettamissa puitteissa

- monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja raportoinnista johtoryhmälle
- monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää nimetä TYP-johtoryhmään varsinaiseksi edustajaksi työllisyysasiantuntija Juha Heinosen ja varaedustajaksi hallintojohtaja Juhana Juntusen.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Elinvval 14.12.2022 § 135
735/00.04.02/2022

Eduskunta on hyväksynyt hyvinvointialueiden käynnistymisestä johtuvan TYP-lain muutoksen, lakimuutos tulee voimaan 1.1.2023. TYP-lakiin on tehty tekninen muutos (hyvinvointialueen lisääminen sopijaosapuoleksi).

Käsillä oleva sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Kainuun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston (jäljempänä TYP-verkosto) alueella.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista palvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kuntakokeilualueen (Kajaanin, Sotkamon, Paltamon, Suomussalmen, Kuhmon, Hyrynsalmen ja Ristijärven) osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kuntakokeilualueiden kunnat, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos.

Sopimuksen osapuolten tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. TYP-verkosto vastaa lainmukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantuntijaverkostona. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Kainuussa.

Sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä, muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista sekä eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista ja yhteisten kustannusten jaosta.

Esittelijä Hallintojohtaja Juntunen Juhana

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää hyväksyä liitteenä olevan TYP-sopimuksen liitteineen.

Päätös Elinvoimavaliokunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Asiantuntijana kuultiin työllisyysasiantuntija Juha Heinosta ja hallintojohtaja Juhana Juntusta.

Juha Heinonen ja Juhana Juntunen poistuivat klo 16:48 pykälän käsittelyn jälkeen.