

OAJ Kainuu on huolissaan siitä, saadaanko Kainuuseen tarpeeksi päteviä opettajia ja jäävätkö pätevät opettajat maakuntaan.

OAJ Kainuu haluaa herättää kuntapäättäjät pohtimaan, miten Kainuussa pystytään turvaamaan kelpoisten opettajien antama opetus varhaiskasvatuksesta korkea-asteelle saakka. Laskevat oppimistulokset ja eriytyvä osaaminen vaativat mittavia toimia. Vääjäämättä laskevat tulokset eivät käänny kasvuun väliaikaisilla toimilla, vaan tilanne vaatii konkreettisia ja pitkäjänteisiä toimia myös kuntatasolla. Hallintouudistuksen jälkeen kuntien pääasiallinen tehtävä on vastata kasvatuksesta ja koulutuksesta.

Kainuun Sanomien (4.10.) mukaan maakunnan kehittyminen vaatisi kainuulaisilta korkeakoulutasoista koulutusta. Kainuu on tällä hetkellä matalasti koulutettu maakunta. Samassa lehtijutussa yliopistokeskuksen johtaja Vesa Virtanen arvioi alhaisen koulutustason olevan Kainuussa jopa kasvun este.

Huoli on koko Kainuun yhteinen. Yksi perusedellytyksistä kainuulaisten koulutustason nostamiseksi on pätevien opettajien saaminen maakuntaan kaikille kouluasteille eli varhaiskasvatukseen, perusopetukseen, lukioon, ammatilliseen koulutukseen ja ammattikorkeakouluun. On tärkeää, että varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa havaitaan mahdollisimman varhain oppimisen haasteet ja yksilön erilaiset tuen tarpeet. Ne eivät usein kokonaan poistu vaan seuraavat oppijaa toiselle asteelle ja mahdollisesti koko loppuelämän.

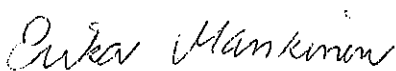
2020-luvulla opetushenkilöstöstä eläköityy puolet. Kelpoista henkilöstöä ei ole saatavissa opetusalan työttömistä. Väkiluvun laskusta ja alhaisesta syntyvyydestä johtuva oppilasmäärien pieneneminen vähentää vain hieman alueen opettajatarvetta. Opettajatehtäviin hakeutuneiden määrä tulee pienenemään jatkossakin.

Kainuuseen on löydettävä erilaisia monimuotoisia koulutusratkaisuja opettajapulaa helpottamaan. Kuntien tulisi yhdessä miettiä luovia ratkaisuja, esimerkiksi valtion syrjäseudulle muuttavien opintolainahuojennuksen hyödyntämistä. Samalla Kainuun kuntien tulee systemaattisesti kehittää rekrytointia ja omaa houkuttelevuuttaan työnantajana.

Rekrytointialuetta on laajennettava myös maakunnan ulkopuolelle. Rekrytoinnin on oltava myös oikea-aikaista ja läpinäkyvää. Avoimuus lisää työnantajan luotettavuutta ja luo työnhakijalle turvaa.

Jotta opettajia saadaan houkuteltua ja pidettyä alueella, on herättävä viimeistään nyt. Palkkaus, rekrytointi, työolosuhteet, työhyvinvointi ja johtaminen on saatava kuntoon. Kunnat ovat keskeinen koulutuksen järjestäjä, ja niiden on asetettava rima riittävän korkealle järjestäessään lasten ja nuorten palveluja.

OAJ Kainuun alueyhdistyksen puolesta



Erika Mankinen, pj.



Heikki Kallunki, alueasiantuntija